CRESC TINERET

DRAFT 2

16APRILIE 2021

Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)

rezultatul colaborării dintre sectorul public și cel neguvernamental

Cuprins:

Conlucrarea dintre Ministerul Tineretului și sectorul neguvernamental de și pentru tineret. Coordonarea procesului tehnic..... 0

Etape parcurse..... 2

Principalele provocări și obiective 8

Contextul național 8

STRUCTURA DEMOGRAFICĂ A POPULAȚIEI TINERE DIN ROMÂNIA 8

CADRUL NAȚIONAL AL POLITICILOR PUBLICE PENTRU TINERET..... 8

ARGUMENTAREA INCLUDERII CRESC TINERET ÎN PNRR ȘI A IMPORTANȚEI CA ACEASTĂ COMPONENTĂ SĂ FIE COORDONATĂ DE MINISTERUL TINERETULUI ȘI SPORTULUI 9

Provocări..... 11

EFECTELE PANDEMIEI ASUPRA TINERILOR ȘI FENOMENUL NEET ÎN ROMÂNIA 11

AMÂNAREA CONTURĂRII UNEI VIZIUNI NAȚIONALE CLARE, SUȘTINUTĂ PRIN INVESTIȚII, CU PRIVIRE LA CALITATEA CARE TREBUIE ASIGURATĂ PRIN INFRASTRUCTURĂ PENTRU TINERI, ACTIVITĂȚI ȘI SERVICII ȘI PRIN NIVELUL DE PREGĂTIRE A SPECIALIȘTILOR (EX. LUCRĂTORII DE TINERET)..... 11

CONTRIBUȚIA INSUFICIENTĂ A AUTORITĂȚILOR PUBLICE ÎN DEZVOLTAREA COMUNITĂȚILOR LOCALE PRIETENOASE CU TINERII 12

Obiectiv..... 13

Corelare cu Recomandările specifice de țară, Inițiativele emblematice europene și Pilonul European al Drepturilor Sociale..... 13

CORELAREA CU RECOMANDĂRILE DE ȚARĂ DIN 2019 ȘI 2020 13

CORELAREA CU INIȚIATIVELE EMBLEMATICE EUROPENE..... 14

CORELAREA CU PILONUL EUROPEAN AL DREPTURILOR SOCIALE 14

Descrierea reformelor și a investițiilor..... 16

REFORMA 1 18

Dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia prin crearea unei metodologii naționale de lucru cu tinerii 18

PROVOCĂRI 18

OBIECTIVE..... 18

RISCURI..... 19

IMPLEMENTARE 19

PERIOADĂ DE IMPLEMENTARE 19

POPULAȚIA ȚINTĂ..... 20

Investiția 1..... 20

Combaterea fenomenului NEET prin investiții în dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi 20

PROVOCĂRI 20

OBIECTIVE..... 20

IMPLEMENTARE 21

RISCURI 22
GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE TINERET ȘI PENTRU GRUPURILE INFORMALE DE TINERI NEET 22
Investiția 2 24
Prevenirea creșterii fenomenului NEET prin investiții în dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi 24
PROVOCĂRI 24
OBIECTIVE 25
IMPLEMENTARE 25
RISCURI 26
Granturi pentru STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET 27
REFORMA 2 29
Elaborarea standardelor de calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului, cu focus pe infrastructură, activități și profesioniști de profil prin crearea Certificatului Național de Calitate și întocmirea metodologiei de acordare a acestuia 29
PROVOCĂRI 29
OBIECTIVE 29
IMPLEMENTARE 30
RISCURI 31
PERIOADĂ DE IMPLEMENTARE 31
Investiția 3 31
Investiții în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a competențelor și cunoștințelor privind economia circulară, prin spații pentru tineret și studențești verzi și digitale 31
PROVOCĂRI 32
OBIECTIVE 32
IMPLEMENTARE 33
RISCURI 35
GRANTURI PENTRU SECTORUL PUBLIC 35
GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET 51
Investiția 4 57
Investiții în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a competențelor și cunoștințelor privind economia circulară, prin centre pentru tineret mobile verzi și digitale 58
PROVOCĂRI 58
OBIECTIVE 58
IMPLEMENTARE 59
RISCURI 60
GRANTURI PENTRU SECTORUL PUBLIC 60
GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET 62
Investiția 5 64
Investiții în digitalizarea sistemului public pentru tineret 64
PROVOCĂRI 64

OBIECTIVE 64
IMPLEMENTARE 65
RISCURI 66
REGISTRUL UNIC NAȚIONAL PENTRU TINERET 66
CENTRUL NAȚIONAL DE RESURSE PENTRU TINERET 67
REFORMA 3 68
Descentralizarea atribuțiilor și competențelor de tineret către comunitățile locale și elaborarea Cartei ecosistemelor locale de și pentru tineret sustenabile și incluzive 68
PROVOCĂRI 68
OBIECTIVE 69
RISCURI 71
IMPLEMENTARE 71
PERIOADĂ DE IMPLEMENTARE 73
POPULAȚIA ȚINTĂ 73
Investiția 6 73
Investiții în dezvoltarea competențelor autorităților publice de a crea ecosisteme locale cu și pentru tineri 73
PROVOCĂRI 74
OBIECTIVE 74
IMPLEMENTARE 74
RISCURI 76
Investiția 7 78
Investiții în dezvoltarea competențelor și structurilor de participare a tinerilor la crearea și dezvoltarea sustenabilă a ecosistemelor locale 78
PROVOCĂRI 78
OBIECTIVE 78
IMPLEMENTARE 79
RISCURI 81
GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE TINERET 81
GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET 82
Autonomie și securitate strategică deschisă 84
Proiecte transfrontaliere și multinaționale 84
Dimensiunea VERDE 85
Dimensiunea DIGITALĂ 86
DNSH - Do No Significant Harm 87
Mențiuni suplimentare BUGET 87
BUGET – MENȚIUNI COMUNE CRESC TINERET & CRESC SPORT: 88
Rezultate preconizate 91

Conlucrarea dintre Ministerul Tineretului și sectorul neguvernamental de și pentru tineret. Coordonarea procesului tehnic

După ce MIPE a organizat o dezbatere publică cu tema „Cum susținem noua generație? Cum stimulăm dezvoltarea la firul ierbii?”, acesta a propus ministerelor, instituțiilor, organizațiilor și persoanelor fizice interesate o Fișă de Reforme și Investiții, prin intermediul căreia se pot trimite propuneri pentru actualizarea Planului Național de Reformă și Reziliență (PNRR) într-o formă standardizată și simplificată.

În domeniul TINERETULUI, au fost elaborate două fișe: una de către Ministerul Tineretului și Sportului și una de către sectorul neguvernamental. **Fundația Națională pentru Tineret** care deține și președinția **Comisiei pentru dezvoltare și infrastructură pentru tineret** din cadrul Consiliului Național pentru Tineret de pe lângă Ministerul Tineretului și Sportului a lansat către structurile neguvernamentale invitația de a armoniza deziderateleor societății civile și a transmite către MIPE o Fișă pentru PNRR – TINERET. Această fișă a fost realizată și fundamentată de FNT împreună cu Fundația Județeană pentru Tineret Timiș – FITT (singurul centru de tineret din România acreditat cu Certificatul de Calitate pentru Centre de Tineret al Consiliului Europei și unul dintre cele doar 14 din toată Europa). **Inițial, acestui demers s-au alăturat 307 organizații (în două zile)**, ulterior mai adăugându-se alte 20. Invitația de a uni propunerile de reforme și investiții din cele două Fișe înaintate de Ministerul Tineretului și Sportului (MTS) și Fundația Națională pentru Tineret și de a realiza componenta detaliată a PNRR-TINERET în sistem de co-creare între Ministerul Tineretului și sectorul neguvernamental a aparținut Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE), al cărui delegat a devenit și facilitator al acestui proces, urmărind pașii parcurși pentru elaborarea componentei PNRR-TINERET care, ulterior a dobândit denumirea „CRESC TINERET”.

Componenta completă conține atât reformele și investițiile pentru TINERET, cât și pe cele pentru SPORT, coagulate sub umbrela „CRESC TINERET și SPORT”.

Având în vedere pașii parcurși, precum și complexitatea etapelor următoare, au fost organizate două structuri de lucru informale:

- **echipa de coordonare a scrierii aplicație comune**, adică aceea care conține viziunea MTS și a ONG-urilor, precum și reformele și investițiile pentru tineret și sport. Această echipă a fost formată din specialiști în fonduri europene din cadrul MTS și delegați ai FNT și FITT (care au realizat Fișa inițială susținută de sectorul neguvernamental)

- **grupul de sprijin și feedback pentru elaborarea PNRR-TINERET.** Acest grup a fost format Secretarul de Stat cu atribuții în domeniul Tineretului (și membri ai cabinetului acestuia), delegați ai Consiliului Tineretului din România – CTR, Alianței Naționale a Organizațiilor Studențești din România – ANOSR, Federației Tinerilor din Cluj – FTC.

La întâlnirile premergătoare armonizării Draftului 2 cu propunerile de reforme și investiții pentru tineret și sport a luat parte și Secretarul de Stat cu atribuții în domeniul Sportului.

Etape parcurse

Elaborarea Componentei PNRR-TINERET a presupus un efort susținut de aproximativ două luni de lucru, concretizate în:

- **1** dezbatere publică organizată de MIPE (8.02.2021)
- **327** ONG-uri susținătoare ale demersului de a dezvolta reforme și investiții în domeniul TINERETULUI (24.02.2021 – 10.03.2021)
- **2** fișe inițiale de reforme și investiții elaborate de MTS și FNT, cu bugete și anexe pentru fundamentarea acestora (25.02.2021)
- **2** variante scurte, cu bugete aferente (8.03.2021 și 9.03.2021)
- **8** întâlniri ale echipei de coordonare a scrierii aplicației cu grupul de suport și feedback (07.03.2021 – 15.04.2021)
- **2** Drafturi ale componentei cu bugete aferente transmise către MIPE pentru a ajunge la Comisia Europeană (**18.03.2021** și **16.04.2021**)
- **1** prezentare PowerPoint pentru Draftul 1, realizată de MIPE (21.03.2021)
- **1** întâlnire cu Comisia Europeană pentru Draftul 1 (23.03.2021)
- **1** feedback primit de la Comisia Europeană, pe Draftul 1 (27.03.2021)

MIPE (MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE) ORGANIZEAZĂ DEZBATERI PUBLICE

- **08 februarie 2021**: MIPE organizează o dezbatere publică cu tema „Cum susținem noua generație? Cum stimulăm dezvoltarea la firul ierbii?”

APEL PUBLIC DE PROPUNERI PENTRU REFORME ȘI INVESTIȚII LANSAT DE MIPE ȘI CONLUCRAREA DINTRE MINISTERUL TINERETULUI CU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE PENTRU ELABORAREA COMPONENTEI PNRR – TINERET

- **11 februarie 2021**: MIPE propune ministerelor, instituțiilor, organizațiilor și persoanelor fizice interesate o Fișă de Reforme și Investiții, prin intermediul căreia se pot trimite propuneri pentru actualizarea Planului Național de Reformă și Reziliență (PNRR) într-o formă standardizată și simplificată;
- **20 februarie 2021**: După finalizarea Viziunii de reformare a Ministerului Tineretului și Sportului (realizată în colaborare cu FITT și ANOSR), Fundația Națională pentru Tineret începe elaborarea propunerilor de reforme și investiții pentru PNRR – TINERET, precum și a fundamentării investițiilor propuse;
- **23 februarie 2021:** Urmând modelul MIPE și la solicitarea CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), MTS acceptă să arate deschidere pentru a primi propuneri din partea structurilor neguvernamentale pentru PNRR – TINERET
- **24 februarie 2021**: Fundația Națională pentru Tineret lansează invitația către structurile neguvernamentale să se coaguleze și să trimită o singură Fișă cu propuneri de reforme și investiții pentru tineret, pentru a veni în întâmpinarea eforturilor autorităților publice de a armoniza deziderateleale la nivel național
- **25 februarie 2021**: Fundația Națională pentru Tineret transmite către MIPE Fișa de propuneri pentru PNRR-TINERET

- **27 februarie 2021:** întâlnire de planificare între MTS și FNT, facilitată de MIPE pentru stabilirea etapelor în vederea coordonării completării documentelor necesare elaborării componentei TINERET-SPORT, prin armonizarea celor două Fișe (Fișa MTS și Fișa FNT)
- **5 martie 2021**: întâlnire dintre coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) și grupul de sprijin și feedback pentru elaborarea PNRR-TINERET, nou format (echipa extinsă din MTS, Consiliul Tineretului din România, Alianța Națională a Organizațiilor Studențești din România, Federația Tinerilor din Cluj); comunicarea de către MIPE a template-ului pentru aplicația extinsă care trebuie completat în limba engleză;
- **7 martie 2021**: întâlnire dintre coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) și grupul de sprijin și feedback (echipa extinsă din MTS, CTR, ANOSR, FTC), facilitată de MIPE, evaluarea propunerii pentru versiunea scurtă a PNRR-TINERET cu buget extins și comunicarea setului complet de documente publicat de Comisia Europeană
- **8 martie 2021**: MTS transmite versiunea scurtă a PNRR-TINERET „Reformarea Sectorului de și pentru Tineret" cu buget extins
- **8 martie 2021**: întâlnire dintre coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) și grupul de sprijin și feedback (echipa extinsă din MTS, CTR, ANOSR, FTC) pentru evaluarea versiunii scurte a PNRR-TINERET facilitată de MIPE și comunicarea bugetului stabilit pentru TINERET (80 mil EUR) și a template-ului pentru versiunea ONE PAGE a componentei PNRR-TINERET (Componenta Ministerului Tineretului și Sportului dobândește denumirea „CRESC TINERET & SPORT")
- **9 martie 2021**: întâlnire dintre coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) și grupul de sprijin și feedback (echipa extinsă din MTS, CTR, ANOSR, FTC), facilitată de MIPE; MIPE primește versiunea ONE PAGE a Componentei CRESC TINERET și bugetul aferent
- **11 martie 2021**: MIPE comunică faptul că template-ul înaintat în data de 5 martie trebuie completat în limba română. Drept urmare, coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) încep traducerea textului elaborat până la această dată. Totodată, primim vestea că bugetul crește la 150 mil EUR pentru componenta CRESC TINERET, drept urmare și aplicația trebuie adaptată în consecință
- **17 martie 2021**: întâlnire dintre coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) și grupul de sprijin și feedback (echipa extinsă din MTS, CTR, ANOSR, FTC), facilitată de MIPE pentru evaluarea Draftului 1

Potrivit informării din partea MIPE, lucrul informal cu Comisia Europeană la dezvoltarea componentelor se desfășoară în următorul proces:

1) MIPE PRIMEȘTE DE LA MINISTERUL DE LINIE COMPONENTA DRAFT, UTILIZÂND ȘABLONUL COMISIEI ȘI FACE ANUMITE COMENTARII PRELIMINRAE CARE AR TREBUI INTEGRATE

- **18 martie 2021**: MIPE primește de la MTS **Draftul 1 al Componentei CRESC TINERET & Sport**. AICI puteți accesa partea narativă, bugetul și anexa referitoare la distribuția populației tinere din România, pentru CRESC TINERET (fără Sport), ce au fost încadrate în șablonul Comisiei și anexate acestuia. Trebuie menționat că acestea se adaugă anexelor pentru justificarea investițiilor transmise de FNT către MIPE încă din data de **25 februarie 2021**.

2) DUPĂ INTEGRAREA ACESTOR ASPECTE, MIPE TRANSMITE COMPONENTA CĂTRE SERVICIILE COMISIEI EUROPENE ÎMPREUNĂ CU O PREZENTARE POWERPOINT A COMPONENTEI ÎN LIMBA ENGLEZĂ CU CEL PUȚIN 48 DE ORE ÎNAINTE DE PREZENTARE

- **21/22 martie 2021**: MIPE elaborează și transmite către Comisia Europeană **Draftul 1 al componentei**, împreună cu prezentarea PowerPoint pentru Componenta CRESC Tineret & Sport, în vederea susținerii în cadrul videoconferinței

3) MINISTERUL DE LINIE ESTE INVITAT DE MIPE LA O VIDEOCONFERINȚĂ CU SERVICIILE COMISIEI (ACESTEA AU LOC ÎN FIECARE MARȚI ȘI JOI) PENTRU PREZENTAREA COMPONENTEI ȘI PENTRU A RĂSPUNDE LA PRIMELE ÎNTREBĂRI ALE COMISIEI REFERITOARE LA SUBSTANȚĂ

- **23 martie 2021**: Componenta CRESC TINERET & Sport este susținută în fața Comisiei (în cadrul unei videoconferințe) și se răspunde la primele întrebări referitoare la substanță

4) DUPĂ APROXIMATIV 5 ZILE LUCRĂTOARE, COMISIA TRANSMITE PRIMUL FEEDBACK ÎN SCRIS LA COMPONENTA PREZENTATĂ ȘI SUGEREAZĂ ROMÂNIEI SĂ ÎNCORPOREZE O PARTE DIN ACESTE COMENTARII ÎN FORMA REVIZUITĂ A COMPONENTEI

- **27 martie 2021**: Comisia Europeană transmite feedback-ul cu privire la primul draft
- **29 martie 2021**: întâlnire dintre coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) și grupul de sprijin și feedback (echipa extinsă din MTS, CTR, ANOSR, FTC), facilitată de MIPE pentru evaluarea propunerilor de îmbunătățire a Draftului 1
- **07 aprilie 2021**: întâlnire dintre coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) și grupul de sprijin și feedback (echipa extinsă din MTS, CTR, ANOSR, FTC), facilitată de MIPE pentru evaluarea progresului cu privire la elaborarea Draftului 2
- **15 aprilie 2021**: întâlnire dintre coordonatorii scrierii aplicației comune (MTS, FNT, FITT) și grupul de sprijin și feedback (echipa extinsă din MTS, CTR, ANOSR, FTC), facilitată de MIPE pentru evaluarea formei finale a Draftului 2

5) ODATĂ CE MINISTERUL DE LINIE TRANSMITE COMPONENTA REVIZUITĂ, COMISIA ORGANIZEAZĂ O ȘEDINȚĂ TEHNICĂ LA NIVEL DE EXPERȚI UNDE SE DISCUTĂ LA UN NIVEL DETALIAT REFORMELE ȘI INVESTIȚIILE PROPUSE

- **16 aprilie 2021**: Ministerul Tineretului a transmis către MIPE Draftul 2 al Componentei CRESC TINERET & Sport (componenta revizuită), împreună cu anexele tehnice aferente, spre a fi înaintate Comisiei. MTS aștepta confirmarea MIPE că această componentă a ajuns la Comisie, precum și data pentru ședința tehnică la nivel de experți, în vederea îmbunătățirii aplicației pentru Draftul 3 (a treia iterație)
- **26 aprilie 2021**: MIPE nu confirmă că a trasmis Comisiei Draftul 2 al Componentei CRESC Tineret, dar anunță amânarea depunerii întregului PNRR cu o lună (31 mai 2021). Așadar, timpul pentru analizarea Draftului 2 și pregătirea celei de-a 3-a iterații este și mai generos pentru a depune o Componentă CRESC Tineret și mai apropiată de criteriile și solicitările Comisiei.

6) ÎN A TREIA ITERAȚIE, ȚINÂND CONT ȘI DE NEGOCIERILE DINTRE COMISIE ȘI MIPE PE ASPECTELE IMPORTANTE ALE FIECĂREI COMPONENTE, SE TRANSMITE FORMA FINALĂ A COMPONENTEI CU ANEXELE TEHNICE AFERENTE

Componenta CRESC Tineret a Ministerului Tineretului nu a ajuns în această etapă (a 3-a iterație), deoarece Draftul 2 nu a fost încă transmis de către MIPE Comisiei pentru a fi analizat, iar pe baza negocierilor din această etapă să fie elaborată forma finală a componentei. Anexele tehnice au fost elaborate deja pentru etapa 5), fiind necesară doar o eventuală completare sau corectare.

ECOSISTEME LOCALE PENTRU TINERET SUSTENABILE ȘI INCLUZIVE

JOBURILE VIITORULUI PENTRU TINERI – COMPETENȚE ȘI CUNOȘTINȚE

TRANZIȚIA VERDE ȘI DIGITALĂ ÎN DOMENIUL TINERETULUI

PNRR CRESC TINERET

SERVICII ȘI ACTIVITĂȚI DE ȘI PENTRU TINERET VERZI ȘI DIGITALIZATE

INFORMAȚII DESCHISE ȘI REALE ÎN DOMENIUL TINERETULUI

ONG-URI DE ȘI PENTRU TINERET ACTIVE

AUTORITĂȚI PUBLICE PRIETENOASE CU TINERII

SPAȚII PENTRU TINERET FIZICE, VIRTUALE, FIXE ȘI MOBILE, VERZI ȘI DIGITALIZATE

PNRR CRESC TINERET

Viziunea componentei CRESC TINERET

(Draftul 2 transmis către MIPE în data de 16 aprilie 2021)

Principalele provocări și obiective

Contextul național

STRUCTURA DEMOGRAFICĂ A POPULAȚIEI TINERE DIN ROMÂNIA

Conform Institutului Național de Statistică, la 01.07.2020, populația tânără (14-35 de ani) cu domiciliul în România era de 5.594.734 persoane, iar populația rezidentă, la 01.01.2020, era de 4.672.206 persoane, răspândită în 41 de județe și București, 103 municipii, 217 orașe, 734 localități ale municipiilor și orașelor, 2.861 comune și 13.008 sate (din care, 522 aparțin municipalităților și orașelor).

Din totalul populației tinere cu domiciliul în România, 2.609.655 tineri locuiau în mediul rural, reprezentând 46,64% din totalul populației tinere. Din totalul populației tinere cu domiciliul în România, 2.985.079 de tineri locuiau în mediul urban, reprezentând 53,36%. Dintre aceștia, 1.884.800 locuiau în municipiile reședință de județ, reprezentând 63,14%.

CADRUL NAȚIONAL AL POLITICILOR PUBLICE PENTRU TINERET

În țara noastră, domeniul tineretului este unul clar conturat și delimitat în contextul național al politicilor publice, fiind caracterizat de:

- **Existența legislației specifice domeniului pentru tineret** (Legea Tinerilor, Legea privind înființarea centrelor de informare și consiliere pentru tineret, Decretul-Lege privind înființarea fundațiilor județene pentru tineret și legislația ulterioară, Strategia Națională în Domeniul Politicii de Tineret, Strategia Națională de Dezvoltare a Infrastructurii Turistice a MTS, precum și alte legi privind sprijinirea tinerilor)
- **Existența unui minister de resort pentru domeniul politicilor publice și programelor naționale pentru tineret, cu compartimente specializate** pentru politici publice (inclusiv cercetare), programe (centre de tineret, studenți, activități, tabere), digitalizare, fonduri europene etc.
- **Existența unui sistem public județean pentru tineret** – MTS coordonează o rețea de 42 de servicii publice deconcentrate (Direcțiile Județene pentru Sport și Tineret și Direcția Județeană pentru Sport și Tineret a Municipiului București), precum și 15 instituții publice deconcentrate (Casele de Cultură ale Studenților și Complexul Cultural Sportiv Studențesc „Tei”).

- **Funcționarea compartimentelor cu personal specializat** pentru desfășurarea activităților pentru tineret și cultural-artistice, în serviciile și instituțiile publice subordonate
- **Funcționarea a 33 de centre de tineret în cadrul direcțiilor județene pentru sport și tineret**, ca structuri fără personalitate juridică
- **Gestionarea de către MTS, prin direcțiile județene subordonate a rețelei de centre de agrement și baze turistice**
- **Definirea clară a structurilor neguvernamentale de și pentru tineret** (Capitolul III din Legea Tinerilor nr.350/2006), **existența mecanismului de consultare a acestora de către MTS** (Consiliul Național pentru Tineret), **dar și a mecanismului de conlucrare cu acestea** (Grupul Național de Lucru coordonat de MTS)
- **Reglementarea profesiilor specifice lucrului cu tinerii** – lucrătorul de tineret (cu standard ocupațional) și consilierul de tineret

ARGUMENTAREA INCLUDERII CRESC TINERET ÎN PNRR ȘI A IMPORTANȚEI CA ACEASTĂ COMPONENTĂ SĂ FIE COORDONATĂ DE MINISTERUL TINERETULUI ȘI SPORTULUI

Ministerul Tineretului și Sportului are principalele prerogative în acest domeniu, iar cele trei reforme și șapte investiții din CRESC TINERET își propun să schimbe în următorii patru ani paradigma în care se desfășoară activitățile de tineret, asigurând un cadru coerent și integrat de servicii sociale, educaționale și comunitare pentru tinerii din România.

Faptul că „proprietar" al procesului de redresare și reziliență pe componenta TINERET din pilon este o singură instituție – Ministerul Tineretului și Sportului – reprezintă o garanție în plus pentru o abordare unitară a implementării, monitorizării și evaluării reformelor și investițiilor. Totodată, ministerul are mandatul și motivația pentru a duce la îndeplinire aceste reforme, precum și sprijinul instituțional și politic al Guvernului (propunerile fiind în concordanță cu obiectivele Programului de Guvernare 2020-2024 pentru Ministerul Tineretului și Sportului, iar unul dintre cei trei viceprim-miniștri ai României coordonând toate activitățile din domeniul de responsabilitate aparținând Ministerului Tineretului și Sportului).

Mai mult, MTS este autoritatea publică centrală care menține dialogul și relația directă cu structurile neguvernamentale de și pentru tineret din România. La o populație tânără atât de numeroasă, resursele sectorului public se dovedesc a fi insuficiente, motiv pentru care contribuția sectorului neguvernamental este nu doar una utilă, ci și foarte necesară. Spre exemplu, preocupat de impactul pandemiei asupra tinerilor, dar și limitat de măsurile de protecție, în perioada septembrie-decembrie 2020, MTS a finanțat organizarea a 360 de proiecte de și pentru tineret, în toată țara. Dintre aceste proiecte, 52,5% au fost implementate de către direcțiile județene pentru sport și tineret, iar restul de 47,5% au fost alocate spre implementare structurilor neguvernamentale de și pentru tineret, prin apel competițional de finanțări nerambursabile.

Sectorul neguvernamental de și pentru tineret din România reprezintă și o resursă importantă de culegere a opiniilor și nevoilor tinerilor pentru a putea fi transpuse în politici publice naționale. Astfel, anul 2020 care a afectat semnificativ generația tânără, a determinat organizațiile, în luna noiembrie, să contureze „Rezoluția Tinerilor 2020-2027", o propunere de soluții pe termen mediu pentru sectorul de tineret, din care o treime s-a regăsit imediat în Programul de Guvernare, aceste nevoi stând și la

baza CRESC TINERET. Apoi, în luna februarie, tot societatea civilă a elaborat și „Viziunea asupra reformării autorității publice centrale pentru tineret și a serviciilor și instituțiilor sale publice subordonate”. Ulterior, odată cu demararea proceselor de consultare publică pentru PNRR, 326 de ONG-uri de și pentru tineret din absolut toate județele din țară și municipiul București au susținut clar că acest program oferă cadrul propice reformelor atât de necesare mai ales în context pandemic. Astfel, s-au coagulat sub o singură inițiativă și au venit în întâmpinarea eforturilor MTS de a contura viziunea asupra reformelor și inițiativelor de țară pentru redresarea și reziliența domeniul tineretului. Astfel, printr-un proces de co-creare, au analizat resursele și au contribuit la stabilirea țintelor și elaborarea fundamentărilor. Totodată, sectorul neguvernamental de și pentru tineret și-a exprimat ferm angajamentul că va susține activ implementarea cu succes a CRESC TINERET în țara noastră.

Motivele pentru care reformele și inițiativele din CRESC TINERET au fost propuse în cadrul PNRR (comparativ cu investiții similare în programe operaționale) sunt următoarele:

- **vizează toate grupele de vârstă ale tinerilor** (spre deosebire de programe cum este Garanția pentru Tineret), conform Legii Tinerilor din România care indică intervalul 14-35 de ani
- **pe durata întregului proces și prin acțiunile stabilite, au ca misiune reducerea inegalităților, ajungerea la tinerii cu oportunități reduse** (NEET, din comunitățile rurale, tinerii romi etc.) **și, prin „echiparea” lor cu competențe digitale și „verzi” să îi pregătească pentru o societate incluzivă și sustenabilă, în timp ce dezvoltă împreună cu ei spații verzi și digitalizate care să le inspire preocuparea pentru mediu și împrietenirea cu tehnologia și să le ofere cadrul propice de a se dezvolta și comunități educate în spiritul implicării tinerilor în conturarea evoluției**
- **reprezintă pachetul unui „accelerator” al întregului ecosistem (se susțin reciproc și au efect sinergic cu impact semnificativ mai mare decât dacă ar fi abordate individual, în programe operaționale), „accelerator” care presupune coagularea tuturor eforturilor, pentru o perioadă totală de 4 ani, urmând un traseu stabilit împreună, pentru atingerea unui obiectiv comun, în folosul tinerilor**
- **vizează componente mari interdependente** (structuri, sectoare, sisteme de lucru, politici publice, infrastructură, mecanisme, instrumente) care se suprapun cu etapa finală a procesului de transfer al competențelor de la nivel central la nivel local în domeniul tineretului, dar și cu procesul de elaborare a Strategiei Naționale pentru Tineret 2021-2027 care este în plină desfășurare.

Așadar, având în vedere toate cele de mai sus, este important de subliniat faptul că, pentru a fi eficientă redresarea și reziliența pentru tineret, sprijinul trebuie să țină cont de nevoile existente, de demersurile deja făcute și, nu în ultimul rând, de avantajele și oportunitățile deja existente sub forma sistemelor în vigoare, potrivit profilului național. Cu alte cuvinte, sprijinul pentru tineret și reformele mari trebuie coagulate sub o singură componentă. Dacă acestea sunt fracționate în mai multe componente sau, și mai grav, expuse nevoii unor demersuri suplimentare pentru a putea fi accesate din mai multe programe, dublate de eforturi pentru a sincroniza la final resursele și acțiunile, va exista riscul diluării rezultatului reformei de redresare și reziliență.

În concluzie, pentru a optimiza impactul acestor reforme și investiții, așa cum au rezultat ele din analizele de nevoi, acestea trebuie demarate concomitent, sub coordonarea unei singure autorități, aceea care și cunoaște cel mai bine domeniul: are competențele și cadrul legal, cunoștințele, experiența, rețeaua sistemului public în teritoriu, resursa umană specializată, infrastructura și, nu în ultimul rând, are relația directă cu beneficiarii și cu sectorul neguvernamental de profil.

Provocări

EFECTELE PANDEMIEI ASUPRA TINERILOR ȘI FENOMENUL NEET ÎN ROMÂNIA

"Diagnoza 2020 – Situația tineretului și așteptările sale", analiză comparativă 2018-2020 realizată de Institutul Român de Evaluare și Strategie pentru Ministerul Tineretului și Sportului și publicată în decembrie 2020 arată că pandemia de Covid 19 îi împarte pe tineri în două grupuri aproximativ egale de temători (46% se tem în mare și foarte mare măsură) și non-temători (50% se tem în mică și foarte mică măsură).

Ierarhia temerilor tinerilor se prezintă astfel: criză sanitar – medicală (74%), colaps economic (67%), restrângerea drepturilor individuale (58%), tulburări sociale (57%), criză alimentară (50%). Situația actuală a avut impact, mai ales, în ceea ce privește: modalitățile de petrecere a timpului liber (51%), relațiile interpersonale (45%), activitatea educațională (36%) și profesională (34%). Cel mai puțin au avut de suferit viața familială (24%) și starea mentală care este afectată la unul din patru tineri (22%). Restrângerea drepturilor individuale (20%), alături de limitarea călătoriilor/ vacanțelor (26%) sunt lucrurile cele mai de preț pentru care au suferit tinerii în această perioadă de criză. Apropierea celor dragi (22%) și socializarea (19%) sunt la fel de valorizate în aceste zile. Tinerii se așteaptă ca acest context pandemic să aducă schimbări în ceea ce privește amploarea pe care o va căpăta munca la domiciliu/ distanță și utilizarea platformelor de comunicare online (78%). Apoi, cred că oamenii vor fi mult mai temători și sceptici în privința viitorului (76%), dar și că viața va fi mai frumoasă, vom aprecia toate lucrurile care ne lipsesc acum (71%).

Procentul de tineri NEET este foarte mare în România, pe grupa de vârstă 15-34 fiind de 17,3%, în condițiile în care media UE este de 14%, România fiind depășită doar de Italia (23,8%), Grecia (20,7%) și Bulgaria (17,5%). În perioada 2010-2019, pentru grupa de vârstă 15-34, în timp ce media UE a scăzut cu 2,8%, Irlanda a scăzut cu 9,6%, Letonia cu 9,4%, Estonia cu 7,8%, Lituania cu 6,8%, Bulgaria cu 6,5%, Ungaria cu 6%, Malta cu 4,7%, Croația cu 3,2% și Spania cu 3,1%. În schimb, România a scăzut cu doar 1,9%, cu alte cuvinte – sub media UE. Din cauza contextului pandemic, conform sondajului Eurofund Covid-19, mai mult de 10% dintre tinerii muncitori au declarat că și-au pierdut definitiv locurile de muncă, astfel încât numărul tinerilor NEET este, cel mai probabil, mult mai mare decât în 2019.

AMÂNAREA CONTURĂRII UNEI VIZIUNI NAȚIONALE CLARE, SUSȚINUTĂ PRIN INVESTIȚII, CU PRIVIRE LA CALITATEA CARE TREBUIE ASIGURATĂ PRIN INFRASTRUCTURĂ PENTRU TINERI, ACTIVITĂȚI ȘI SERVICII ȘI PRIN NIVELUL DE PREGĂTIRE A SPECIALIȘTILOR (EX. LUCRĂTORII DE TINERET)

Patrimoniul public pentru tineret are o importantă componentă formată din centre de agrement și baze turistice (156, dintre care doar 61 sunt funcționale). În schimb, centrele de tineret sunt reduse ca număr (33 publice și alte câteva zeci ale ONG-urilor) și greu de accesat de către tinerii care locuiesc în orașe fără centre de tineret. Cele 15 casele de cultură ale studenților sunt în centre universitare din țară (dar nu în toate) și, de asemenea, funcționează în clădiri vechi ale căror costuri de întreținere, din

această cauză, sunt foarte ridicate. În zona rurală, care este populată de un important procent al tinerilor (peste 2,5 milioane de tineri), sunt doar câteva centre de tineret în toată țara, drept urmare, o importantă categorie de tineri nu are acces la activități și servicii pentru tineret.

Nu doar condițiile din infrastructura de tineret diferă în țară, ci și calitatea și tipul activităților și serviciilor pentru tineret și nivelul de pregătire a lucrătorilor de tineret, iar priorități de reforme și investiții care să fie susținute printr-un amplu program la nivel național încă nu au fost trasate. Generația cu cel mai bun acces la educație din istorie, tinerii de astăzi, se confruntă în același timp și cu unele dintre cele mai mari provocări. Cea de-a patra revoluție este deja aici. Alături de digitalizare, aceasta reprezintă o sursă de progres și implicare dar și de marginalizare pentru cei fără acces la noile tehnologii. Lipsa unor servicii integrate cât mai aproape de nevoile dar și de locul unde se află tinerii poate crea falii profunde între generațiile de tineri dar și în interiorul aceleiași generații.

În ceea ce privește sectorul neguvernamental de și pentru tineret din România, subliniem că acesta are o tradiție îndelungată în țara noastră, activând în domeniul lucrului cu tinerii și/ sau desfășurând activități de reprezentare. Activitățile acestui sector sunt din ce în ce mai populare în rândul tinerilor și, potrivit Barometrelor Opiniei Publice, ONG-urile se bucură de cea mai evidentă evoluție a încrederii în rândul tinerilor din ultimii ani (au avut o dublare a capitalului de încredere la 51% în 2020, comparativ cu 26%, în 2018 și se află în topul încrederii pe locul 2 după armată). Acestea au capacitatea, dar nu și resursele suficiente, pentru a ajunge la tineri prin abordări „la firul ierbii". Foarte puține dețin sau administrează clădiri pentru activități de tineret, mici, mijlocii și mari, iar din cauza oportunităților de finanțare inaccesibile pentru aceste structuri, infrastructura se deteriorează în timp și nu poate oferi servicii tinerilor la standarde optime.

CONTRIBUȚIA INSUFICIENTĂ A AUTORITĂȚILOR PUBLICE ÎN DEZVOLTAREA COMUNITĂȚILOR LOCALE PRIETENOASE CU TINERII

În România, sistemul public alocă un set de programe pentru sprijinirea tinerilor, dar, de regulă, acestea nu sunt corelate, nici la nivel central și nici la nivel local. Nu sunt corelate între ele și, tocmai pentru că sunt prezentate dispersat, nu reușesc întotdeauna să ajungă la tineri. Lipsa unui „nod" informațional, prietenos cu tinerii, în care toate oportunitățile oferite de sistemul public să fie accesate de tineri, face dificilă obținerea de rezultate.

În ceea ce privește contribuția autorităților publice locale, din păcate, aceasta nu a fost una semnificativă, nici ca furnizor de spații, nici ca alocare bugetară, nici ca asigurare a contextelor de participare. Astfel, dintr-o analiză efectuată în 2019 de Societatea Academică din România, rezultă că doar 5 consilii consultative pentru tineret municipale și 2 județene erau operaționale, peste jumătate din consiliile județene nu aveau nici consilii consultative, nici strategii pentru tineret și doar 7 municipalități au răspuns că au centre pentru tineret. Multe consilii județene declaraseră ferm că nu intenționează să creeze un centru de tineret, deși în decembrie 2018, 84% dintre tineri au declarat că este necesar să se înființeze centre de tineret (iar în decembrie 2020, 92% dintre tineri au declarat că este necesar să se înființeze centre de tineret) – potrivit cercetărilor naționale realizate pentru Ministerul Tineretului.

"Diagnoza 2020 – Situația tineretului și așteptările sale", analiză comparativă 2018-2020realizată de Institutul Român de Evaluare și Strategie pentru Ministerul Tineretului și Sportului și publicată în decembrie 2020 arată un indice îngrijorător de scăzut cu privire la încrederea tinerilor în autoritățile

publice. Astfel, în 2020 aceștia au încredere multă și foarte multă în proporție de 10% în Guvern (8% în 2018), 8% în Parlamentul României (7% în 2018) și 4% în partidele politice (la fel ca și în 2018). La fel de îngrijorătoare este scăderea abruptă a acestui indice în școală la 32% în 2020 comparativ cu 53% în 2018, sentimentul că pot influența în foarte mică măsură deciziile importante care se iau în comunitățile lor, la nivel național sau european și faptul că „neîncrederea de la nivel macro, instituțional, se observă și la nivel interpersonal. Jumătate dintre tineri cred că este cel mai bine să nu ai încredere în nimeni și că nimănui nu-i pasă foarte mult ce se întâmplă cu ceilalți." (pag 30).

Având în vedere toate cele de mai sus, nu este de mirare că, de fiecare dată când au fost întrebați, cel puțin 1-2 din 10 tineri intenționau să plece în străinătate pentru studii, alți 1-2 să se stabilească acolo și încă 3-4 din 10 să lucreze temporar, cei mai mulți într-o perioadă de 2-3 ani după anchetă.

Obiectiv

Crearea cadrului în care tinerii din România, pornind de la provocările cauzate de pandemie, parcurgând tranziția verde și digitală și echipați cu competențele potrivite pentru joburile viitorului, să devină agenți de transformare și co-creatori ai ecosistemelor locale de și pentru tineret sustenabile și incluzive, caracterizate de:

- informații deschise și reale,
- autorități publice prietenoase,
- ONG-uri active,
- servicii și spații fizice, virtuale, fixe și mobile verzi și digitalizate

Corelare cu Recomandările specifice de țară, Inițiativele emblematice europene și Pilonul European al Drepturilor Sociale

CORELAREA CU RECOMANDĂRILE DE ȚARĂ DIN 2019 ȘI 2020

În raport cu Recomandarea Consiliului UE 2019 și cu Recomandarea Consiliului UE 2020, CRESC TINERET, prin reformele și investițiile propuse răspunde recomandărilor care atrag atenția asupra ameliorării calității și caracterului incluziv al educației, în special pentru romi și alte grupuri

defavorizate (2019), la asigurarea îmbunătățirii competențelor, inclusiv a competențelor digitale, în special prin sporirea relevanței pe piața forței de muncă a educației și formării profesionale și a învățământului superior (2019) la extinderea măsurilor de protecție socială, la accesul la serviciile esențiale pentru toți, la consolidarea competențelor și a învățării digitale, precum și la asigurarea accesului egal la educație (2020).

Astfel, Reforma 1 – „Dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia prin crearea unei metodologii naționale de lucru cu tinerii" este una remedială și vizează reducerea impactului pandemiei de Covid-19 asupra tinerilor, recuperarea decalajului de dezvoltare și creșterea capacității de reziliență. Investiția 1 – „Combaterea fenomenului NEET prin investiții în dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi" vizează reducerea numărului tinerilor NEET, iar investiția 2 vizează prevenirea creșterii numărului tinerilor NEET ca efect al pandemiei.

Prin investițiile 3 și 4 vizăm susținerea accesului egal la învățare non-formală și activitățile pentru dezvoltarea competențelor verzi și digitale ale tinerilor, atât din mediul urban mic cât și din mediul rural și asigurarea accesului tinerilor la servicii esențiale de tineret. Prin investițiile 6 și 7 vizăm asigurarea comunităților incluzive pentru toți tinerii.

CORELAREA CU INIȚIATIVELE EMBLEMATICE EUROPENE

În raport cu cele 7 Inițiative emblematice europene, CRESC TINERET dedică o întreagă reformă de adaptare – Reforma 2 – „Elaborarea standardelor de calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului, cu focus pe infrastructură, activități și profesioniști de profil prin crearea Certificatului Național de Calitate și întocmirea metodologiei de acordare a acestuia", precum și o serie de investiții, ce fac trimitere la:

- RENOVARE – prin **investiții pentru renovarea verde a clădirilor cu destinație de spații pentru tineret și studenți** și pentru susținerea activităților pentru **dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a activităților pentru promovarea, stimularea și dezvoltarea economiei circulare** (Investiția 3)
- REÎNCĂRCARE ȘI REALIMENTARE – prin **investiții în mobilitatea durabilă** pentru activitățile pentru tineret și pentru susținerea activităților pentru **dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a activităților pentru promovarea, stimularea și dezvoltarea economiei circulare** (Investiția 4)
- MODERNIZARE – prin investiții în **digitalizarea sistemului public pentru tineret** (Investiția 5)

CORELAREA CU PILONUL EUROPEAN AL DREPTURILOR SOCIALE

În rapot cu Pilonul European al Drepturilor Sociale, aceasta componentă ia în considerare concluziile singurului studiu dedicat tinerilor din perspectiva PEDS realizat în anul 2019 de către Institutul European din România (Pilonul european al drepturilor sociale: reducerea inegalităților și a decalajelor sociale în România. Evoluții ale politicilor și inițiativelor europene din domeniul tineretului). Acesta arată că *„există un clivaj între oferta legislativă actuală și așteptările și nevoile reale ale tinerilor, miza fiind prevenirea adâncirii unui clivaj generațional ce nu constă într-un simplu raport minoritate-majoritate, ci în perspectiva diferită asupra vieții sociale"*. Totodată constată și *„o profundă*

insatisfacție publică atât față de prestația autorităților în elaborarea politicilor publice pentru tineret, cât și față de gradul de implicare a societății civile în acest proces”.

CRESC TINERET, în special prin investițiile 1, 2, 3, 4 și 7, este aliniat la propunerile de politici publice din acestui studiu pentru România și direcțiilor de dezvoltare la nivel național în vederea implementării recomandărilor şi politicilor europene privind drepturile sociale şi tinerii, subliniind faptul că acestea se fac prin *„activitățile de tineret în care personalitatea fiecărui tânăr este luată în considerare și respectată. O asemenea abordare personalizată ar face ca cele mai eficace și eficiente alocări bugetare să fie cele alocate: – Centrelor pentru Tineret; – Organizațiilor neguvernamentale de tineret și pentru tineret pentru implementarea de proiecte pe bază de concursuri de proiecte*.”

Descrierea reformelor și a investițiilor

CRESC TINERET conține trei reforme: una remedială, una de adaptare și una de avangardă. Acestea sunt interdependente cu investițiile aferente (susțin reformele și sunt susținute de acestea)

Inițial, urmărim intervenția imediată prin crearea unei metodologii naționale, a unui cadru de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, reformă ce va sta la temelia investițiilor de combatere a fenomenului NEET și de prevenire a creșterii acestuia.

Apoi, urmărim ca printr-o reformă de adaptare – tranziția verde și digitală a sectorului de tineret – să sprijinim inovarea socială prin dezvoltarea ecosistemelor locale pentru tineret, reformă de avangardă ce are la bază definitivarea procesului de descentralizare, adică transferul de competențe în domeniul tineretului de la administrația centrală la cea locală și stimularea sinergiilor actorilor locali în dezvoltarea comunităților prietenoase cu tinerii și, concomitent, cu stimularea implicării tinerilor în dezvoltarea acestor comunități și a sentimentului de apartenență a tinerilor la ele.

Dezvoltarea unui **ecosistem de tineret care are în centrul preocupărilor sale nevoile și interesele generațiilor actuale și viitoare de tineri** are mai mult decât un rol reformator, fiind transformator pentru un sector cu un potențial uriaș de leap-frogging și care poate beneficia de experiența altor state europene. Prin ecosistem de tineret ne referim la toți tinerii ghidați de aspirațiile lor, la ansamblul persoanelor implicate în lucrul cu tinerii și organizațiilor care interacționează cu ei (organizații neguvernamentale, structuri publice, companii private sau din economia socială etc), interacțiunile dintre aceștia, infrastructura necesară și serviciile care le sunt puse la dispoziție (politici și activități de tineret, programe de învățare nonformală, voluntariat și alte forme de participare etc.), precum și rezultatele care apar în consecință (ex.: competențe sociale, angajabilitate crescută, stil de viață sănătos, servicii pentru comunitate etc).

Cercul încrederii trebuie restabilit, cu atât mai mult cu cât actualele generații de tineri opun, în mod natural, o rezistență crescută față de ierarhia tradițională și simt nevoia de a fi implicați și abordați ca resursă și de a fi parte din politicile publice care le definesc viitorul dar, mai ales prezentul. Un instrument foarte util în acest sens sunt structurile neguvernamentale care au avut o dublare a capitalului de încredere la 51% în 2020 comparativ cu 26% în 2018 și se află în topul încrederii pe locul 2 după armată (67% în 2020, 55% în 2018) și alături de biserică (42% în 2020, 38% în 2018) dublat de faptul că gradul de încredere în Uniunea Europeană, și implicit în instrumentele sale de intervenție precum PNRR, este de 57%.

Astfel, această reformă vizează realizarea unui just echilibru de investiții între sectorul public și sectorul neguvernamental de profil pentru a ajunge la un număr cât mai mare de tineri. O reformă inteligentă pentru tineret presupune ca aceasta să aibă atât un caracter incluziv, care să acorde o atenție deosebită tinerilor care provin din grupuri vulnerabile și cu risc de excludere socială, cât și flexibil, pentru a răspunde nevoilor tuturor categoriilor de tineri, în sensul integrării și afirmării acestora în

concordanță cu nevoile și aspirațiile lor. O astfel de politică presupune ca tinerii să nu fie doar simpli beneficiari, ci participanți activi în toate etapele elaborării și implementării sale. Acest lucru va contribui atât la dezvoltarea lor personală și profesională, cât și pentru a fructifica la adevărata lor valoare abilitățile tinerilor care pot fi puse în beneficiul comunității.

Investind în tineri, investim în dezvoltarea comunităților din care fac parte și putem, în timp, reduce discrepanța dintre zonele dezvoltate și cele subdezvoltate ale României. Această reformă are drept punct central aducerea de servicii relevante cât mai aproape de tânăr acolo unde acesta se află: în comunitatea sa. Principiul de bază pentru toate propunerile de mai jos a fost acela de oferi echitabil aceste servicii plecând de la numărul final de tineri care să beneficieze de aceeași proporție de persoane implicate în activități de tineret și finanțare pentru aceste activități.

REFORMA 1
Dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia prin crearea unei metodologii naționale de lucru cu tinerii

PROVOCĂRI

90% dintre locurile de muncă din toate sectoarele vor necesita în viitor o formă de competențe digitale, însă 35% dintre lucrătorii europeni nu dețin aceste competențe.

Cererea de competențe digitale va crește, mergând de la competențe de bază până la cele avansate și incluzând IA, competență digitală în domeniul datelor, supercalcul și securitate cibernetică.

În 2019, unul din cinci tineri din Europa a raportat că nu deține un nivel de bază al competențelor digitale, tinerii cu un nivel scăzut de educație fiind de peste trei ori mai susceptibili să aibă competențe digitale insuficiente decât cei cu un nivel mai ridicat de educație.

OBIECTIVE

Aceasta este o reformă remedială și urmărește reducerea impactului pandemiei de Covid-19 asupra tinerilor, recuperarea decalajului de dezvoltare și creșterea capacității de reziliență, prin reglementarea mecanismelor de identificare și atragere a tinerilor către activitățile vizate.

De asemenea, urmărim să aliniem metodologia națională la:

- Strategia Națională pentru Locuri de Muncă Verzi 2018-2025,
- Activitățile pentru tineret inteligente (2017/C 418/02),
- Recomandarea CM/Rec(2017)4 a Comitetului de Miniștri privind lucrul cu tinerii,
- Cadrul pentru instituirea unui program european pentru activitățile pentru tineret (2020/C 415/01) și Declarația celei de-a 3-a Convenții Europene în Lucrul cu Tinerii (2020),

- Pilonul European al Drepturilor Sociale,
- Planul de acțiune privind economia circulară,
- Planul de acțiune pentru educația digitală și Cadrul competențelor digitale pentru cetățeni (DigComp 2.1). Totodată, va fi pregătită pentru Certificatul european de competențe digitale (EDSC).

RISCURI

- Reținere în a aborda o paletă largă de locuri de muncă verzi și creativitate limitată la doar câteva domenii – aspecte ce vor genera o aplicare redusă a acestei metodologii;
- Asigurarea implementării și conștientizării.

Fără o implementare adecvată, această reformă are o valoare redusă. Cu toate acestea, este clar că există mecanisme care pot facilita implementarea și conformitatea. În primul rând, persoanele afectate de o reformă ar trebui să fie conștiente de reformă. Conștientizarea va fi redusă dacă detaliile reformei nu sunt diseminate în mod adecvat. Mass-media joacă, de asemenea, un rol important în comunicarea clară despre ce este vorba în această reformă, luând în considerare că la început va fi o provocare să ajungem la toată lumea prin internet, în special în zonele rurale.

IMPLEMENTARE

Direcția politici pentru tineret din cadrul Ministerului Tineretului și Sportului va coordona elaborarea **Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia**, împreună cu alți specialiști. După consultarea Consiliului Național pentru Tineret, o va supune procesului de transparență decizională.

Prin ordinul de ministru emis pentru adoptarea acestei metodologii, activitățile de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia, vor deveni prioritate națională pentru proiectele finanțate de minister (inclusiv din bugetul național).

Această reformă va sprijini Investițiile 1 și 2 pentru combaterea și prevenirea creșterii fenomenului NEET prin dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi.

Metodologia va conține mecanismele de identificare și atragere a tinerilor către activitățile vizate, designul de activități pe tipurile de competențe, tipurile de locuri de muncă verzi, profilul lucrătorului de tineret și competențele necesare pentru susținerea unor astfel de activități, profilul participanților, durata sesiunilor, exemple de inițiative ale tinerilor care dobândesc astfel de competențe de a contribui la dezvoltarea comunității etc.

Metodele vor fi variate, pentru a fi ușor de aplicat, indiferent de domeniile de specialitate (educațional, cultural, mediu, sănătate etc.). Această metodologie va avea și o versiune video, sub formă de tutorial/ prezentare, care va fi promovat printr-o largă campanie națională.

PERIOADĂ DE IMPLEMENTARE

Trimestrele 2 și 3 din anul 2021 (Q2-Q3/2021)

POPULAȚIA ȚINTĂ

- lucrătorii și consilierii de tineret,
- structurile neguvernamentale de și pentru tineret,
- direcțiile pentru sport și tineret,
- casele de cultură ale studenților (inclusiv CCSS „Tei”)

Investiția 1
Combaterea fenomenului NEET prin investiții în dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi

PROVOCĂRI

Amploarea fenomenului NEET în România este la cote alarmante: 17,3% pentru intervalul de vârstă 15-34, în condițiile în care media UE este de 14%, iar pandemia a afectat și mai mult tinerii.

De asemenea, **Garanția pentru Tineret în România nu acoperă toate grupele din intervalul oficial de vârstă stabilite de Legea Tinerilor și anume 14-35 de ani, nu presupune colaborarea cu structurile neguvernamentale de și pentru tineret și nici nu este coordonată de Ministerul Tineretului, prin subordonatele sale**, deși acestea sunt structurile cel mai bine pregătite pentru a se adresa tinerilor, alături de profesioniștii de profil (lucrătorii de tineret, consilierii de tineret), care dispun de instrumente în plus pentru a ajunge la tinerii NEET și a-i sprijini în dezvoltarea de competențe. Mare parte a tinerilor NEET provin din medii dezavantajate, comunități rome și din mediul rural.

OBIECTIVE

Prin această investiție, urmărim:

- **Dezvoltarea cadrului legal privind asigurarea schemei de granturi cu mecanisme financiare simplificate, în vederea cooperării cu ONG-urile de tineret și grupurile informale, pentru asigurarea calității serviciilor oferite și atingerii unui număr cât mai mare de tineri**;
- **Dezvoltarea competențelor digitale și de economie circulară a tinerilor NEET pentru obținerea de locuri de muncă verzi. Totodată, aceste investiții conduc la diversificarea tipurilor de finanțare disponibile pentru structurile neguvernamentale de tineret;**
- **Dezvoltarea competențelor obținute de tinerii NEET (în urma activităților susținute prin investițiile din anul precedent) prin PILOTAREA acestor competențe, prin organizarea în grupuri informale și inițiative de dezvoltare comunitară.**

În perioada octombrie-noiembrie 2020, MTS a organizat un curs de formare pentru 50 de lucrători de tineret care lucrează cu tinerii aflați în situația NEET. La finalul acestui curs acreditat, lucrătorii de tineret au dobândit competențe pentru sprijinirea procesului de învăţare informală în rândul tinerilor,

proiectarea planului de dezvoltare personală şi profesională, dezvoltarea cooperării în comunitate și informarea tinerilor. Totodată, MTS a elaborat 4 aplicații ca beneficiar și 6 aplicații ca partener pentru accesarea fondurilor europene (POCU) pentru sprijinirea tinerilor NEET.

Având în vedere toate cele de mai sus, precum și Avizul Comitetului European al Regiunilor – Sprijinirea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor: o punte către locuri de muncă pentru generația viitoare – Consolidarea Garanției pentru tineret (2021/C 106/03), potrivit căruia, **„Garanția pentru tineret consolidată ar trebui completată prin prelungirea și extinderea instrumentului european de sprijin temporar pentru atenuarea riscurilor de șomaj într-o situație de urgență (SURE), prin includerea în planurile naționale de redresare și de reziliență a unor măsuri de încadrare în muncă a tinerilor”**, prin această investiție **urmărim să construim pe acțiunile deja demarate pentru sprijinirea tinerilor NEET pentru obținerea de locuri de muncă verzi.**

Organizația Internațională a Muncii (OIM) definește locurile de muncă verzi ca fiind locuri de muncă decente care contribuie la conservarea sau restabilirea mediului, fie ele în sectoarele tradiționale, cum ar fi industria prelucrătoare și construcții, fie în noi sectoare verzi, cum ar fi energia regenerabilă și eficiența energetică. Locurile de muncă verzi ajută la: îmbunătățirea eficienței energetice și a materiilor prime; limitarea emisiilor de gaze cu efect de seră; reducerea deșeurilor și a poluării; protecția și restaurarea ecosistemelor; sprijinirea adaptării la efectele schimbărilor climatice. La nivel de întreprindere, locurile de muncă verzi pot produce bunuri sau pot oferi servicii de care să beneficieze mediul înconjurător, cum ar fi clădiri verzi sau transport curat. Cu toate acestea, aceste output-uri ecologice (produse și servicii) nu se bazează întotdeauna pe procese și tehnologii de producție ecologice. Prin urmare, locurile de muncă verzi pot fi de asemenea diferențiate prin contribuția lor la procese mai ecologice. De exemplu, locurile de muncă verzi pot reduce consumul de apă sau pot îmbunătăți sistemele de reciclare. Totuși, locurile de muncă verzi definite prin procesele de producție nu produc neapărat bunuri sau servicii de mediu. Astfel, ne dorim să sprijinim tinerii NEET să facă saltul către meseriile viitorului și să dobândească deja aceste competențe.

În concluzie, prin această investiție **urmărim încurajarea participării tinerilor la dezvoltarea comunității și la susținerea tinerilor NEET, susținerea grupurilor informale ale tinerilor NEET și dezvoltarea competențelor acestora și diversificarea tipurilor de finanțare disponibile pentru structurilor neguvernamentale de tineret și pentru grupurile informale de tineri NEET**.

IMPLEMENTARE

În Q3/2021 (trimestrul 3 din anul 2021), **Direcția CRESC tineret din cadrul MTS va elabora varianta Ghidului de finanțare prin schema de granturi mici pentru perioada 2022-2026 pentru structurile neguvernamentale de tineret și grupurile informale de tineri NEET**. Ghidul Solicitantului explică în detaliu procedura de aplicare şi obţinere a fondurilor în cadrul unui proiect, astfel încât potenţialii beneficiari să primească informaţia potrivită pentru a pregăti proiecte eficiente. După **consultarea CNPT (Consiliul Național pentru Tineret)**, direcția va parcurge **procesul de transparență decizională**. Ghidul va fi adoptat prin ordin al ministrului tineretului și sportului.
În luna ianuarie (primele două săptămâni), pe baza Ghidului Solicitantului, **Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea granturilor**.

- În Q3/2021 va fi adoptat Ghidul Solicitantului;
- În anul Q1/2022 se organizează un singur apel pentru 47 de granturi (pentru ONG-uri);

- În anii 2023 (Q1), 2024 (Q1) și 2025 (Q1) se organizează câte două apeluri pentru 94 de granturi (47 pentru ONG-uri și 47 pentru grupurile informale);
- În anul 2026 se organizează un singur apel pentru 47 de granturi (pentru grupurile informale)

Tinte:

- Adoptarea Ghidului de finanțare privind susținerea activităților pentru dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia (Q3/2021)
- Semnarea a 47 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi mici pentru structuri neguvernamentale de tineret (Q1/2022)
- Semnarea a 47 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi mici pentru grupuri informale de tineri NEET (Q1/2023)
- Semnarea a 47 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi mici pentru structuri neguvernamentale de tineret (Q1/2023)
- Semnarea a 47 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi mici pentru grupuri informale de tineri NEET (Q1/2024)
- Semnarea a 47 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi mici pentru structuri neguvernamentale de tineret (Q1/2024)
- Semnarea a 47 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi mici pentru grupuri informale de tineri NEET (Q1/2025)
- Semnarea a 94 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi mici pentru structuri neguvernamentale de tineret (Q1/2025)
- Semnarea a 94 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi mici pentru grupuri informale de tineri NEET (Q1/2026)

Populația țintă:

- grupuri informale de tineri NEET,
- tineri,
- structuri neguvernamentale de tineret
- grupuri informale de tineri NEET,
- tineri,
- structuri neguvernamentale de tineret

RISCURI

Dacă MTS nu va organiza o amplă campanie națională de informare (direct și prin subordonate) cu privire la aceste oportunități și diferite clipuri-tutoriale de îndrumare pentru realizarea aplicațiilor și nu va coopera cu CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), cu alte structuri neguvernamentale de și pentru tineret, poate apărea riscul unui număr mic de aplicații și/sau provocări în implementarea proiectelor/ inițiativelor.

GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE TINERET ȘI PENTRU GRUPURILE INFORMALE DE TINERI NEET

235 GRANTURI MICI PENTRU ONG-URI DE TINERET (5.000 EUR/ GRANT)

Granturile mici sunt oportunități de finanțare pentru susținerea activităților organizate de ONG-urile de tineret destinate combaterii fenomenului NEET.

Beneficiari eligibili sunt **structurile neguvernamentale DE tineret, potrivit Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006** (sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri.)

Pentru fiecare grant destinat structurilor neguvernamentale, obiectivul îl reprezintă dezvoltarea competențelor pentru locuri de muncă verzi pentru 20 de tineri NEET prin activități de învățare non-formală potrivit Metodologiei adoptate prin Reforma 1 (Metodologia națională de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia). Rezultatul final îl reprezintă dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi pentru tineri NEET **din toate județele țării și din toate sectoarele municipiului București**.

Prin proiectele implementate, ONG-urile desfășoară activități de dezvoltare de competențe în rândul tinerilor NEET, **le promovează oportunitățile de formare** – făcându-se astfel aplicarea principiului PEER TO PEER LEARNING. Mai mult, faptul că tinerii din ONG-uri sunt interfața, nu doar că ridică șansele de atragere a tinerilor NEET către activități, dar facilitează și deschiderea acestora pentru prezentarea contextului lor socio-economic. Totodată, tinerii din ONG-uri iau contact cu realitatea din comunitățile lor și caută metode de a o dezvolta. Rezultatele lor reprezintă valoroase contribuții la politicile locale și nu numai. Evident, aceste proiecte, vor avea, printre rezultate, incluziunea tinerilor NEET, facilitarea accesului acestora la oportunități de dezvoltare socio-profesională.

Valorarea unui grant este de 5.000 EUR.

Pentru fiecare județ și cele 6 sectoare ale municipiului București sunt rezervate câte 5 granturi, distribuite în urma unei competiții, **pentru o perioadă de 10 luni de la data semnării contractului, cu excepția granturilor pentru grupurile informale pentru anul 2026, care durează 3 luni**.

- În Q3/2021 va fi adoptat Ghidul Solicitantului;
- În anul Q1/2022 se organizează un singur apel pentru 47 de granturi (apelul se lansează în primele două săptămâni din luna ianuarie);
- În anii Q1/2023, Q1/2024 și Q1/2025 se organizează câte un apel pentru 47 de granturi.

235 GRANTURI MICI PENTRU GRUPURILE INFORMALE DE TINERI NEET (5.000 EUR/ GRANT)

GRANTURILE MICI sunt oportunități de finanțare pentru susținerea inițiativelor grupurilor informale ale tinerilor NEET, destinate dezvoltării comunității.

Beneficiari eligibili sunt grupurile informale de tineri NEET cu cel puțin 3 membri.

Pentru fiecare grant destinat grupurilor informale de tineri NEET, obiectivul îl reprezintă pilotarea competențelor pentru locuri de muncă verzi dobândite de tineri NEET în proiectele implementate prin granturile destinate structurilor neguvernamentale și implementarea a cel puțin unei inițiative de dezvoltare a comunității locale, potrivit Metodologiei adoptate prin Reforma 1 (Metodologia națională de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în

special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia). Rezultatul final îl reprezintă PILOTAREA competențelor pentru locurile de muncă verzi pentru tineri NEET **din toate județele țării și din toate sectoarele municipiului București**.

Granturile pentru tinerii NEET vin ca o consecință a activității din tipul precedent de proiecte (cele desfășurate în cadrul granturilor mici destinate ONG-urilor de tineret). Tinerii NEET nu trebuie stigmatizați, ci, dimpotrivă, investiți cu încredere. Astfel, prin granturi mici, sub îndrumarea profesioniștilor din centrele, cluburile și casele tineretului, ei pot să-și pună în practică ideile de dezvoltare a comunității. Astfel, pe de-o parte, comunitatea află de rezultatele lor și își schimbă percepția față de ei, iar tinerii NEET nu doar că dobândesc multiple competențe prin implementarea unor astfel de proiecte (de la competențe matematice la cele practice și de comunicare), dar își dezvoltă stima de sine și petrec timp semnificativ în contexte ce le deschid orizonturile către noi oportunități.

Așadar, **tinerii NEET care dezvoltă competențe în proiectele finanțate în anul 2022**(și implementate de structurile neguvernamentale), **în anul 2023 pot constitui grupuri informale și aplica cu inițiative de PILOTARE a acestor competențe cu scopul dezvoltării comunității**.

Valorarea unui grant este de 5.000 EUR.

Pentru fiecare județ și cele 6 sectoare ale municipiului București sunt rezervate câte 5 granturi, distribuite în urma unei competiții, **pentru o perioadă de 10 luni de la data semnării contractului, cu excepția granturilor pentru anul 2026, care durează 3 luni**.

- În Q3/2021 va fi adoptat Ghidul Solicitantului;
- În anii Q1/2023, Q1/2024 și Q1/2025 se organizează câte un apel pentru 47 de granturi;
- În anul Q1/2026 se organizează un singur apel pentru 47 de granturi.

Investiția 2
Prevenirea creșterii fenomenului NEET prin investiții în dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi

PROVOCĂRI

Pandemia a îngreunat nu doar situația tinerilor NEET, ci și pe aceea a multor tineri încadrați profesional, care urmau un program educațional sau de formare care au întâmpinat dificultăți în perioada pandemiei, le-a scăzut nivelul de bunăstare, le-a fost augmentat sentimentul de excludere socială și au fost expuși riscului de depresie.

Transformările sociale și economice semnificative, scăderea cererii în piața HR și lipsa unei perspective afectează puternic tânăra generație care se pregătește să iasă de pe băncile școlii.

OBIECTIVE

Urmând principiul cooperării dintre sectorul public și cel neguvernamental pentru asigurarea de servicii de calitate pentru tineri, pentru a veni în întâmpinarea nevoilor exprimate în cadrul Diagnozei 2020, vom organiza **scheme de granturi cu mecanisme financiare simplificate**, în vederea cooperării, pentru **organizarea de activități din multe domenii de interes pentru tineri, pentru dezvoltarea de competențe astfel încât să sprijinim continuarea activității lor educaționale, de formare și de menținere a locurilor de muncă în condiții noi, ca urmare a contextului pandemic**.

Obiectivele acestei investiții vizează:

- Dezvoltarea cadrului legal privind asigurarea schemei de granturi cu mecanisme financiare simplificate, în vederea cooperării cu ONG-urile de și pentru tineret, pentru asigurarea calității serviciilor oferite și atingerii unui număr cât mai mare de tineri.
- Creșterea susținerii și pregătirii tinerilor pentru locurile de muncă verzi, prin dezvoltarea competențelor digitale și de economie circulară ale tinerilor încadrați profesional, care urmează un program educațional sau de formare și care au întâmpinat dificultăți în perioada pandemiei, cărora le-a scăzut nivelul de bunăstare, le-a fost augmentat sentimentul de excludere socială și care sunt expuși riscului de pierdere a locului de muncă sau abandon a programelor educaționale sau de formare.
- Diversificarea tipurilor de finanțare disponibile pentru structurile neguvernamentale de și pentru tineret.

IMPLEMENTARE

Pentru susținerea acestor activități vom asigura **scheme de GRANTURI MEDII cu mecanisme financiare simplificate**, în vederea cooperării, pentru creșterea calității serviciilor oferite și atingerii unui număr cât mai mare de tineri.

Direcția CRESC tineret din cadrul MTS va elabora varianta Ghidului de finanțare prin schema de granturi medii pentru structurile neguvernamentale de și pentru tineret. Ghidul Solicitantului explică în detaliu procedura de aplicare şi obţinere a fondurilor în cadrul unui proiect, astfel încât potenţialii beneficiari să primească informaţia potrivită pentru a pregăti proiecte eficiente. **După consultarea CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), direcția va parcurge procesul de transparență decizională**. Ghidul va fi adoptat prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

Pentru fiecare județ și cele 6 sectoare ale municipiului București sunt rezervate câte 10 granturi distribuite în urma unei competiții, **pentru o perioadă de 6 luni de la data semnării contractului**.

PENTRU RUNDA CU CONTRACTARE ÎN Q1 (trimestrul 1): În luna octombrie (primele două săptămâni) a anului anterior anului contractării, pe baza Ghidului Solicitantului, Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea proiectelor. Perioada de depunere a aplicațiilor se încheie în prima zi din ce-a de-a 3-a săptămână din luna noiembrie. Timp de o lună se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (3 zile perioadă de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent dacă este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna ianuarie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 80% din suma

grantului. Perioada maximă de implementare a proiectelor este de 10 luni. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

PENTRU RUNDA CU CONTRACTARE ÎN Q3 (trimestrul 3): În luna iunie (ultimele două săptămâni), pe baza Ghidului Solicitantului, Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea proiectelor. Perioada de depunere a aplicațiilor se încheie în prima zi din luna iulie. Timp de o lună se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (3 zile perioadă de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna septembrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 80% din suma grantului. Perioada maximă de implementare a proiectelor este de 6 luni. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

- În Q3/2021 se va adopta Ghidul Solicitantului;
- În anul 2022 (Q1, Q3) se organizează două apeluri pentru câte 94 de granturi,
- În anii 2023 (Q1), 2024 (Q3), 2025 (Q1) va fi organizat câte un apel pe an, a câte 94 de granturi.

Ținte:

- Adoptarea Ghidului de finanțare privind susținerea activităților pentru dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia (Q3/2021)
- Semnarea a 94 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi medii pentru structuri neguvernamentale de și pentru tineret (Q1/2022)
- Semnarea a 94 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi medii pentru structuri neguvernamentale de și pentru tineret (Q3/2022)
- Semnarea a 94 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi medii pentru structuri neguvernamentale de și pentru tineret (Q1/2023)
- Semnarea a 94 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi medii pentru structuri neguvernamentale de și pentru tineret (Q3/2024
- Semnarea a 94 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi medii pentru structuri neguvernamentale de și pentru tineret (Q1/2025)

Populația țintă:

- tineri încadrați profesional, care urmează un program educațional sau de formare și care au întâmpinat dificultăți în perioada pandemiei, cărora le-a scăzut nivelul de bunăstare, le-a fost augmentat sentimentul de excludere socială și care sunt expuși riscului de pierdere a locului de muncă sau abandon a programelor educaționale sau de formare
- structuri neguvernamentale de și pentru tineret

RISCURI

În eventualitatea modificării cadrului legal național, cu impact asupra ghidului (ex.: caracteristici ale condițiilor de eligibilitate), Direcția CRESC Tineret va propune modificări și va parcurge etapele transparenței decizionale.

Dacă MTS nu va organiza o amplă campanie națională de informare (direct și prin subordonate) cu privire la aceste oportunități și diferite clipuri-tutoriale de îndrumare pentru realizarea aplicațiilor și nu va coopera cu CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), cu alte structuri neguvernamentale de și pentru tineret, poate apărea riscul unui număr mic de aplicații și/sau provocări în implementarea proiectelor/ inițiativelor.

GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET

470 GRANTURI MEDII (10.000 EUR/ GRANT)

Granturi medii vor fi acordate structurilor neguvernamentale de și pentru tineret. **Valoarea unui grant este de 10.000 EUR**.

Pentru fiecare grant, obiectivul îl reprezintă **dezvoltarea competențelor pentru locuri de muncă verzi pentru 40 de tinerilor încadrați profesional, care urmează un program educațional sau de formare și care au întâmpinat dificultăți în perioada pandemiei, cărora le-a scăzut nivelul de bunăstare, le-a fost augmentat sentimentul de excludere socială și care sunt expuși riscului de pierdere a locului de muncă sau abandon a programelor educaționale sau de formare**. Dezvoltarea competențelor se va realiza prin activități de învățare non-formală potrivit Metodologiei adoptate prin Reforma 1 (Metodologia națională de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia). **Pentru fiecare județ și cele 6 sectoare ale municipiului București vor fi rezervate câte două granturi/ apel**.

Beneficiari eligibili sunt structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret, potrivit Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

Pentru fiecare județ și cele 6 sectoare ale municipiului București sunt rezervate câte 10 granturi distribuite în urma unei competiții, **pentru o perioadă de 6 luni de la data semnării contractului**.

PENTRU RUNDA CU CONTRACTARE ÎN Q1 (trimestrul 1): În luna octombrie (primele două săptămâni) a anului anterior anului contractării, pe baza Ghidului Solicitantului, Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea proiectelor. Perioada de depunere a aplicațiilor se încheie în prima zi din ce-a de-a 3-a săptămână din luna noiembrie. Timp de o lună se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (3 zile perioadă de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent dacă este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna

ianuarie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 80% din suma grantului. Perioada maximă de implementare a proiectelor este de 10 luni. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

PENTRU RUNDA CU CONTRACTARE ÎN Q3 (trimestrul 3): În luna iunie (ultimele două săptămâni), pe baza Ghidului Solicitantului, Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea proiectelor. Perioada de depunere a aplicațiilor se încheie în prima zi din luna iulie. Timp de o lună se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (3 zile perioadă de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna septembrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 80% din suma grantului. Perioada maximă de implementare a proiectelor este de 6 luni. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

REFORMA 2
Elaborarea standardelor de calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului, cu focus pe infrastructură, activități și profesioniști de profil prin crearea Certificatului Național de Calitate și întocmirea metodologiei de acordare a acestuia

PROVOCĂRI

Spre deosebire de alte țări din Europa, în România nu a fost pus un foarte mare accent pe standardizarea spațiilor destinate tinerilor, activităților pentru tineri sau asupra nivelului de pregătire a profesioniștilor care lucrează cu tinerii, aspect ce a condus la o dezvoltare inegală și lipsită de repere stabilite oficial.

Aceste aspecte au contribuit și la valorizarea insuficientă, în mentalul colectiv a lucrului cu tinerii, a structurilor publice sau neguvernamentale care desfășoară astfel de activități și a ocupației de lucrător de tineret.

OBIECTIVE

Aceasta este o reformă de adaptare și vizează **asigurarea tranziției verzi și a tranziției digitale în sectorul de tineret**.

Reforma vizează **elaborarea și adoptarea standardelor de calitate, a criteriilor și a metodologiei de acordare a Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului** adoptate prin ordin de ministru al tineretului și sportului.

Astfel, urmărim **asigurarea de spații sigure, de calitate, verzi și digitale pentru tineri și studenți și pentru structurile neguvernamentale de și pentru tineret, studențești și de elevi, precum și pentru grupurile informale**, în care să se desfășoare activități și să fie furnizate servicii de calitate, de personal calificat, ghidat de principiul dezvoltării și perfecționării profesionale continue.

Un alt obiectiv vizează **creșterea gradului de încredere în programele de și pentru tineret și în profesiile specifice lucrului cu tinerii**.

Această reformă se dezvoltă natural pe rezultatele Reformei 1, „Metodologia națională de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia" contribuind la susținerea îndeplinirii standardelor de calitate dezvoltate. De asemenea, această reformă este sprijinită de Investițiile 3 și 4 – investiții în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a competențelor și cunoștințelor privind economia circulară, în spații pentru tineret și studențești verzi și digitale și în centrele pentru tineret mobile verzi și digitale.

Totodată, această reformă are un rol esențial în dezvoltarea ecosistemelor locale de și pentru tineret, spațiile fiind nuclee ale unor astfel de ecosisteme sustenabile și incluzive.

IMPLEMENTARE

Direcția politici pentru tineret din cadrul (DPPT) Ministerului Tineretului și Sportului (MTS) va coordona un grup de lucru pentru **elaborarea standardelor de calitate**(în baza Hotărârea nr. 961/2009 privind aprobarea Ghidului-cadru pentru elaborarea standardelor minime de calitate și a standardelor minime de cost pentru serviciile publice descentralizate) și **a criteriilor și a metodologiei de acordare a Certificatului de Calitate.**

Grupul de lucru va porni de la propunerile elaborate de structurile neguvernamentale în cadrul proiectului „Standarde și politici sustenabile în lucrul cu tinerii din România" (co-finanțat din FSE prin POCA 2014-2020, cod SIPOCA 149 / cod MySMIS 112133) și în cadrul proiectului „Centru de inovație și excelență în domeniul politicilor publice de tineret" (co-finanțat din FSE prin POCA 2014-2020, cod SIPOCA/MySMIS 351/112332).

O primă variantă va fi înaintată spre consultare Consiliului Național pentru Tineret (CNPT). Etapa următoare este parcurgerea transparenței decizionale și adoptarea prin ordin al ministrului tineretului și sportului (OMTS).

Certificatul de calitate va viza trei componente:

- **calitatea infrastructurii** (criteriu obligatoriu: să fie verde și digitalizată),
- **calitatea activităților și serviciilor** (criteriu obligatoriu: activitățile de dezvoltare a competențelor digitale și a competențelor și cunoștințelor de economie circulară)
- **calitatea profesională a resursei umane** (criteriu obligatoriu: lucrători de tineret certificați).

Certificatul de Calitate va fi de 8 tipuri și se va acorda pentru:

1. centre de tineret mobile
2. centre pentru tineret fixe
3. cluburi pentru tineret
4. case ale tineretului
5. centre culturale studențești mici
6. centre culturale studențești medii
7. cluburi culturale studențești
8. case de cultură ale studenților (în această categorie intrând și Complexului Cultural Studențesc Sportiv „Tei").

Metodologia de acreditare va conține și perioada de timp pentru care este acordat certificatul, precum și condițiile de monitorizare și de reînnoire.
Aplicarea acestor standarde va condiționa investițiile 4 și 5 – dezvoltarea spațiilor pentru tineret și studențești verzi și digitale (Q3/2021 – Q3/2022), precum și activitățile de dezvoltare de competențe vizate de în această propunere (Q3/2022 – Q1/2026).
În primul trimestru din anul 2026 grupul de lucru la realiza evaluarea și îmbunătățirea standardelor de calitate și a metodologiei (Q1//2026).

RISCURI

- provocări în stabilirea criteriilor și a etapelor de progres de la minim la optim
- alinierea reformei la standardele internaționale / regionale, mecanismele de revizuire, angajamente și mecanisme internaționale: standarde, strategii, planuri UE și CoE, SDG-uri. (Aceste standarde, strategii și planuri oferă repere ambițioase pentru a măsura progresul țărilor în direcția abilitării tinerilor și a oferirii de servicii de calitate)

PERIOADĂ DE IMPLEMENTARE

Q3/2021 – Q1//2026

Investiția 3
Investiții în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a competențelor și cunoștințelor privind economia circulară, prin spații pentru tineret și studențești verzi și digitale

PROVOCĂRI

- Numărul mic de spații pentru tineri în comparație cu populația tânără la nivel național;
- Distribuția inegală a spațiilor între rural, urban mic și urban mare;
- Clădiri și dotări vechi;
- Numărul mare de tineri;
- Accesul redus al tinerilor la oportunități de formare a competențelor digitale și competențelor și cunoștințelor privind economia circulară;
- Cererea mare a tinerilor de spații pentru tineret;
- Nevoia acută de spații sigure și de calitate, fizice și virtuale, fixe și mobile, verzi și digitalizate;
- Resursele informaționale, de interacțiune online pentru tineri sunt, în momentul de față, dispersate;
- Din păcate, nu toate mediile online sunt spații sigure pentru tineri și, în același timp, informația prezentată sau la care aceștia au acces nu este verificată.

OBIECTIVE

Prin aceste investiții vizăm:

- **Dezvoltarea cadrului legal privind asigurarea schemei de granturi cu mecanisme financiare simplificate, pentru sectorul public și cel neguvernamental de și pentru tineret**.
- **Creșterea oportunităților tinerilor din România, în special pentru ocuparea locurilor de muncă ale viitorului, prin dezvoltarea nucleelor de învățare non-formală** (ce le vor oferi acces la informații despre locurile de muncă verzi, noile tehnologii și comunitățile sustenabile, oportunitățile de dezvoltare personală și profesională prin dezvoltarea competențelor digitale și a competențelor și cunoștințelor privind economia circulară), **susținând astfel și creșterea ratei renovării clădirilor vechi și transformarea acestora în clădiri prietenoase cu mediul și digitale**.

O societate în schimbare și tranziția către o economie verde și digitală necesită competențe digitale solide. Promovarea competențelor digitale la toate nivelurile susține creșterea economică și inovarea, precum și construirea unei societăți mai echitabile, mai coerente, mai durabile și mai favorabile incluziunii. Deținerea de competențe digitale și alfabetizarea digitală pot ajuta persoanele de toate vârstele să fie mai reziliente, să participe mai mult la viața democratică și să fie în siguranță în mediul online. **Pe lângă competențele digitale, economia digitală necesită de asemenea competențe suplimentare precum adaptabilitatea, aptitudini de comunicare și de colaborare, soluționarea problemelor, gândire critică, creativitate, spirit întreprinzător și disponibilitatea de a învăța.**

Investiția va consolida oportunitățile tinerilor din România, în special în ocuparea locurilor de muncă ale viitorului. Astfel, **în spațiile pe care le vizăm ca dezvoltare, tinerilor le vor fi oferite: acces la informații despre locurile de muncă verzi, noile tehnologii și comunitățile sustenabile, oportunitățile de dezvoltare personală și profesională prin dezvoltarea competențelor digitale și a competențelor și cunoștințelor privind economia circulară**.

Spațiile vizate pot răspunde provocărilor menționate prin rolul lor de **nuclee de învățare non-formală pentru dezvoltarea competențelor tinerilor pentru adaptarea la tranziția verde și digitală, în folosul comunităților locale, contribuind la dezvoltarea socială și economică**.

Aceste spații vor promova și găzdui activitățile pentru tinerii din comunitățile respective, vor identifica candidații, vor furniza sesiunile de formare și vor oferi îndrumare și mentorat tinerilor cu privire la oportunitățile potrivite pentru competențele lor. **Investițiile în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și cele privind dezvoltarea de competențe și dobândirea de cunoștințe de către tineri legate de economia circulară presupun alocări financiare atât pentru activități, cât și pentru resursa umană specializată să coordoneze astfel de activități (lucrătorii de tineret)**. Aceste investiții sprijină participarea tinerilor la societate și beneficierea de tranziția digitală. Totodată, sprijină echitatea în ceea ce privește accesul la infrastructură, echipamentele și competențele digitale, pentru a reduce decalajul digital, sprijină și încurajează tinerii pentru prevenirea generării de deșeuri și prin reutilizare, reparare, refabricare și reciclare. Totodată, stimulează antreprenoriatului la nivel local, dezvoltarea abilităților, atitudinilor și competențelor necesare atât pentru o tranziție verde cât și pentru o piață a muncii centrată în jurul tranziției verzi.

Componenta de investiții în infrastructură vizate crearea și dezvoltarea mai multor spații dedicate activităților de tineret și studențești. Acestea diferă ca mărime și număr de personal angajat în funcție de mărimea UAT-ului din perspectiva populației tinere. Totodată, **se impune ca fiecare spațiu pentru tineret sau studențesc să le poată oferi tinerilor și studenților varianta sa virtuală, în primul rând prin posibilitate de a „vizita" clădirea.** Așadar, doar crearea unei simple platforme unice de informare, la nivel național, nu este suficientă pentru a veni în întâmpinarea nevoilor tinerilor și studenților de a accesa activitățile și serviciile unui spațiu dedicat acestora dintr-un mediu apropiat, familiar, cunoscut lor. Mai mult, prin varianta virtuală a fiecărei clădiri, se asigură atât accesul la un spațiu sigur de interacțiune pentru tinerii și studenții din fiecare comunitate, cât și posibilitatea acestora de a accesa serviciile altor spații cu destinație similară (indiferent de localitate), în cazul în care aceștia doresc să o facă, dar nu se pot deplasa fizic până acolo. Astfel, le asigurăm tinerilor și studenților o amplă diversitate de oportunități.

CRESC TINERET va completa fondurile locale și naționale. **Fondurile CRESC TINERET vor fi folosite pentru a susține doar activitățile de dezvoltare de competențe digitale și verzi.** Spațiile vor participa și la apeluri competiționale (ex. Programul Erasmus+) destinate pentru finanțarea proiectelor strategice, mobilități și atragerea de personal specializat pentru alte tipuri de activități de învățare non-formală. Modelul de centre pentru tineret mici a fost deja pilotat printr-un proiect finanțat prin European Solidarity Corps. Mai mult, pentru spațiile mari, România are unul dintre cele 14 centre de tineret din Europa acreditate cu Certificatul de Calitate pentru Centre de Tineret al Consiliului Europei, la care ne vom raporta, potrivit Recomandării CM/Rec(2017)4 a Comitetului de Miniștri.

Investițiile inițiale verzi și digitale vor scădea costurile viitoare de întreținere, vor oferi un nou sistem de servicii pentru tineri și vor crea cadrul ideal care, prin puterea exemplului, să insufle tinerilor o motivație în plus de a dezvolta competențe verzi și digitale. **Aceste centre vor contribui la dezvoltarea ecosistemelor locale de tineret, ca spații sigure de dezvoltare și de susținere a participării tinerilor la dezvoltarea comunității**. De asemenea, această măsură sprijină și **redresarea economică prin crearea de locuri de muncă în sectorul construcțiilor, economii la facturile de energie, condiții de viață mai sănătoase și reducerea sărăciei energetice, creșterea numărului clădirilor eficientizate energetic, introducerea energiei din resurse regenerabile.**

IMPLEMENTARE

Direcția CRESC tineret din cadrul MTS va elabora varianta Ghidului de finanțare prin schema de granturi pentru sectorul public și structurile neguvernamentale de și pentru tineret. Ghidul Solicitantului explică în detaliu procedura de aplicare şi obţinere a fondurilor în cadrul unui proiect, astfel încât potenţialii beneficiari să primească informaţia potrivită pentru a pregăti proiecte eficiente. După consultarea CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), direcția va parcurge procesul de transparență decizională. Ghidul va fi adoptat prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

Pentru susținerea acestor activități vom asigura **scheme de GRANTURI pentru SECTORUL PUBLICE** și scheme de **GRANTURI pentru STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET** cu **mecanisme financiare simplificate**, pentru **SPAȚII FIZICE și VIRTUALE ȘI ACTIVITĂȚI DE ÎNVĂȚARE NON-FORMALĂ**, în vederea cooperării, pentru creșterea calității serviciilor oferite și atingerii unui număr cât mai mare de tineri.

Schema de GRANTURI adresată SECTORULUI PUBLIC conține:

- Granturi pentru 30 de Centre pentru tineret fixe (buget total 6.387.000 EUR)
- Granturi pentru 25 de Cluburi pentru tineret (buget total 12.684.550 EUR)
- Granturi pentru 9 Case ale tineretului (buget total 18.334.225 EUR)
- Granturi pentru 6 Centre culturale studențești mici (buget total 1.277.400 EUR)
- Granturi pentru 8 Centre culturale studențești medii (buget total 2.554.800 EUR)
- Granturi pentru 4 Cluburi culturale studențești (buget total 2.303.200 EUR)
- Granturi pentru 6 Case de Cultură ale studenților (buget total 9.832.200 EUR)
- Granturi pentru Casa de Cultură a Studenților București și Complexul Cultural Sportiv Studențesc „Tei" (buget total 3.521.750 EUR)

Schema de GRANTURI adresată STRUCTURILOR NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET conține:

- Granturi pentru 30 de Centre pentru tineret fixe (buget total 6.387.000 EUR)
- Granturi pentru 23 de Cluburi pentru tineret (buget total 12.103.100 EUR)
- Granturi pentru 5 Case ale tineretului (buget total 10.185.695 EUR)

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Ținte:

- Adoptarea Ghidului de finanțare privind investiții în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și competențelor și cunoștințelor privind economia circulară, prin spații pentru tineret și studențești verzi și digitale (Q3/2021)
- Semnarea a 30 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CENTRE PENTRU TINERET FIXE (Q3/2022)

- Semnarea a 25 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CLUBURI PENTRU TINERET (Q3/2022)
- Semnarea a 9 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CASE ALE TINERETULUI (Q3/2022)
- Semnarea a 2 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CENTRE CULTURALE STUDENȚEȘTI MICI (Q3/2022)
- Semnarea a 3 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CENTRE CULTURALE STUDENȚEȘTI MEDII (Q3/2022)
- Semnarea a 4 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CLUBURI CULTURALE STUDENȚEȘTI (Q3/2022)
- Semnarea a 6 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CASE DE CULTURĂ ALE STUDENȚILOR (Q3/2022)
- Semnarea a 2 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CASA DE CULTURĂ A STUDENȚILOR BUCUREȘTI și COMPLEXUL CULTURAL-SPORTIV STUDENȚESC ”TEI” (Q3/2022)
- Semnarea a 30 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul neguvernamental de și pentru tineret, pentru CENTRE PENTRU TINERET FIXE (Q3/2022)
- Semnarea a 23 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul neguvernamental de și pentru tineret, pentru CLUBURI PENTRU TINERET (Q3/2022)
- Semnarea a 5 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul neguvernamental de și pentru tineret, pentru CASE ALE TINERETULUI (Q3/2022)

Populația țintă:

- direcțiile pentru sport și tineret,
- casele de cultură ale studenților (inclusiv CCSS „Tei”),
- autorități publice locale,
- structuri neguvernamentale de și pentru tineret,
- universități,
- tineri,
- studenți,
- elevi,
- lucrători de tineret.

RISCURI

În eventualitatea modificării cadrului legal național, cu impact asupra ghidului (ex.: caracteristici ale condițiilor de eligibilitate), Direcția CRESC Tineret va propune modificări și va parcurge etapele transparenței decizionale.

Dacă MTS nu va organiza o amplă campanie națională de informare către structurile subordonate, cu privire la aceste oportunități și diferite clipuri-tutoriale de îndrumare pentru realizarea aplicațiilor, poate apărea riscul unui număr mic de aplicații și/sau provocări în implementarea proiectelor/ inițiativelor.

GRANTURI PENTRU SECTORUL PUBLIC

30 GRANTURI PENTRU CENTRE PENTRU TINERET FIXE (212.900 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CENTRE PENTRU TINERET FIXE** vizează cele 60 de UAT-uri din România cu o populație tânără cuprinsă între 5.000 și 10.000 persoane, atât în mediul rural, cât și în cel rural. Centrul pentru tineret fix reprezintă imobilul care dispune de cel puțin o sală multifuncțională destinată activităților/ evenimentelor cu 20 de tineri, și grup sanitar. **Pe durata grantului, se vor organiza 765 activități de educație non-formală și evenimente pentru tineri, cu durata de 2-4 ore, pentru dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor și pentru promovarea, stimularea și dezvoltarea economiei circulare, care vor implica 15.300 participanți.** Buget total pentru un centru pentru tineret fix = 212.900 EUR (50.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 162.900 pentru activitățile susținute de 2 experți în lucru cu tinerii).

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **autoritățile publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților inclusiv CCSS „Tei", autorități publice locale, universități), **singure sau cu parteneri alte autorități publice sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care

să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;

- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

25 GRANTURI PENTRU CLUBURI PENTRU TINERET (412.900 EUR - 738.700 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CLUBURI PENTRU TINERET** vizează cele 48 de UAT-uri cu o populație tânără cuprinsă între 10.000 și 50.000 persoane, atât în mediul rural, cât și în cel urban. Clubul pentru tineret reprezintă imobilul care dispune de cel puțin 2 săli destinate activităților cu 20 de tineri, o sală de evenimente (conferințe, dezbateri, reuniuni, evenimente culturale etc.) pentru cel puțin 50 de persoane, grup

sanitar, spațiu de recreere/ pre-event. Într-un club de tineret vor activa între 2 și 6 lucrători de tineret, în funcție de populația tânără din UAT. Astfel, vor fi eligibile 5 tipuri de cluburi pentru tineret din următoarele UAT-uri:

- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „A”** (municipiile Ploiești, Bacău, Brăila, Vaslui, Arad) care vor avea un buget de 250.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 488.700 EUR pentru 2.040 activitățile susținute de 6 experți în lucru cu tinerii, cu 40.800 de beneficiari;
- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „B”** (municipiile Sibiu, Baia Mare, Pitești, Suceava, Târgu Mureș) care vor avea un buget de 250.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 407.250 EUR pentru 1.700 activități susținute de 5 experți în lucru cu tinerii cu 34.000 de beneficiari;
- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „C”** (municipiile Buzău, Râmnicu Vâlcea, Satu Mare, Drobeta-Turnu Severin, Piatra-Neamț, Târgu Jiu, Bistrița) care vor avea un buget de 250.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 325.800 EUR pentru 1.320 activități susinute de 4 experți în lucru cu tinerii cu 27.200 beneficiari;
- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „D”** (municipiile Târgoviște, Focșani, Slatina, Tulcea, Reșița, Călărași, Zalău, Alba Iulia, Bârlad, Roman, Hunedora, Giurgiu) care vor avea un buget de 250.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 244.350 EUR pentru 1.020 activități susținute de 3 experți în lucru cu tinerii cu 20.400 beneficiari;
- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „E”** (municipiile Deva, Sfântu Gheorghe, Mediaș, Turda, Pașcani, Tecuci, Slobozia, Onești, Alexandria, Sighetu Marmației, Botoșani, Medgidia, Logoj, Huși, Petroșani; orașele Popești Leordeni, Năvodari, Voluntari; comuna Florești) care vr avea un buget de 250.000 EUR petru investiții în infrastructură și 162.900 EUR pentru 680 activități susținute de 2 experți în lucru cu tinerii pentru 13.600 de beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **autoritățile publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților inclusiv CCSS „Tei”, autorități publice locale, universități), **singure sau cu parteneri alte autorități publice sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la

dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;
- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

9 GRANTURI PENTRU CASELE ALE TINERETULUI (2.037.139 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CASELE ALE TINERETULUI** vizează cele 8 UAT-uri cu o populație tânără de peste 50.000 persoane (IAȘI, CLUJ-NAPOCA, TIMIȘOARA, GALAȚI, CRAIOVA, CONSTANȚA, BRAȘOV, ORADEA) și cele 6 sectoare ale municipiului București. Casa tineretului reprezintă imobilul care găzduiește evenimente de mare anvergură, cu săli special dedicate activităților educaționale și culturale (sală de spectacol, săli de dansuri, studiouri de muzică, ateliere pentru artă, săli de training, săli de conferință, holuri expoziționale etc.). Aceste spații vor găzdui atât evenimente proprii, cât și ale altor organizații, cu participanți locali, naționali și internaționali. Unele dintre acestea beneficiază și de spații de cazare. Bugetul pentru investiții în infrastructura va fi de 1.275.000 EUR/ casă, iar bugetul pentru activități va fi de 762.139 EUR pentru 3.060 activități susținute de 9 experți în lucru cu tinerii, pentru 61.200 beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **autoritățile publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților inclusiv CCSS „Tei", autorități publice locale, universități), **singure sau cu parteneri alte autorități publice sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și

digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;
- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

6 GRANTURI PENTRU CENTRELE CULTURALE STUDENȚEȘTI MICI (212.900 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CENTRELE CULTURALE STUDENȚEȘTI MICI** vizează cele 6 UAT-uri din România cu o populație de studenți cuprinsă între 1.000 și 5.000 persoane (TARGU JIU, DROBETA-TURNU SEVERIN, BISTRIȚA, REȘIȚA, PETROȘANI, MIERCUREA CIUC). Centrul cultural studențesc mic reprezintă imobilul care dispune de cel puțin o sală multifuncțională destinată activităților/ evenimentelor culturale cu 20 de studenți, și grup sanitar. Într-un centru cultural studențesc mic vor activa 2 lucrători de tineret. Bugetul pentru investiții în infrastructură va fi de 50.000 EUR/ centru, iar bugetul pentru activități va fi de 162.900 EUR/ centru, pentru 680 de activități susținute de 2 experți în lucru cu tinerii, cu 13.600 de beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **autoritățile publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților, autorități publice locale, universități), **singure sau cu parteneri alte autorități publice sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;

- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

8 GRANTURI PENTRU CENTRELE CULTURALE STUDENȚEȘTI MEDII (344.350 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CENTRELE CULTURALE STUDENȚEȘTI MEDII** vizează cele 8 UAT-uri din România cu o populație de studenți cuprinsă între 5.000 și 10.000 persoane (PLOIEȘTI, BACĂU, ARAD, BAIA MARE, PITEȘTI, SUCEAVA, TÂRGOVIȘTE, ALBA IULIA). Centrul cultural studențesc mediu reprezintă imobilul care dispune de 3-4 săli destinate activităților culturale cu câte 20 de studenți (dar și pentru ateliere cu grupuri mai mici) pentru recitaluri sau seri culturale cu public restrâns și grup sanitar. Bugetul pentru investiții în infrastructură va fi de 75.000 EUR/ centru, iar bugetul pentru activități va fi de 269.350

EUR/ centru, pentru 1.020 de activități susținute de 3 experți în lucru cu tinerii, cu 20.400 de beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **autoritățile publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților, autorități publice locale, universități), **singure sau cu parteneri alte autorități publice sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;
- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;

- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

4 GRANTURI PENTRU CLUBURILE CULTURALE STUDENȚEȘTI (575.800 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CLUBURILE CULTURALE STUDENȚEȘTI** vizează cele 4 UAT-uri din România cu o populație de studenți cuprinsă între 10.000 și 20.000 persoane (GALAȚI, ORADEA, SIBIU, TÂRGU MUREȘ). Clubul cultural studențesc reprezintă imobilul care dispune de cel puțin 2 săli destinate activităților cu 20 de studenți (dar și pentru ateliere cu grupuri mai mici), pentru recitaluri sau seri culturale cu public restrâns, precum și o sală de evenimente (conferințe, dezbateri, reuniuni, evenimente culturale etc.) pentru cel puțin 50 de persoane, grup sanitar și spațiu de recreere/ pre-event. Bugetul pentru investiții în infrastructură va fi de 250.000 EUR/ centru, iar bugetul pentru activități va fi de 325.800 EUR/ centru, pentru 1.360 de activități susținute de 4 experți în lucru cu tinerii, cu 27.200 de beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **autoritățile publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților, autorități publice locale, universități), **singure sau cu parteneri alte autorități publice sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile

Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;
- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

6 GRANTURI PENTRU CASELE DE CULTURĂ ALE STUDENȚILOR (1.638.700 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CASELE DE CULTURĂ ALE STUDENȚILOR** vizează cele 6 UAT-uri cu o populație de studenți cuprinsă între 20.000 și 70.000 persoane (IAȘI, CLUJ-NAPOCA, TIMIȘOARA, CRAIOVA, CONSTANȚA, BRAȘOV) Casa de cultură a studenților reprezintă imobilul care găzduiește evenimente culturale studențești de mare anvergură, cu săli special dedicate activităților culturale (sală de spectacol, săli de dansuri, studiouri de muzică, ateliere pentru artă, holuri expoziționale) dar și de formare și dezbatere (săli de training, săli de conferință etc.). Aceste spații vor găzdui atât evenimente proprii, cât și ale altor organizații, cu participanți locali, naționali și internaționali. Unele dintre acestea beneficiază și de spații de cazare. Bugetul pentru investiții în infrastructură va fi de 1.150.000 EUR/ centru, iar bugetul pentru activități va fi de 488.700 EUR/ centru, pentru 2.040 de activități susținute de 6 experți în lucru cu tinerii, cu 40.800 de beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **autoritățile publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților, autorități publice locale, universități), **singure sau cu parteneri alte autorități publice sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu

modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;
- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru

economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;

- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

2 GRANTURI PENTRU CCS BUCUREȘTI & CCSS „TEI" (1.474.800 EUR - 2.045.950 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CASA DE CULTURĂ A STUDENȚILOR BUCUREȘTI și COMPLEXUL CULTURAL SPORTIV STUDENȚESC „TEI"** vizează UAT-ul cu cea mai mare populație de studenți din România. Dezvoltarea primul obiectiv vizează domeniul cultural, iar a celui de-al doilea, domeniul sportiv.

CCS București va găzdui evenimente culturale studențești de mare anvergură, să aibă săli special dedicate activităților culturale (sală de spectacol, săli de dansuri, studiouri de muzică, ateliere pentru artă, holuri expoziționale) dar și de formare și dezbatere (săli de training, săli de conferință etc.). Aceste spații vor găzdui atât evenimente proprii, cât și ale altor organizații, cu participanți locali, naționali și internaționali. De asemenea, beneficiază și de spații de cazare. Sunt vizate activități culturale și de învățare nonformală cu durata de 2-4 ore (arte plastice, arte decorative, interpretare muzicală, artele spectacolului, incursiune în patrimoniul cultural imaterial și inovare comunitară, jurnalism cultural, managementul evenimentelor culturale, medierea culturală și atragerea publicului / audience engagement) precum și găzduirea de evenimente ale ONG-urilor.

CCSS „Tei" va găzdui manifestări sportive ale studenților sportivi amatori nu doar din București, ci din România (competiții între studenți sportivi amatori, în probe individuale și/ sau pe echipe), programe de formare (ateliere), precum și antrenamente (sesiuni de inițiere a studenților în practicarea diverselor discipline sportive). În același timp, CCSS „Tei" trebuie să ofere spații pentru organizațiile studențești în vederea derulării de activități proprii, să consilieze organizațiile studențești în vederea sprijinirii implementării proiectelor proprii și a celor organizate în parteneriat cu CCSS „Tei" și să organizeze diferite ateliere și sesiuni de formare în diverse domenii (nu doar în cel sportiv) pentru studenți în vederea deprinderii abilităților personale și profesionale. Sunt vizate activități culturale, sportive (antrenamente) și de educație non-formală cu durata de 2-4 ore precum (ateliere de cultură sportivă, ateliere de jurnalism sportiv, ateliere de foto-video și procesare computerizată a imaginii, ateliere de organizare a evenimentelor sportive), organizarea de manifestări sportive și găzduirea de evenimente ale ONG-urilor.

Pentru CCS București, bugetul pentru investiții în infrastructură va fi de 1.150.000 EUR/ centru, iar bugetul pentru activități va fi de 895.950 EUR/ centru, pentru 3.740 de activități susținute de 11 experți în lucru cu tinerii, cu 74.800 de beneficiari.

Pentru CCSS Tei, bugetul pentru investiții în infrastructură va fi de 1.150.000 EUR/ centru, iar bugetul pentru activități va fi de 325.800 EUR/ centru, pentru 1.360 de activități susținute de 4 experți în lucru cu tinerii, cu 27.200 de beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI vor fi **autoritățile publice** (CCS București, CCSS „Tei"), **singure sau cu parteneri alte autorități publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților, autorități publice locale, universități) **sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;
- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;

- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET

30 GRANTURI PENTRU CENTRE PENTRU TINERET FIXE (212.900 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CENTRE PENTRU TINERET FIXE** vizează cele 60 de UAT-uri din România cu o populație tânără cuprinsă între 5.000 și 10.000 persoane, atât în mediul rural, cât și în cel rural. Centrul pentru tineret fix reprezintă imobilul care dispune de cel puțin o sală multifuncțională destinată activităților/ evenimentelor cu 20 de tineri, și grup sanitar. Pe durata grantului, se vor organiza 765 activități de educație non-formală și evenimente pentru tineri, cu durata de 2-4 ore, pentru dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor și pentru promovarea, stimularea și dezvoltarea

economiei circulare, care vor implica 15.300 participanți. Buget total pentru un centru pentru tineret fix = 212.900 EUR (50.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 162.900 pentru activitățile susținute de 2 experți în lucru cu tinerii)

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **structurile neguvernamentale de și pentru tineret singure sau cu parteneri autorități publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților inclusiv CCSS „Tei", autorități publice locale, universități) **sau alte structurile neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;
- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;

- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

23 GRANTURI PENTRU CLUBURI PENTRU TINERET (412.900 EUR - 738.700 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CLUBURI PENTRU TINERET** vizează cele 48 de UAT-uri cu o populație tânără cuprinsă între 10.000 și 50.000 persoane, atât în mediul rural, cât și în cel urban. Clubul pentru tineret reprezintă imobilul care dispune de cel puțin 2 săli destinate activităților cu 20 de tineri, o sală de evenimente (conferințe, dezbateri, reuniuni, evenimente culturale etc.) pentru cel puțin 50 de persoane, grup sanitar, spațiu de recreere/ pre-event. Într-un club de tineret vor activa între 2 și 6 lucrători de tineret, în funcție de populația tânără din UAT. Astfel, vor fi eligibile 5 tipuri de cluburi pentru tineret din următoarele UAT-uri:

- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „A"** (municipiile Ploiești, Bacău, Brăila, Vaslui, Arad) care vor avea un buget de 250.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 488.700 EUR pentru 2.040 activitățile susținute de 6 experți în lucru cu tinerii, cu 40.800 de beneficiari;

- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „B”** (municipiile Sibiu, Baia Mare, Pitești, Suceava, Târgu Mureș) care vor avea un buget de 250.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 407.250 EUR pentru 1.700 activități susținute de 5 experți în lucru cu tinerii cu 34.000 de beneficiari;
- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „C”** (municipiile Buzău, Râmnicu Vâlcea, Satu Mare, Drobeta-Turnu Severin, Piatra-Neamț, Târgu Jiu, Bistrița) care vor avea un buget de 250.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 325.800 EUR pentru 1.320 activități susinute de 4 experți în lucru cu tinerii cu 27.200 beneficiari;
- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „D”** (municipiile Târgoviște, Focșani, Slatina, Tulcea, Reșița, Călărași, Zalău, Alba Iulia, Bârlad, Roman, Hunedora, Giurgiu) care vor avea un buget de 250.000 EUR pentru investiții în infrastructură și 244.350 EUR pentru 1.020 activități susținute de 3 experți în lucru cu tinerii cu 20.400 beneficiari;
- Granturile pentru **CLUBUL DE TIP „E”** (municipiile Deva, Sfântu Gheorghe, Mediaș, Turda, Pașcani, Tecuci, Slobozia, Onești, Alexandria, Sighetu Marmației, Botoșani, Medgidia, Logoj, Huși, Petroșani; orașele Popești Leordeni, Năvodari, Voluntari; comuna Florești) care vr avea un buget de 250.000 EUR petru investiții în infrastructură și 162.900 EUR pentru 680 activități susținute de 2 experți în lucru cu tinerii pentru 13.600 de beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **structurile neguvernamentale de și pentru tineret singure sau cu parteneri autorități publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților inclusiv CCSS „Tei”, autorități publice locale, universități) sau**alte structurile neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia”, dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și

digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;
- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

5 GRANTURI PENTRU CASELE ALE TINERETULUI (2.037.139 EUR/ GRANT)

Granturile pentru **CASELE ALE TINERETULUI** vizează cele 8 UAT-uri cu o populație tânără de peste 50.000 persoane (IAȘI, CLUJ-NAPOCA, TIMIȘOARA, GALAȚI, CRAIOVA, CONSTANȚA, BRAȘOV, ORADEA) și cele 6 sectoare ale municipiului București. Casa tineretului reprezintă imobilul care găzduiește evenimente de mare anvergură, cu săli special dedicate activităților educaționale și culturale (sală de spectacol, săli de dansuri, studiouri de muzică, ateliere pentru artă, săli de training, săli de conferință, holuri expoziționale etc.). Aceste spații vor găzdui atât evenimente proprii, cât și ale altor organizații, cu participanți locali, naționali și internaționali. Unele dintre acestea beneficiază și de spații de cazare. Bugetul pentru investiții în infrastructura va fi de 1.275.000 EUR/ casă, iar bugetul pentru activități va fi de 762.139 EUR pentru 3.060 activități susținute de 9 experți în lucru cu tinerii, pentru 61.200 beneficiari.

BENEFICIARI ELIGIBILI pot fi **structurile neguvernamentale de și pentru tineret singure sau cu parteneri autorități publice** (direcțiile pentru sport și tineret, casele de cultură ale studenților inclusiv CCSS „Tei", autorități publice locale, universități) sau**alte structurile neguvernamentale de și pentru tineret**. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 70% din suma grantului. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului).

Dintre cheltuielile eligibile privind infrastructura, enumerăm:

- Realizare auditului de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care

să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute;

- Realizare documentație tehnice de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalații etc.), inclusiv sistem de alarmă;
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare;
- Instalarea ferestre și anvelopare termică;
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori;
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic;
- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu;
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile.

Investițiile urmează să susțină dezvoltarea spațiilor verzi și digitale care respectă principiul „amprenta zero asupra mediului", să devină independente energetic sau să funcționeze doar cu utilizarea energiei regenerabile (ex.: panouri fotovoltaice). Astfel, urmărim:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă;
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală;
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic;
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly.

De asemenea, **investițiile vizează renovări, modernizări, transformări ale spațiului într-un centru prietenos cu mediul și cu tinerii, echipări, obținere de autorizații, achiziționarea de mobilier, dezvoltarea infrastructurii digitale (inclusiv versiunea VR a centrului – alternativa virtuală a spațiului fizic), costuri de chirie etc**.

Investițiile vor acoperi infrastructura și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). Totodată, **investițiile vor acoperi activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

Investiția 4

Investiții în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a competențelor și cunoștințelor privind economia circulară, prin centre pentru tineret mobile verzi și digitale

PROVOCĂRI

Comunitățile rurale și urbane cu populație tânără foarte scăzută nu justifică, din punct de vedere economic, existența unui centru de tineret permanent (comunitatea neavând resurse suficiente pentru a susține un spațiu destinat tinerilor adecvat dotat și, în special, cu personal calificat).

Bariera participării scăzute a tinerilor din mediul rural este ridicată de cele mai multe ori de obstacole geografice și financiare.

46% din populația tânără a României locuiește în sate, unele dintre ele izolate și/sau fără transport public. Chiar dacă în zona extinsă geografic ar exista un centru pentru tineret, acesta nu ar fi accesibil din cauza distanțelor fizice sau a costurilor crescute de deplasare. Căminele culturale prezente în unele dintre sate au oferte limitate pentru tineri – limitate de însăși misiunea acestor instituții, aceea de a promova cultura tradițională – sau contra-cost.

OBIECTIVE

Această măsură vizează transportul verde ce poate genera reduceri semnificative ale emisiilor de gaze cu efect de seră și îmbunătățiri ale calității aerului, stimulând, în același timp, creșterea productivității. Sprijinim astfel, trecerea la o **mobilitate mai durabilă și mai inteligentă**. Această investiție susține:

- creșterea cererii de vehicule cu emisii zero,
- promovarea la scară națională a vehiculelor cu propulsie alternativă (jumătate din populația țării),
- accelerarea instalării infrastructurii de reîncărcare și de realimentare.

Astfel, **urmărim dezvoltarea cadrului legal privind asigurarea schemei de granturi cu mecanisme financiare simplificate, în vederea cooperării cu ONG-urile de și pentru tineret, pentru asigurarea calității serviciilor oferite și atingerii unui număr cât mai mare de tineri, prin activități de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret și infrastructură mobilă (achiziționarea de microbuze electrice și echiparea cu dotări suplimentare)**.

Totodată, **susținem creșterea oportunităților tinerilor din România, în special în ocuparea locurilor de muncă ale viitorului, prin dezvoltarea nucleelor mobile de învățare non-formală (ce le vor oferi acces la informații despre locurile de muncă verzi, noile tehnologii și comunitățile sustenabile, oportunitățile de dezvoltare personală și profesională prin dezvoltarea competențelor digitale și a competențelor și cunoștințelor privind economia circulară)**.

IMPLEMENTARE

Pentru susținerea acestor activități vom asigura **scheme de GRANTURI pentru SECTORUL PUBLIC** și scheme de **GRANTURI pentru STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET** cu **mecanisme financiare simplificate**, pentru **CENTRE MOBILE PENTRU TINERET ȘI ACTIVITĂȚI DE ÎNVĂȚARE NON-FORMALĂ**, în vederea cooperării, pentru creșterea calității serviciilor oferite și atingerii unui număr cât mai mare de tineri.

Direcția CRESC tineret din cadrul MTS va elabora varianta Ghidului de finanțare prin schema de granturi pentru sectorul public și structurile neguvernamentale de și pentru tineret. Ghidul Solicitantului explică în detaliu procedura de aplicare şi obţinere a fondurilor în cadrul unui proiect, astfel încât potenţialii beneficiari să primească informaţia potrivită pentru a pregăti proiecte eficiente. După consultarea CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), direcția va parcurge procesul de transparență decizională. Ghidul va fi adoptat prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și **se alocă un avans de 70% din suma grantului**. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

- În Q3/2021 se va adopta Ghidul Solicitantului;
- În anul 2022 (Q3) se semnează contractele de finanțare pentru oferirea celor 109 de granturi

Distribuirea pe județe a tuturor centrelor pentru tineret mobile (publice + neguvernamentale) este următoarea:

- 1 centru pentru tineret mobil în județul ILFOV;
- câte 2 centre pentru tineret mobile în județele BISTRIȚA-NĂSĂUD, BRAȘOV, BRĂILA, CĂLĂRAȘI, CONSTANȚA, COVASNA, GALAȚI, GIURGIU, GORJ, HARGHITA, HUNEDOARA, IALOMIȚA, MEHEDINȚI, SATU MARE, SĂLAJ, SIBIU, TULCEA;
- câte 3 centre pentru tineret mobile în județele ALBA, ARAD, ARGEȘ, BACĂU, BOTOȘANI, BUZĂU, CARAȘ-SEVERIN, CLUJ, DÂMBOVIȚA, IAȘI, MARAMUREȘ, MUREȘ, NEAMȚ, TELEORMAN, TIMIȘ, VASLUI, VÂLCEA, VRANCEA;
- câte 4 centre pentru tineret mobile în județele BIHOR, DOLJ, OLT, PRAHOVA, SUCEAVA.

Ținte:

- Adoptarea Ghidului de finanțare privind susținerea activităților pentru dezvoltarea competențelor tinerilor pentru locurile de muncă verzi, prin infrastructură mobilă și

echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități). (Q3/2021)

- Semnarea a 45 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul public pentru CENTRE PENTRU TINERET MOBILE (Q3/2022)
- Semnarea a 64 contracte de finanțare pentru oferirea de granturi pentru sectorul neguvernamental de și pentru tineret, pentru CENTRE PENTRU TINERET MOBILE (Q3/2022)

Populația țintă:

- direcțiile pentru sport și tineret,
- autorități publice locale,
- structuri neguvernamentale de și pentru tineret,
- tineri,
- elevi,
- lucrători de tineret.

RISCURI

În eventualitatea modificării cadrului legal național, cu impact asupra ghidului (ex.: caracteristici ale condițiilor de eligibilitate), Direcția CRESC Tineret va propune modificări și va parcurge etapele transparenței decizionale.

Dacă MTS nu va organiza o amplă campanie națională de informare către structurile subordonate, cu privire la aceste oportunități și diferite clipuri-tutoriale de îndrumare pentru realizarea aplicațiilor, poate apărea riscul unui număr mic de aplicații și/sau provocări în implementarea proiectelor/ inițiativelor.

GRANTURI PENTRU SECTORUL PUBLIC

45 GRANTURI PENTRU CENTRELE MOBILE PENTRU TINERET (352.900 EUR/ CENTRU)

Centre pentru tineret mobile vizează cele 3.062 de UAT-uri din România cu o populație tânără de sub 5.000 de persoane, atât în mediul rural, cât și în cel urban. Centrele Mobile pentru Tineret vor rezolva problema excluderii tinerilor din mediul rural în ceea ce privește activitățile de tineret, abordarea lucrătorilor de tineret fiind „la distanță" – **detached Youth Work** – lucrul cu tinerii care nu presupune existența unei clădiri și care se întâmplă acolo unde sunt tinerii, o abordare integrată care evită dificultățile centralizării lucrului cu tinerii.

Aceste centre pentru tineret mobile vor promova și găzdui activitățile către tinerii din comunitățile respective, vor identifica candidații, vor furniza sesiunile de formare și vor oferi îndrumare și mentorat tinerilor cu privire la oportunitățile potrivite pentru competențele lor. **Investițiile vizează și activități pentru dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a celor privind dezvoltarea de competențe și dobândirea de cunoștințe de către tineri legate de economia circulară susținute de resursă umană specializată să coordoneze astfel de activități (lucrătorii de tineret)**.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului). Investițiile vor

acoperi **infrastructura mobilă și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități)**. Totodată, investițiile vor acoperi **activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

Fiecare centru pentru tineret mobil va asigura, pe durata implementării proiectului, organizarea, de către 2 experți în lucru cu tinerii, în medie, a 30 de activități de 2-4 ore pe lună, în 30 de comune, adică minim 330 de activități pe an. O activitate vizează 20 de participanții, adică un total de **1.320 activități cu 2.640 de beneficiari**. Bugetul pentru infrastructura mobilă și dotări este de 118.000 EUR/ centru, iar bugetul pentru activități este de 234.900 EUR.

BENEFICIARII ELIGIBILI pot fi **autoritățile publice** (direcțiile pentru sport și tineret, alte autorități publice locale), singure sau cu parteneri alte autorități publice sau structuri neguvernamentale de și pentru tineret. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

Distribuirea pe județe a tuturor centrelor pentru tineret mobile (publice + neguvernamentale) este următoarea:

- 1 centru pentru tineret mobil în județul ILFOV;
- câte 2 centre pentru tineret mobile în județele BISTRIȚA-NĂSĂUD, BRAȘOV, BRĂILA, CĂLĂRAȘI, CONSTANȚA, COVASNA, GALAȚI, GIURGIU, GORJ, HARGHITA, HUNEDOARA, IALOMIȚA, MEHEDINȚI, SATU MARE, SĂLAJ, SIBIU, TULCEA;
- câte 3 centre pentru tineret mobile în județele ALBA, ARAD, ARGEȘ, BACĂU, BOTOȘANI, BUZĂU, CARAȘ-SEVERIN, CLUJ, DÂMBOVIȚA, IAȘI, MARAMUREȘ, MUREȘ, NEAMȚ, TELEORMAN, TIMIȘ, VASLUI, VÂLCEA, VRANCEA;
- câte 4 centre pentru tineret mobile în județele BIHOR, DOLJ, OLT, PRAHOVA, SUCEAVA.

Investițiile în infrastructură vizează achiziționarea de microbuze electrice și echiparea cu dotări suplimentare (bare superioare, accesorii spațiu depozitare, stație de încărcare etc., cu panouri solare, remorcă, sonorizare pentru evenimente, lumini pentru evenimente, scenă, echipamente educaționale, transmisiune live/ foto-video, instrumente muzicale, scaune).

Aceste investiții:

- sprijină participarea tinerilor la societate și beneficierea de tranziția digitală.
- sprijină echitatea în ceea ce privește accesul la infrastructură, echipamentele și competențele digitale (pentru a reduce decalajul digital)
- sprijină și încurajează tinerii pentru prevenirea generării de deșeuri și prin reutilizare, reparare, refabricare și reciclare

- stimulează antreprenoriatului la nivel local, dezvoltarea abilităților, atitudinilor și competențelor necesare atât pentru o tranziție verde cât și pentru o piață a muncii centrată în jurul tranziției verzi.

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și **se alocă un avans de 70% din suma grantului**. **Perioada maximă de implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni**. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET

64 GRANTURI PENTRU CENTRELE MOBILE PENTRU TINERET (352.900 EUR/ CENTRU)

Centre pentru tineret mobile vizează cele 3.062 de UAT-uri din România cu o populație tânără de sub 5.000 de persoane, atât în mediul rural, cât și în cel urban. Centrele Mobile pentru Tineret vor rezolva problema excluderii tinerilor din mediul rural în ceea ce privește activitățile de tineret, abordarea lucrătorilor de tineret fiind „la distanță" – *detached Youth Work* – lucrul cu tinerii care nu presupune existența unei clădiri și care se întâmplă acolo unde sunt tinerii, o abordare integrată care evită dificultățile centralizării lucrului cu tinerii.

Aceste centre pentru tineret mobile vor promova și găzdui activitățile către tinerii din comunitățile respective, vor identifica candidații, vor furniza sesiunile de formare și vor oferi îndrumare și mentorat tinerilor cu privire la oportunitățile potrivite pentru competențele lor. **Investițiile vizează și activități pentru dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și a celor privind dezvoltarea de competențe și dobândirea de cunoștințe de către tineri legate de economia circulară susținute de resursă umană specializată să coordoneze astfel de activități (lucrătorii de tineret)**.

Finanțarea va viza activitățile desfășurate potrivit „Metodologiei naționale de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia", dezvoltată în cadrul Reformei 1 și pe investițiile verzi și digitale conform (aplicării obligatorii) standardelor de calitate dezvoltate în cadrul Reformei 2 (Certificatului de Calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului). Investițiile vor acoperi **infrastructura mobilă și echipamentele dar și noi metode de formare, programe și module (din standardele de calitate pentru activități)**. Totodată, investițiile vor acoperi **activitățile de formare a tinerilor livrate de către lucrătorii de tineret**.

Fiecare centru pentru tineret mobil va asigura, pe durata implementării proiectului, organizarea, de către 2 experți în lucru cu tinerii, în medie, a 30 de activități de 2-4 ore pe lună, în 30 de comune, adică minim 330 de activități pe an. O activitate vizează 20 de participanții, adică un total de **1.320 activități cu 2.640 de beneficiari**. Bugetul pentru infrastructura mobilă și dotări este de 118.000 EUR/ centru, iar bugetul pentru activități este de 234.900 EUR.

BENEFICIARII ELIGIBILI pot fi **structurile neguvernamentale de și pentru tineret**singure sau cu parteneri autorități publice (direcțiile pentru sport și tineret, alte autorități publice locale) sau alte structurile neguvernamentale de și pentru tineret. Structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret sunt cele indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

Distribuirea pe județe a tuturor centrelor pentru tineret mobile (publice + neguvernamentale) este următoarea:

- 1 centru pentru tineret mobil în județul ILFOV;
- câte 2 centre pentru tineret mobile în județele BISTRIȚA-NĂSĂUD, BRAȘOV, BRĂILA, CĂLĂRAȘI, CONSTANȚA, COVASNA, GALAȚI, GIURGIU, GORJ, HARGHITA, HUNEDOARA, IALOMIȚA, MEHEDINȚI, SATU MARE, SĂLAJ, SIBIU, TULCEA;
- câte 3 centre pentru tineret mobile în județele ALBA, ARAD, ARGEȘ, BACĂU, BOTOȘANI, BUZĂU, CARAȘ-SEVERIN, CLUJ, DÂMBOVIȚA, IAȘI, MARAMUREȘ, MUREȘ, NEAMȚ, TELEORMAN, TIMIȘ, VASLUI, VÂLCEA, VRANCEA;
- câte 4 centre pentru tineret mobile în județele BIHOR, DOLJ, OLT, PRAHOVA, SUCEAVA.

Investițiile în infrastructură vizează achiziționarea de microbuze electrice și echiparea cu dotări suplimentare (bare superioare, accesorii spațiu depozitare, stație de încărcare etc., cu panouri solare, remorcă, sonorizare pentru evenimente, lumini pentru evenimente, scenă, echipamente educaționale, transmisiune live/ foto-video, instrumente muzicale, scaune).

Aceste investiții:

- sprijină participarea tinerilor la societate și beneficierea de tranziția digitală.
- sprijină echitatea în ceea ce privește accesul la infrastructură, echipamentele și competențele digitale (pentru a reduce decalajul digital)
- sprijină și încurajează tinerii pentru prevenirea generării de deșeuri și prin reutilizare, reparare, refabricare și reciclare
- stimulează antreprenoriatului la nivel local, dezvoltarea abilităților, atitudinilor și competențelor necesare atât pentru o tranziție verde cât și pentru o piață a muncii centrată în jurul tranziției verzi.

APELUL va fi lansat la 1 aprilie 2022 și perioada de depunere a aplicațiilor va fi de 3 luni. Timp de două luni se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (o săptămână perioada de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În primele două săptămâni din luna octombrie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și **se alocă un avans de 70% din suma grantului**. **Perioada maximă de**

implementare a proiectelor (toate componentele – activități, infrastructură etc.) este de 40 luni. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Investiția 5
Investiții în digitalizarea sistemului public pentru tineret

PROVOCĂRI

În prezent, datele deținute de autoritățile publice sunt stocate în diferite registre și formate. Lipsa armonizării și integrării datelor este un obstacol în calea eficienței și eficacității furnizării de servicii publice. Acesta este, de asemenea, un obstacol pentru reutilizarea eficientă a datelor în scopul cercetării și al elaborării de politici bazate pe dovezi (utilizarea secundară a datelor) în sectorul de tineret. Tinerii și structurile neguvernamentale de și pentru tineret trebuie să furnizeze dovezi ministerului și subordonatelor acestuia de mai multe ori, deoarece datele nu pot fi schimbate între acestea.

De asemenea, deși ocupațiile de lucrător de tineret și de consilier de tineret sunt oficial recunoscute, nu există o evidență clară a numărului acestora și nici a parcursului lor profesional. De asemenea, chiar dacă la nivelul Ministerului Justiției există un registru al organizațiilor neguvernamentale, nu reiese clar care sunt structurile neguvernamentale de tineret și cele pentru tineret (și nici câte sunt), așa cum sunt ele particularizate prin Legea Tinerilor, capitolul III, acestea trebuind, de fiecare dată, să facă individual dovada caracteristicilor lor particulare.

OBIECTIVE

Transformarea administrației publice de tineret şi utilizarea unor noi generații de instrumente digitale vor îmbunătăți managementul proceselor administrative şi vor facilita interacțiunea online cu beneficiarii (tinerii, profesioniștii, ONG-urile etc.). Totodată, dezvoltarea de soluții digitale va fi un **factor esențial de facilitare a tranziției verzi**.

Implementarea de instrumente integrate este necesară pentru **urmărirea parcursului dezvoltării socio-profesionale a tinerilor și a angajabilității tinerilor**, în vederea **îmbunătățirii capacității sectorului de și pentru tineret de a susține dezvoltarea economică şi socială şi de a creşte relevanţa serviciilor pentru tineret pentru piața forței de muncă**.

Astfel, investiția urmărește:

- asigurarea unicității și consistenței datelor cu privire la oportunitățile și serviciile oferite tinerilor
- accesibilizarea informației și asigurarea transparenței, prin traducerea în limbile minorităților naționale și a altor limbi de circulație internațională, prin oferirea de informații în timp real și accesibile pentru persoanele cu dizabilități

- asigurarea evaluării naționale și locale a capitalului uman și fizic specific
- reducerea birocrației și asigurarea transparenței, prin crearea de platforme interoperabile
- creșterea nivelului de pregătire a practicienilor în lucru cu tinerii, consolidarea relevanței acestor profesii pe piața muncii
- coagularea informațiilor relevante și a oportunităților oferite pentru sectorul de și pentru tineret de către diverse autorități și instituții
- creșterea importanței sectorului de tineret în România și asigurarea contextelor de cooperare sectorială
- sprijinirea fundamentării politicilor publice
- eficientizarea și fluidizarea procesului de raportare al diverșilor actori publici și neguvernamentali către autoritățile publice
- obținerea unei imagini reale privind toți tinerii și studenții care participă la activități specifice (date reale și consistente privind numărul de participanți unici, populația tânără, pe tipuri de activități, formă de finanțare etc; mobilitatea și și activitatea extracurriculară a tânărului, competențele dezvoltate etc.)
- generarea indicatorilor de sistem cu privire la activitățile desfășurate, accesarea spațiilor și profesioniștii în lucrul cu tinerii (performanță, finanțare, management, calitate).
- interconectarea sistemelor de gestiune din sectorul de tineret printr-o soluţie de tip „cloud”
- asigurarea accesului în platforme prin autorizare şi autentificare, conform statutului individual al utilizatorului şi drepturilor asociate acestuia, în baza unui cont protejat (nivelurile de acces în platforme sunt următoarele: individual, instituțional, guvernamental și deschis, în raport de funcțiile fiecărei platforme)

IMPLEMENTARE

La nivelul MTS, **Direcția tehnologia informației și evidența datelor** va pregăti documentația tehnico-economică pentru achiziția serviciilor de realizare a celor 8 platforme și va lansa două apeluri publice de licitație pentru serviciile de realizare REGISTRULUI UNIC NAȚIONAL PENTRU TINERET (4 platforme) și a CENTRULUI NAȚIONAL DE RESURSE PENTRU TINERET (4 platforme) – (Trimestrul 3 din anul 2021).

Până la finalul primului trimestru din 2022, se vor semna cele două contracte. Din fonduri naționale și Erasmus+ vor fi dezvoltate modulele de formare etc., analize, cercetări etc. Periodic, Direcția tehnologia informației și evidența datelor din cadrul MTS, prin colaborare cu celelalte structuri din minister și pe baza contractelor de finanțare încheiate pentru investiții, va colecta și publica datele, precum va asigura și buna funcționare a celor 8 (opt) platforme digitale.

Bugetul total estimat pentru realizarea celor 8 platforme: 5.320.000 euro (în medie 665.000 euro/ platformă). La estimarea costurilor am comparat cerințele privind soluțiile tehnice necesare acoperirii nevoilor identificate de noi cu caracteristicile din caietele de sarcini ale mai multor proiecte cu componente similare, după cum urmează:

- Sistem informatic de monitorizare și evaluare
- Sistemului Informatic Integrat – Platformă Integrată
- Pachete sistem informatic integrat, inclusiv implementarea fluxurilor de lucru, și server pentru stocarea informației din cadrul programului integrat
- Servicii de dezvoltare platformă informatică pentru proiectul „e-cultura”: Biblioteca digitală a României

- Platformă digitală cu resurse educaționale deschise

Ținte:

- Semnarea contractului privind achiziția serviciilor publice pentru realizarea REGISTRULUI UNIC NAȚIONAL PENTRU TINERET (Q1/2022)
- Semnarea contractului privind achiziția serviciilor publice pentru realizarea CENTRULUI NAȚIONAL DE RESURSE PENTRU TINERET (Q1/2022)
- Lansarea și operaționalizarea REGISTRULUI UNIC NAȚIONAL PENTRU TINERET(Q3/2022)
- Lansarea și operaționalizarea CENTRULUI NAȚIONAL DE RESURSE PENTRU TINERET(Q3/2022)
- Colectarea datelor și popularea celor 8 platforme (Q1/2026)

RISCURI

Dacă ministerul nu va populariza aceste oferte (prin campanii publice de promovare), există riscul să nu achiziționeze cele mai bune servicii de dezvoltare digitală.

Dacă MTS nu va organiza o amplă campanie națională de informare cu privire la aceste 8 platforme și de explicare, există riscul să rămână neutilizate, mai ales din cauza rezistenței la digitalizare și la transparență, ducând astfel la date insuficiente, și la descurajarea beneficiarilor de a le utiliza.

REGISTRUL UNIC NAȚIONAL PENTRU TINERET

REGISTRUL TINERILOR BENEFICIARI AI ACTIVITĂȚILOR ȘI SERVICIILOR DE ȘI PENTRU TINERET DIN ROMÂNIA (665.000 EUR)

Acesta reprezintă un sistem informațional care asigură gestiunea integrată a datelor, care facilitează realizarea unei fișe unice pentru fiecare tânăr beneficiar, cu participările sale la activități și servicii, precum și cu setul de competențe dezvoltate. Se va asigura accesul tinerilor și profesioniștilor la fișe (respectare GDPR) și accesul public la statistici.

REGISTRUL FURNIZORILOR DE ACTIVITĂȚI ȘI SERVICII DE ȘI PENTRU TINERET DIN ROMÂNIA (665.000 EUR)

Acesta este dedicat prezentării DJT-urilor și a ONG-uri (prezentare, rapoarte, nivel standarde de calitate, oferta de activități și servicii etc).

REGISTRUL PROFESIONIȘTILOR ÎN LUCRU CU TINERII (665.000 EUR)

Acesta reprezintă un sistem informațional care asigură gestiunea integrată a datelor privind înregistrarea și prezentarea profesioniștilor precum lucrători de tineret, consilieri de tineret, animatori de vacanță, facilitatori comunitari, agenți de informare etc.: angajat/ liber profesionist, parcurs profesional relevant (diplome, certificate etc), experiență profesională relevantă, participarea la evenimente specifice, contribuții la lucrări de specialitate

REGISTRUL INFRASTRUCTURII FIZICE FIXĂ ȘI MOBILĂ ȘI AL INFRASTRUCTURII VIRTUALE DE ȘI PENTRU TINERET DIN ROMÂNIA (665.000 EUR)

Acest registru este pentru înregistrarea și prezentarea centrelor de tineret fixe și mobile, cluburilor tineretului, caselor tineretului, centrelor, cluburilor și caselor de cultură ale studenților și a complexului

cultural sportiv studențesc (localizare pe județe, dotări, nivel standard de calitate, link către secțiunea virtuală, personal specializat, domenii, calendar activități)

CENTRUL NAȚIONAL DE RESURSE PENTRU TINERET

PLATFORMĂ DE INFORMARE NAȚIONALĂ, CONSULTARE PUBLICĂ ȘI DE MICRO-LEARNING (665.000 EUR)

Această platformă este pentru înregistrarea și prezentarea activității autorității publice centrale pentru tineret (rapoarte, informări și anunțuri), publicarea cercetărilor, a politicilor publice. Totodată, va conține tutoriale de 3-10 min (micro-learning) pentru prezentarea informațiilor utile tinerilor și ONG-urilor de și pentru tineret, o biblioteca virtuală cu resurse de profil, anunțurile cu oportunități de finanțare, evenimentele naționale etc.

HARTA INFORMATIVĂ PENTRU FIECARE JUDEȚ ȘI MUNICIPIUL BUCUREȘTI (665.000 EUR)

Aceasta va conține statistici, politici locale, bugete, oportunități și anunțuri relevante pentru tineri, specialiști în lucru cu tinerii, ONG-uri, sectorul public, sectorul privat profit de profil.

PLATFORMĂ DE CANDIATURĂ A PROIECTELOR PENTRU OBȚINEREA DE FINANȚARE (665.000 EUR)

PLATFORMĂ DE MACRO-LEARNING PENTRU FORMAREA CONTINUĂ A PROFESIONIȘTILOR ÎN LUCRU CU TINERII (665.000 EUR)

Aceasta va conține cursuri online live și predefinite, precum și diferite tutoriale pentru organizarea de activități și furnizarea de servicii pentru tineri și organizațiile de și pentru tineret.

REFORMA 3
Descentralizarea atribuțiilor și competențelor de tineret către comunitățile locale și elaborarea Cartei ecosistemelor locale de și pentru tineret sustenabile și incluzive

PROVOCĂRI

Cu toate că există încă un număr mare de unităţi în domeniul tineretului si sportului subordonate MTS, o mare parte dintre acestea nu răspund și nevoilor colectivităţilor locale. Actualul sistem cu finanţări venite de la bugetul de stat nu este suficient. Totodată, timp de mulți ani, nu a fost permisă atragerea de venituri suplimentare din fondurilor structurale nerambursabile pentru aceste instituţii de tineret, limitând posibilităţile de reabilitare a infrastructurii şi valorificare a potenţialului acestora, iar neclaritatea regimului juridic al multor imobile încă face imposibilă atragerea de fonduri (cazul multor centre de agrement).

Dintre provocările majore în domeniul tineretului enumerăm:

- surse de finanțare insuficiente pentru buna desfășurare a activităților curente, pentru implementarea strategiei naționale și pentru dezvoltarea conform tendințelor actuale (MTS și subordonatele sale funcționând cu buget de subzistență, tendința fiind de reducere a cheltuielilor, nu de dezvoltare);
- resursa umană insuficient motivată din cauza salariilor neatractive;
- în urma analizei efectuate asupra bunurilor care au fost transferate de-a lungul anilor, s-a constatat că în cea mai mare parte dintre ele nu s-a investit și s-au degradat;
- la nivelul comunităților locale nu este dezvoltată cultura participării tinerilor la luarea deciziilor și nici a cooperării dintre diferitele autorități cu resurse și competențe incidente domeniului tineretului;

- structurile neguvernamentale de și pentru tineret locale sunt subfinanțate și, în mare măsură, lipsite de sprijin din partea autorităților publice.

OBIECTIVE

Aceasta este o reformă de avangardă și urmărește **sprijinirea inovării sociale pornind de la dezvoltarea ecosistemelor locale pentru tineret prin transferul de competențe de la nivel central la nivel local și prin coagularea resurselor actorilor relevanți în jurul tinerilor, precum și prin stimularea implicării tinerilor în dezvoltarea acestor comunități**.

Legitimitatea instituțiilor democratice poate fi pusă la îndoială de distanța între locul unde sunt luate deciziile și persoanele în cauză. Colectivitățile locale și regionale au avantajul de a fi aproape de cetățeni. Astfel, ele pot stabili un **dialog și un parteneriat autentic** cu persoanele care locuiesc pe teritoriul lor, în așa fel încât politica lor, bazată pe nevoile cetățeanului, să poată fi cu adevărat democratică, pertinentă și eficientă. Tinerii sunt cetățenii orașelor și regiunilor în care trăiesc și, **dacă vrem să încurajăm o cultură de participare a tineretului, atunci numai la nivelul acestor colectivități poate o astfel de cultură să prindă rădăcini, să prospere și să genereze inovare socială**.

Inovarea socială presupune **dezvoltarea de idei, servicii și modele prin care pot fi mai bine abordate provocările sociale, cu participarea actorilor publici și privați și, bineînțeles, cu participarea societății civile, cu scopul îmbunătățirii serviciilor sociale**. În sens mai larg, inovarea socială este procesul de a dezvolta și a aplica **soluții la probleme ocazionale sau sistemice, sociale și de mediu, în sensul progresului social**. Inovarea socială nu este prerogativa sau privilegiul unei forme organizaționale sau unei structuri legale. Soluțiile necesită **colaborarea activă a actorilor guvernamentali, economici și non-profit**. Astfel, pot fi identificate metode inovatoare de implicare activă a membrilor comunității inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/ etnice, metode inovatoare de combatere a discriminării, valorificarea oportunităților locale, activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, nediscriminarea etc., crearea și consolidarea de parteneriate, rețele și platforme de colaborare, dezvoltarea de cooperative pentru livrarea unor servicii necesare în comunitate.

Iar **pentru ca toate aceste deziderate să fie atinse, trebuie ca serviciile publice să fie aduse cât mai aproape de cetățean**.

Dintre beneficiile descentralizării, mai subliniem:

- creșterea calității serviciilor publice în domeniul tineretului și îmbunătățirea accesului/ participării tinerilor la acestea;
- implicarea mai activă a tuturor actorilor locali în dezvoltarea durabilă a tineretului;
- posibilitatea elaborării de către autoritățile administrației publice locale a strategiilor județene/locale în domeniul tineretului, în funcție de specificul județean/local;
- includerea infrastructurii pentru tineret în strategiile de dezvoltare județeană/locală.

Crearea comunităților prietenoase cu tinerii este esențială dacă vrem să construim societăți mai democratice, tolerante și prospere, iar autoritățile locale și regionale, fiind autoritățile cele mai apropiate de tineri, au un rol foarte important de jucat în promovarea participării acestora. Potrivit Cartei Europene revizuită privind Participarea tinerilor în viața locală și regională, autoritățile locale și regionale sunt convinse că toate politicile sectoriale ar trebui să aibă o dimensiune privind tineretul. Prin urmare, acestea „se angajează a se conforma dispozițiilor prezentei carte.”

Astfel, sunt indicate politicile sectoriale: o politică pentru sport, agrement și viață asociativă, o politică de promovare a ocupării forței de muncă și combaterea șomajului tinerilor, mediu urban, habitat, politica de locuințe și transport, o politică de promovare a participării tinerilor la educație și formare, o politică pentru mobilitate și schimburi, o politică a sănătății, o politică în favoarea egalității între femei și bărbați, o politică specifică pentru regiunile rurale, o politică privind accesul la cultură, o politică de dezvoltare durabilă și pentru mediul înconjurător, o politică de combatere a violenței și a criminalității, o politică anti-discriminare, o politică privind sexualitatea.

Astfel, prin această reformă urmărim:

A. Realizarea transferului de competențe de la nivel central la nivel local care să permită consolidarea aplicării principiului subsidiarității.

1. Elaborarea propunerii, pe baza standardelor de calitate, a cheltuielilor minime anuale necesare și adecvate pentru furnizarea serviciilor pentru tineret.
2. Evaluarea și îmbunătățirea pilotării/testării aplicării variantei 1 a standardelor de cost
3. Reglementarea cheltuielilor minime anuale necesare și adecvate pentru furnizarea serviciilor pentru tineret de către autoritățile publice locale, cu scopul de a asigura faptul că unei competențe bine definite îi sunt alocate fonduri adecvate și suficiente până când aceasta este îndeplinită, de a asigura transparența în buget și în procedurile de contabilitate, de a asigura o monitorizare cinstită și facilă a cheltuielilor publice, de a asigura o coerență vizibilă între cerințele privind calitatea și finanțarea.
4. Transferul competențelor de la autoritățile administrației publice centrale la autoritățile administrației publice locale, precum și al patrimoniului aferent competențelor descentralizate, prin lege sectorială de descentralizare

B. Eficientizarea exercitării competențelor descentralizate pentru asigurarea de servicii publice de calitate

1. Dezvoltarea cadrului pentru aducerea autorităților mai aproape de tineri, pentru simplificarea relației dintre actorii sectorului de și pentru tineret local și decidenții locali și pentru creșterea sentimentului de apartenență a tinerilor la comunitatea locală și a implicării lor în dezvoltarea acesteia, prin co-crearea, împreună cu actorii locali a Cartei ecosistemelor locale de și pentru tineret sustenabile și incluzive
2. Dezvoltarea/ consolidarea mecanismelor de coordonare metodologică, monitorizare și control privind modul de exercitare a competențelor descentralizate la nivel local
3. Întărirea capacității autorităților administrației publice locale pentru exercitarea eficientă a competențelor descentralizate

Astfel, **urmărim asigurarea transferului de competențe în condiții optime către autoritățile publice locale** (după echiparea cu profesioniști formați, dezvoltarea infrastructurii, adoptarea standardelor de calitate și conectarea la sisteme digitale utile) și **creșterea capacității de reacție și de implicare a autorităților publice locale**.

Prin aducerea autorităților mai aproape de tineri, **urmărim simplificarea relației dintre actorii sectorului de și pentru tineret local și decidenții locali**, iar prin realizarea în proces participativ a Cartei, **urmărim creșterea sentimentului de apartenență a tinerilor la comunitatea locală și a implicării lor în dezvoltarea acesteia.**

Prin această reformă urmărim alinierea la:

- Carta revizuită privind participarea tinerilor în viața locală și regională a Congresului Autorităților Locale și Regionale (2003);
- Recomandarea CM/Rec(2016)7 a Comitetului de Miniștri privind accesul tinerilor la drepturi;
- Carta europeană privind activitățile pentru tineret desfășurate la nivel local (Europe Goes Local);
- Recomandarea CM/Rec(2015)3 Comitetului de Miniștri al Consiliului Europei – Accesul tinerilor din cartiere dezavantajate la drepturi sociale;
- Planul de acțiune pentru democrația europeană.

RISCURI

- Potențial dezechilibru de interes al autorităților locale între competențele și resursele (resursa umană, financiară și materială) transferate de la nivel central, în defavoarea competențelor;
- Asigurarea angajamentului politic la cele mai înalte niveluri;
- Dezvoltarea capacității și învățarea de la colegi;
- Promovarea participării și conducerii tinerilor;
- Abordarea normelor și stereotipurilor sociale restrictive;
- Adoptarea abordărilor multi-părți interesate și multisectoriale;
- Secvențierea politicilor către reforma legală treptată.

IMPLEMENTARE

În prezent, Guvernul României parcurge **ultima etapă a elaborării cadrului general legislativ privind transferul de competențe în domeniul tineretului de la nivel central la nivel local**, în cadrul unui proces demarat în urmă cu 15 ani, odată cu intrarea în vigoare a Legii cadru a descentralizării nr.195/2006 (abrogată prin Codul administrativ din anul 2019).

Dintre pașii parcurși până în prezent privind transferul de competențe, enumerăm:

- HG nr.139/2008 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii-cadru a descentralizării
- HG nr.563/2009 privind aprobarea Regulamentului privind descentralizarea activităților sportive și de tineret
- Ghidul cadru pentru elaborarea standardelor minime de calitate și a standardelor minime de cost pentru serviciile publice descentralizate (2009)
- HG nr.886/2010 privind aprobarea Strategiei de descentralizare a activităților din domeniul tineretului
- Proiectul SIPOCA „Consolidarea cadrului pentru creșterea calității serviciilor publice și pentru sprijinirea dezvoltării la nivel local”
- HG nr.229/2017 privind aprobarea Strategiei generale de descentralizare
- Memorandumul care însoțește analiza de impact cu privire la soluțiile propuse pentru descentralizare (02.08.2018)
- Codul administrativ 2019 – Titlul II – Descentralizarea (Art.76-83).

După elaborarea standardelor de calitate prevăzute de Reforma 2, la nivelul Ministerului Tineretului și Sportului, Direcția politici pentru tineret va coordona un **grup de lucru responsabil de elaborarea standardelor de cost actuale pentru serviciile și activitățile pentru tineret și studenți** (în baza

Hotărârea nr. 961/2009 privind aprobarea *Ghidului-cadru pentru elaborarea standardelor minime de calitate și a standardelor minime de cost pentru serviciile publice descentralizate*), pe baza standardelor de calitate.

Etapele parcurse sunt următoarele:

- Analiza legislativă a serviciului public și identificarea standardelor de cost actuale;
- Analiza mecanismului de organizare și funcționare a serviciului public;
- Analiza mecanismului de finanțare a serviciului public;
- Descompunerea și analiza activităților componente ale serviciului public și identificarea datelor primare aferente acestora;
- Elaborarea de propuneri de standarde de cost.

Odată finalizată, **această propunere va fi înaintată spre consultare Consiliului Național pentru Tineret (CNPT) care va formula opinii**. Proiectul îmbunătățit, va fi înaintat de către DPPT comisiei pentru repartizarea alocărilor bugetare în teritoriu. (Apoi, Ministerul Tineretului și Sportului, prin direcțiile pentru sport și tineret și casele de cultură ale studenților – inclusiv CCSS „Tei", va pilota standardele de cost, pe baza standardelor de calitate, pe durata unui an fiscal. Ulterior, va evalua acest proces, va întocmi raportul de specialitate, care va conține propuneri de optimizare). Comisia de repartizare a alocărilor bugetare în teritoru, **pe baza standardelor de calitate, va stabili repartizarea bugetelor pentru subordonatele MTS, pentru tineret**. Direcția din cadrul MTS care coordonează activitatea pe tineret a direcțiilor pentru sport și tineret și a caselor de cultură ale studenților (inclusiv CCSS „Tei") monitorizează procesul de pilotare a propunerii de standarde de cost. La final, întocmește raportul de pilotare, pe care îl înaintează Grupului de lucru pentru descentralizarea competențelor din cadrul MTS. Raportul conține analiza eficienței standardelor de cost, concluziile și eventualele propuneri de îmbunătățire, argumentate. După **pilotarea standardelor de cost, de către MTS prin structurile subordonate, pe durata unui an fiscal**, grupul de lucru se întrunește pentru analizarea **raportului de specialitate al direcției MTS responsabilă de coordonarea activității direcțiilor pentru sport și tineret și a caselor de cultură**.

Ulterior, grupul de lucru redactează **raportul final al MTS** pe care îl înaintează Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației și Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România, pentru **negocierea în vederea transferurilor de competențe și financiare către consiliile județene**. În proces participativ, vor fi aduse **amendamente la standardele inițiale de cost, cu scopul asigurării celui mai bun raport calitate-cost**. Pe baza concluziilor MTS, în colaborare cu structurile asociative ale autorităților administrației publice locale și sub coordonarea, MLPDA, elaborează **propunerea finală privind standardele de cost**. Drept urmare, la propunerea MTS și după obținerea avizelor MLPDA, al Comitetului tehnic interministerial pentru descentralizare și al Comitetului pentru finanțate publice locale și după parcurgerea procesului de transparență decizională va fi adoptată **hotărârea de guvern pentru adoptarea standardelor de cost, pe baza standardelor de calitate**.

Grupul de lucru pentru descentralizarea competențelor din cadrul Ministerului Tineretului și Sportului **va colabora cu grupul de experți mediatori comunitari**. De la aceștia va colecta **rezultatele întâlnirilor cu actorii din fiecare județ și din municipiul București**. Pe baza rezultatelor va elabora **propunerea de Cartă**, pe care o va înainta spre consultare **Consiliului Național pentru Tineret (CNPT)**. Ulterior, va organiza întâlniri cu **Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România, Asociația Municipiilor din România și cu**

Asociația Comunelor din România, pentru analizarea propunerii și a punctului de vedere al CNPT și pentru demararea procesului de avizare și adoptare.

Carta va conține și o anexă cu instrumentele de monitorizare și evaluarea respectării **principiilor Cartei** și a a**plicării politicilor naționale și europene la nivel local**. Un accent puternic va fi pus pe dezvoltarea/ consolidarea mecanismelor de coordonare metodologică, monitorizare și control privind **modul de exercitare a competențelor descentralizate la nivel local** și pe **întărirea capacității autorităților administrației publice locale pentru exercitarea eficientă a competențelor descentralizate**.

Borne:

- Elaborarea primei variante a standardelor de cost pentru finanțarea serviciilor publice în domeniul tineretului ce urmează a face obiectul transferului de competențe (descentralizării) de la Ministerul Tineretului și Sportului către consiliile județene (Q1/2022)
- Redactarea raportului de specialitate privind pilotarea propunerii de standarde de cost pentru finanțarea serviciilor publice în domeniul tineretului ce urmează a face obiectul transferului de competențe (descentralizării) de la Ministerul Tineretului și Sportului către consiliile județene (Q1/2023)
- Adoptarea hotărârii guvernului privind standardele de cost, pe baza standardelor de calitate, pentru finanțarea serviciilor publice în domeniul tineretului ce urmează a face obiectul transferului de competențe (descentralizării) de la Ministerul Tineretului și Sportului către consiliile județene (Q3/2023)
- Adoptarea hotărârii guvernului privind „Carta ecosistemelor locale de și pentru tineret sustenabile și incluzive” (Q3/2023)
- Adoptarea Legii privind stabilirea unor măsuri de descentralizare a unor competențe în domeniul Tineret (Q1/2024)

PERIOADĂ DE IMPLEMENTARE

Q1/2022 –Q1//2026

POPULAȚIA ȚINTĂ

- autorități publice centrale, locale,
- tineri,
- structuri neguvernamentale de și pentru tineret

Investiția 6
Investiții în dezvoltarea competențelor autorităților publice de a crea ecosisteme locale cu și pentru tineri

PROVOCĂRI

Autoritățile publice locale sunt insuficient implicate în dezvoltarea ecosistemelor locale de și pentru tineret. Funcționarii publici de la nivel local cu atribuții în domeniul tineretului sau incidente acestuia au aptitudini și competențe digitale insuficient dezvoltate, astfel încât să contribuie la acoperirea nevoilor actuale și viitoare ale acestui sector.

OBIECTIVE

Prin această investiție urmărim:

- **creșterea implicării actorilor locali în conturarea ecosistemelor de și pentru tineret**,
- dezvoltarea unui **cadru strategic de învățare și dezvoltare pentru funcționarii publici** pentru **înțelegerea politicilor publice pentru tineret**, precum și **pentru comunicarea cu tinerii în exercitarea atribuțiilor lor**,
- dezvoltarea unui **cadru pentru funcționarii publici de cooperare cu tinerii pentru dezvoltarea comunității**, pentru **creșterea performanței implementării programelor și măsurilor adresate tinerilor**
- formarea funcționarilor publici de la nivel local cu atribuții în domeniul tineretului **să interacționeze cu tinerii** și **să opereze cu cele 8 platforme dezvoltate**.

Nu în ultimul rând, vom dezvolta, împreună cu cursanții, un **ghid de interacționare a funcționarilor publici cu tinerii,** care să conțină:

- identificarea competențelor cheie necesare pentru interacțiunea cu tinerii ca beneficiari sau parteneri;
- formular de auto-evaluare ca mecanism de identificare a competențelor ce trebuie dezvoltate;
- plan de învățare și formare pentru instituțiile publice;
- programe de formare pentru dezvoltarea diferitelor competențe;
- identificarea costurilor.

IMPLEMENTARE

La nivel central, se va recruta competițional, prin apel deschis o echipă de **47 de specialiști/experți în domeniul tineretului, ai dialogului cu autoritățile publice și ai dezvoltării comunitare**, coordonați de grupul de lucru pentru descentralizare, **care vor avea rol de MEDIATORI COMUNITARI în cele 41 de județe și cele 6 sectoare ale municipiului București**. Aceștia vor fi responsabili de **coordonarea procesului de tranziție de la o administrație publică centralizată la cea descentralizată în domeniul tineretului și de incubarea și accelerarea ecosistemelor locale de și pentru tineret**.

În ultima parte a anului 2021, mediatorii comunitari vor realiza **planificarea integrată de susținere a autorităților publice locale în procesul de preluare** și vor elabora **strategia de abordare unitară a dezvoltării ecosistemelor locale**.

Ulterior, ei sunt responsabili de **organizarea a 329 de sesiuni de formare pentru funcționari publici la nivel local** și de organizarea a **846 de întâlniri cu actori locali pentru dezvoltarea ecosistemelor locale de și pentru tineret**. Mediatorii comunitari își vor desfășura activitatea și se vor deplasa în teritoriu pentru întâlnirile trimestriale, modulele de formare și ori de câte ori consideră necesar.

Pe tot parcursul anului 2022 (și până la începutul Q1/2023), mediatorii comunitari realizează:

- 47 de **cartografieri a resurselor și competențelor**;
- 47 de **analize și propuneri ale dezvoltării ecosistemelor și planificări ale măsurilor integrate, stabilirea obiectivelor și indicatorilor** (consilii consultative înființate, bugete speciale, strategii de tineret locale/ județene, măsuri din strategii naționale și/sau locale, proiecte dezvoltate, fonduri planificate spre a fi atrase etc.)
- 4 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **conturarea și redactarea perspectivelor actorilor locali cu privire la Carta ecosistemelor**.

Pe tot parcursul anului 2023 (și până la începutul Q1/2024), mediatorii comunitari organizează:

- 4 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **informarea etapelor privind adoptarea Cartei, evaluarea progresului și planificări pentru perioada următoare**;
- 2 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului**.

Pe tot parcursul anului 2024 (și până la începutul Q1/2025), mediatorii comunitari organizează:

- 4 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **evaluarea implementării Cartei și a Legii descentralizării a unor competențe în domeniul Tineret** și planificări pentru perioada următoare;
- 4 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului**.

Pe tot parcursul anului 2025 (și până la începutul Q1/2026), mediatorii comunitari organizează:

- 4 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **evaluarea implementării Cartei și a Legii descentralizării a unor competențe în domeniul Tineret** și planificări pentru perioada următoare;
- 1 modul de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului pentru co-crearea ghidului de interacționare a funcționarilor publici cu tinerii**.

În primele două trimestre din anul 2026, mediatorii comunitari organizează 2 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **evaluarea finală a implementării Cartei și a Legii descentralizării a unor competențe în domeniul Tineret**, prezentării **evoluția comunității locale**; Redactarea **raportului final** și agrearea **propunerilor pentru următoarea perioadă**.

Tinte:

- Selectarea mediatorilor comunitari și pregătirea declanșării intervențiilor în județe (Q3/2021)
- Colectarea contribuției actorilor locali la elaborarea Cartei ecosistemelor locale (Q1/2023)
- Organizarea perioadei imediat premergătoare transferului de competențe și a aplicării Cartei ecosistemelor locale de și pentru tineret (Q1/2024)
- Lansarea exercitării competențelor transferate de la central la local și aplicarea Cartei ecosistemelor de și pentru tineret la nivel local (Q1/2025)
- Formarea relațiilor la nivelul comunităților (Q1/2026)
- Evaluarea implementării Cartei și a Legii descentralizării unor competențe în domeniul Tineret (Q1/2026)

Public țintă: funcționarii publici de la nivel local cu atribuții în domeniul tineretului sau incidente acestuia, decidenți locali, ONG-uri locale, companii locale, mass-media locală etc.

RISCURI

Dacă MTS nu va coopera cu CNP și cu alte structuri neguvernamentale, dacă nu va comunica suficient cu structurile subordonate și dacă nu va dezvolta o largă campanie de informare și promovare a cooperării locale, a rolului mediatorilor comunitari și a obiectivelor, vor exista riscuri precum:

- rezistența la cooperare interinstituțională la nivel local,
- cooperare anevoioasă între sectoare,
- rezistența la implicarea tinerilor în procesul de luare a deciziilor,
- rezistența la a adopta metodele de lucru cu tinerii în activitatea funcționarilor publici alții decât specialiștii de tineret din direcțiile județene pentru tineret.

329 ACTIVITĂȚI DE FORMARE PENTRU ANGAJAȚI AI INSTITUȚIILOR PUBLICE LOCALE, CU ATRIBUȚII INCIDENTE DOMENIULUI TINERETULUI (2.840.915 EUR)

La nivel central, se va recruta competițional, prin apel deschis o echipă de **47 de specialiști/experți în domeniul tineretului, ai dialogului cu autoritățile publice și ai dezvoltării comunitare**, coordonați de grupul de lucru pentru descentralizare, **care vor avea rol de MEDIATORI COMUNITARI în cele 41 de județe și cele 6 sectoare ale municipiului București**.

Aceștia vor fi responsabili de **organizarea a 329 de sesiuni de formare pentru funcționari publici la nivel local**, care au ca obiective:

- dezvoltarea unui **cadru strategic de învățare și dezvoltare pentru funcționarii publici** pentru **înțelegerea politicilor publice pentru tineret**, precum și **pentru comunicarea cu tinerii în exercitarea atribuțiilor lor**,
- dezvoltarea unui **cadru pentru funcționarii publici de cooperare cu tinerii pentru dezvoltarea comunității**, pentru **creșterea performanței implementării programelor și măsurilor adresate tinerilor**
- formarea funcționarilor publici de la nivel local cu atribuții în domeniul tineretului **să interacționeze cu tinerii** și **să opereze cu cele 8 platforme dezvoltate**.

CALENDAR:

- 47 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului,** în trimestrul 3 din anul 2023 (Q3/2023) = 405.845 EUR
- 47 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului,** în trimestrul 4 din anul 2023 (Q4/2023) = 405.845 EUR
- 47 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului,** în trimestrul 1 din anul 2024 (Q1/2024) = 405.845 EUR
- 47 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului,** în trimestrul 2 din anul 2024 (Q2/2024) = 405.845 EUR
- 47 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului,** în trimestrul 3 din anul 2024 (Q3/2024) = 405.845 EUR
- 47 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului,** în trimestrul 4 din anul 2024 (Q4/2024) = 405.845 EUR
- 47 module de **formare pentru 705 angajați ai instituțiilor publice cu atribuții incidente domeniului tineretului pentru co-crearea ghidului de interacționare a funcționarilor publici cu tinerii**, în trimestrul 1 din anul 2025 (Q1/2025) = 405.845 EUR

Ghidul de interacționare a funcționarilor publici cu tinerii va conține:

- identificarea competențelor cheie necesare pentru interacțiunea cu tinerii ca beneficiari sau parteneri;
- formular de auto-evaluare ca mecanism de identificare a competențelor ce trebuie dezvoltate;
- plan de învățare și formare pentru instituțiile publice;
- programe de formare pentru dezvoltarea diferitelor competențe;
- identificarea costurilor.

PUBLIC ȚINTĂ: funcționarii publici de la nivel local cu atribuții în domeniul tineretului sau incidente acestuia.

846 ÎNTÂLNIRI CU ACTORI LOCALI, PENTRU ASIGURAREA TRANZIȚIEI DE LA O ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ CENTRALIZATĂ LA CEA DESCENTRALIZATĂ ÎN DOMENIUL TINERETULUI ȘI PENTRU INCUBAREA ȘI ACCELERAREA ECOSISTEMELOR LOCALE DE ȘI PENTRU TINERET (947.520 EUR)

La nivel central, se va recruta competițional, prin apel deschis o echipă de **47 de specialiști/experți în domeniul tineretului, ai dialogului cu autoritățile publice și ai dezvoltării comunitare**, coordonați de grupul de lucru pentru descentralizare, **care vor avea rol de MEDIATORI COMUNITARI în cele 41 de județe și cele 6 sectoare ale municipiului București**.

Aceștia sunt responsabili de organizarea a **846 de întâlniri cu actori locali pentru dezvoltarea ecosistemelor locale de și pentru tineret**, care au ca obiectiv **creșterea implicării actorilor locali în conturarea ecosistemelor de și pentru tineret.**

În ultima parte a anului 2021, mediatorii comunitari vor realiza **planificarea integrată de susținere a autorităților publice locale în procesul de preluare** și vor elabora **strategia de abordare unitară a dezvoltării ecosistemelor locale**.

CALENDAR:

Pe tot parcursul anului 2022 (și până la începutul Q1/2023), mediatorii comunitari realizează:

- 47 de **cartografieri a resurselor și competențelor**;
- 47 de **analize și propuneri ale dezvoltării ecosistemelor și planificări ale măsurilor integrate, stabilirea obiectivelor și indicatorilor** (consilii consultative înființate, bugete speciale, strategii de tineret locale/ județene, măsuri din strategii naționale și/sau locale, proiecte dezvoltate, fonduri planificate spre a fi atrase etc.)
- 4 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **conturarea și redactarea perspectivelor actorilor locali cu privire la Carta ecosistemelor** (4 x 47 = 188 întâlniri = 210.560 EUR)

Pe tot parcursul anului 2023 (Q1, Q2, Q3, Q4/2023), mediatorii comunitari organizează 4 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **informarea etapelor privind adoptarea Cartei, evaluarea progresului și planificări pentru perioada următoare** (4 x 47 = 188 întâlniri = 210.560 EUR);

Pe tot parcursul anului 2024 (Q1, Q2, Q3, Q4/2024), mediatorii comunitari organizează 4 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **evaluarea implementării Cartei și a Legii descentralizării a unor competențe în domeniul Tineret** și planificări pentru perioada următoare (4 x 47 = 188 întâlniri = 210.560 EUR);

Pe tot parcursul anului 2025 (Q1, Q2, Q3, Q4/2025), mediatorii comunitari organizează 4 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **evaluarea implementării Cartei și a Legii descentralizării a unor**

competențe în domeniul Tineret și planificări pentru perioada următoare (4 x 47 = 188 întâlniri = 210.560 EUR);

În primele două trimestre din anul 2026 (Q1, Q2/2026, mediatorii comunitari organizează 2 întâlniri trimestriale cu actorii locali pentru **evaluarea finală a implementării Cartei și a Legii descentralizării a unor competențe în domeniul Tineret**, prezentării **evoluția comunității locale**; Redactarea **raportului final** și agrearea **propunerilor pentru următoarea perioadă**. (2 x 47 = 94 întâlniri = 105.280 EUR).

PUBLIC ȚINTĂ: funcționarii publici de la nivel local cu atribuții în domeniul tineretului sau incidente acestuia, decidenți locali, ONG-uri locale, companii locale, mass-media locală etc.

Investiția 7
Investiții în dezvoltarea competențelor și structurilor de participare a tinerilor la crearea și dezvoltarea sustenabilă a ecosistemelor locale

PROVOCĂRI

Tinerii au dreptul să fie asociați cu structurile și procesele democratice ale societății. Au dreptul să li se audă vocile și să ia propriile lor decizii în legătură cu problemele care le afectează viața. Pentru aceasta, ei **trebuie să nu mai fie considerați o problemă de soluționat, ci actori ai societății, cu drepturi și responsabilități**. Experiențele, originile, ideile, competențele și talentele lor diferite pot fi o bogăție unică pentru colectivitățile lor și pentru ansamblul societății. **Autoritățile trebuie să lucreze cu tinerii de pe picior de egalitate, veghind la evitarea oricărei legături ierarhice care i-ar plasa pe tineri într-o situație de inferioritate**. Tinerii nu trebuie nici tratați ca victime, drept o categorie vulnerabilă care are nevoie de protecție, nici ca obiecte în mâinile adulților, care pretind că le cunosc mai bine interesul.

Organizațiile DE tineret sunt unice în măsura în care sunt, în principal, **axate pe punctele de vedere și servesc nevoilor și intereselor tinerilor**. Ele oferă, de asemenea, un **spațiu în care tinerii pot învăța și experimenta oportunitățile și provocările participării la luarea deciziilor și la acțiunile cu alți tineri**.

OBIECTIVE

Această investiție urmărește:

- Dezvoltarea cadrului legal privind **asigurarea schemei de granturi cu mecanisme financiare simplificate**, în vederea **cooperării cu ONG-urile de și pentru tineret**, pentru **asigurarea calității serviciilor oferite și atingerii unui număr cât mai mare de tineri**.
- **Creșterea oportunității tinerilor de a se alătura unei organizații de tineret la alegerea lor**, în comunitatea lor, dacă doresc acest lucru, de a fi susținuți în **crearea propriilor lor organizații**,

dacă o doresc precum și **creșterea capacității organizațiilor DE tineret de a furniza să servicii sau de a acționa în calitate de voce a tinerilor în comunitate și drept avocat, în numele lor** (granturile operaționale)

- **Creșterea cooperării trans-sectoriale și regionale dintre ONG-urile de și pentru tineret**, care vizează **transformări comunitare ce necesită o perioadă de intervenție mai lungă**

IMPLEMENTARE

1. Direcția CRESC tineret din cadrul MTS va elabora varianta Ghidului de finanțare prin schema de **granturi operaționale** pentru perioada 2022-2026 pentru structurile neguvernamentale de tineret. Ghidul Solicitantului explică în detaliu procedura de aplicare şi obţinere a fondurilor în cadrul unui proiect, astfel încât potenţialii beneficiari să primească informaţia potrivită pentru a pregăti proiecte eficiente. După consultarea CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), direcția va parcurge procesul de transparență decizională. Ghidul va fi adoptat prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

În luna ianuarie (primele două săptămâni), pe baza Ghidului Solicitantului, Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea proiectelor.

Beneficiari eligibili sunt structurile neguvernamentale DE tineret, potrivit Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri.)

Numărul maxim de granturi alocate este de 47/an (pentru fiecare județ și cele 6 sectoare), cu excepția anului 2023, când se alocă câte două granturi pentru fiecare județ și sectoare.

Valoarea unui grant este de 25.000 EUR și are ca obiectiv susținerea profesionalizării ONG-urilor de tineret, prin acoperirea costurilor pentru îndeplinirea scopului lor. O condiție este aceea ca, prin activitățile desfășurate, organizația să implice 100 de tineri pe durata grantului.

Perioada de depunere a aplicațiilor se încheie în prima zi din ce-a de-a 3-a săptămână din luna februarie. Timp de o lună se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (3 zile perioadă de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În ultimele două săptămâni din luna martie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 80% din suma grantului. Perioada maximă de implementare a proiectelor este de 12 luni. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

2. Direcția CRESC tineret din cadrul MTS va elabora varianta Ghidului de finanțare prin schema de **granturi mari** pentru structurile neguvernamentalede și pentru tineret. Ghidul Solicitantului explică în detaliu procedura de aplicare şi obţinere a fondurilor în cadrul unui proiect, astfel încât potenţialii beneficiari să primească informaţia potrivită pentru a pregăti proiecte eficiente. După consultarea CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), direcția va parcurge procesul de transparență decizională. Ghidul va fi adoptat prin ordin al ministrului tineretului și sportului.

În luna ianuarie (primele două săptămâni), pe baza Ghidului Solicitantului, Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea proiectelor.

Beneficiari eligibili sunt structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret, indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

Numărul maxim de granturi alocate este de 12/an (pentru fiecare regiune de dezvoltare câte 1 și câte 5 pentru Regiunea București-Ilfov), cu excepția anului 2023, când se alocă câte două granturi pentru fiecare regiune și 10 pentru București-Ilfov.

Valoarea unui grant este de 50.000 EUR și are ca obiectiv stimularea cooperării trans-sectoriale și regionale dintre ONG-urile de și pentru tineret, care vizează transformări comunitare ce necesită o perioadă de intervenție mai lungă. Acest tip de granturi este destinat nu doar susținerii dezvoltării ONG-urilor și a calității rezultatelor acestora, dar și implicării a câte 300 de tineri în proiecte de anvergură națională (care implică tineri din cel puțin 3 regiuni sau care vizează intervenții ce acoperă nevoi identificate în cel puțin 2 regiuni).

Perioada de depunere a aplicațiilor se încheie în prima zi din ce-a de-a 3-a săptămână din luna februarie. Timp de o lună se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (3 zile perioadă de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În ultimele două săptămâni din luna martie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 80% din suma grantului. Perioada maximă de implementare a proiectelor este de 12 luni. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Public țintă: tineri, structuri neguvernamentale de tineret

Perioada de implementare: În Q3/2021 sunt adoptate ghidurile. Pentru granturile operaționale contractarea de realizează în fiecare Q1 al anilor 2022 (47 granturi), 2023 (94 granturi), 2024 (47 granturi), 2025 (47 granturi). granturile mari contractarea de realizează în fiecare Q1 al anilor 2022 (12 granturi), 2023 (24 granturi), 2024 (12 granturi), 2025 (12 granturi)

Ținte:

- Adoptarea Ghidului de finanțare privind granturile operaționale (Q3/2021)
- Semnarea a 47 de granturi operaționale pentru structurile neguvernamentale de tineret (Q1/2022)

- Semnarea a 94 de granturi operaționale pentru structurile neguvernamentale de tineret (Q1/2023)
- Semnarea a 47 de granturi operaționale pentru structurile neguvernamentale de tineret (Q1/2024)
- Semnarea a 47 de granturi operaționale pentru structurile neguvernamentale de tineret (Q1/2025)
- Adoptarea Ghidului de finanțare privind granturile mari (Q3/2021)
- Semnarea a 12 granturi mari pentru structurile neguvernamentale de și pentru tineret (Q1/2022)
- Semnarea a 24 granturi mari pentru structurile neguvernamentale de și pentru tineret (Q1/2023)
- Semnarea a 12 granturi mari pentru structurile neguvernamentale de și pentru tineret (Q1/2024)
- Semnarea a 12 granturi mari pentru structurile neguvernamentale de și pentru tineret (Q1/2025)

RISCURI

În eventualitatea **modificării cadrului legal național, cu impact asupra ghidurilor**(ex.: caracteristici ale condițiilor de eligibilitate), Direcția CRESC Tineret va propune modificări și va parcurge etapele transparenței decizionale.
Dacă MTS nu va organiza o amplă campanie națională de informare (direct și prin subordonate) cu privire la aceste oportunități și diferite clipuri-tutoriale de îndrumare pentru realizarea aplicațiilor și nu va coopera cu CNPT (Consiliul Național pentru Tineret), cu alte structuri neguvernamentale de și pentru tineret, poate apărea **riscul unui număr mic de aplicații și/sau provocări în implementarea proiectelor/ inițiativelor**.

GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE TINERET

235 GRANTURI OPERAȚIONALE (25.000 EUR/GRANT)

Valoarea unui grant este de 25.000 EUR și are ca obiectiv susținerea profesionalizării ONG-urilor de tineret, prin **acoperirea costurilor pentru îndeplinirea scopului lor**. O condiție este aceea ca, **prin activitățile desfășurate, organizația să implice 100 de tineri pe durata grantului**. **Perioada maximă de implementare a proiectelor este de 12 luni.**

Numărul maxim de granturi alocate este de 47/an (pentru fiecare județ și cele 6 sectoare), cu excepția anului 2023, când se alocă câte două granturi pentru fiecare județ și sectoare.

BENEFICIARI ELIGIBILI: structurile neguvernamentale DE tineret, potrivit Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri.)

În luna ianuarie (primele două săptămâni), pe baza Ghidului Solicitantului, Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea proiectelor.

Perioada de depunere a aplicațiilor se încheie în prima zi din ce-a de-a 3-a săptămână din luna februarie. Timp de o lună se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (3 zile perioadă de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În ultimele două săptămâni din luna martie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 80% din suma grantului. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

235 GRANTURILE OPERAȚIONALE:

- Semnarea a 47 de granturi operaționale pentru structurile neguvernamentale de tineret (Q1/2022) = 1.175.000 EUR
- Semnarea a 94 de granturi operaționale pentru structurile neguvernamentale de tineret (Q1/2023) = 2.350.000 EUR
- Semnarea a 47 de granturi operaționale pentru structurile neguvernamentale de tineret (Q1/2024) = 1.175.000 EUR
- Semnarea a 47 de granturi operaționale pentru structurile neguvernamentale de tineret (Q1/2025) = 1.175.000 EUR

GRANTURI PENTRU STRUCTURILE NEGUVERNAMENTALE DE ȘI PENTRU TINERET

60 GRANTURI MARI (50.000 EUR/ GRANT)

Acest tip de granturi este destinat nu doar **susținerii dezvoltării ONG-urilor și a calității rezultatelor acestora**, dar și **implicării a câte 300 de tineri în proiecte de anvergură națională (care implică tineri din cel puțin 3 regiuni sau care vizează intervenții ce acoperă nevoi identificate în cel puțin 2 regiuni)**. Perioada maximă de **implementare a proiectelor este de 12 luni**.

Valoarea unui grant este de 50.000 EUR și are ca obiectiv **stimularea cooperării trans-sectoriale și regionale dintre ONG-urile de și pentru tineret**, care **vizează transformări comunitare ce necesită o perioadă de intervenție mai lungă**.

Numărul maxim de granturi alocate este de 12/an (pentru fiecare regiune de dezvoltare câte 1 și câte 5 pentru Regiunea București-Ilfov), cu excepția anului 2023, când se alocă **câte două granturi** pentru fiecare regiune și 10 pentru București-Ilfov.

BENEFICIARI ELIGIBILI sunt structurile neguvernamentale DE și PENTRU tineret, indicate în Capitolului III din Legea tinerilor nr.350/2006 (Organizațiile neguvernamentale DE tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii: 1) scopul prevăzut în statut vizează direct domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; 2) cel puțin două treimi din numărul total al membrilor/ persoanelor fizice din cadrul structurilor constitutive membre sunt tineri; Organizațiile neguvernamentale PENTRU tineret sunt persoanele juridice de drept privat și fără scop patrimonial, care funcționează în condițiile Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu modificările și completările ulterioare și al căror scop prevăzut în statut vizează direct

domeniul tineretului, iar pentru realizarea acestuia majoritatea obiectivelor asumate sunt adresate tinerilor; Fundațiile Județene pentru tineret și a municipiului București constituite în baza Decretului-Lege nr.150/1990 și Fundația Națională pentru Tineret).

În luna ianuarie (primele două săptămâni), pe baza Ghidului Solicitantului, Direcția CRESC Tineret lansează apelul pentru finanțarea proiectelor. Perioada de depunere a aplicațiilor se încheie în prima zi din ce-a de-a 3-a săptămână din luna februarie. Timp de o lună se evaluează cererile de finanțare și eventualele contestații (3 zile perioadă de depunere a contestațiilor) și se formulează feed-back pentru fiecare aplicație (indiferent că este admisă sau respinsă). În ultimele două săptămâni din luna martie se semnează contractele de finanțare cu beneficiarii și se alocă un avans de 80% din suma grantului. După terminarea perioadei de implementare indicată în contractul de finanțare, beneficiarul are la dispoziție o perioadă maximă de 2 luni pentru depunerea raportului. Direcția CRESC Tineret are la dispoziție 2 luni pentru evaluarea raportului și, în funcție de punctaj, pentru alocarea restului din grant.

Autonomie și securitate strategică deschisă

Această propunere de reforme și investiții contribuie la îmbunătățirea rezilienței Uniunii prin:

- creșterea încrederii tinerilor în general și a tinerilor vulnerabili în special în capacitatea Uniunii de a oferi intervenții țintite către nevoile lor prin servicii accesibile tuturor
- alinierea cu politicile europene de tineret prin traducerea prevederilor Strategiei Europene de Tineret în acțiune concrete susținute prin această componentă, în special prin susținerea tuturor Obiectivelor de Tineret și în special obiectivele 1 – O Uniune Europeană (UE) mai conectată cu tinerii, 3 – Societăți incluzive, 6 – Dezvoltarea tinerilor în mediul rural, 9 – Spații ale tinerilor și participare pentru toți, 10 – O Europă verde și durabilă și 11 – Organizații de/pentru tineret și programe europene.
- alinierea la: Activitățile pentru tineret inteligente (2017/C 418/02), Recomandarea CM/Rec(2017)4 a Comitetului de Miniștri privind lucrul cu tinerii, Cadrul pentru instituirea unui program european pentru activitățile pentru tineret (2020/C 415/01) și Declarația celei de-a 3-a Convenții Europene în Lucrul cu Tinerii (2020), Pilonul European al Drepturilor Sociale, Planul de acțiune privind economia circulară, Planul de acțiune pentru educația digitală și Cadrul competențelor digitale pentru cetățeni (DigComp 2.1).
- pregătirea pentru Certificatul european de competențe digitale (EDSC).

Proiecte transfrontaliere și multinaționale

Nu se urmărește prin această componentă. Dar, sinergii cu programe europene precum Erasmus+ sau Corpul European de Solidaritate vor exista pentru a beneficia de experiențe similare în alte state.

Dimensiunea VERDE

Investițiile în infrastructură urmăresc principiul "amprenta 0 asupra mediului" independentă energetic sau funcționând doar cu utilizarea energiei regenerabile (utilizând auto-utilitare electrice și panouri fotovoltaice).

Toate cele 1.492 de proiecte și cele 321.020 de activități din CRESC Tineret dezvoltă competențe și cunoștințe privind economia circulară pentru 3.896.265. Mai mult, 4.700 de tineri NEET vor dezvolta competențe pentru locuri de muncă verzi, iar 18.800 de tineri afectați de pandemie vor dezvolta, de asemenea, astfel de competențe. Cel puțin 705 dintre tinerii NEET care au dobândit astfel de competențe, vor avea ocazia să le piloteze prin inițiative de dezvoltare comunitară.

Investițiile în infrastructura verde acoperă peste 60% din totalul bugetului CRESC Tineret.

OBIECTIVE:

- reabilitarea termică a clădirilor pentru creșterea performanțelor energetice pentru dezvoltarea de activități și folosirea completă a facilităților oferite de spații și pentru economisirea energiei și creșterea confortului pentru cei care își desfășoară activitatea în incintă.
- reducerea consumului de energie cu 20-30% în clădiri și creșterea folosirii complete a clădirilor vechi de 3-4 ori față de starea actuală
- optimizarea și eficientizarea mijloacelor de transport prin susținerea dezvoltării unui parc auto alternativ și ecologic
- susținerea tranziției către o economie circulară și a programelor de educație ecologică prin accesarea și utilizarea de spații eco-friendly

DIRECȚII DE ACȚIUNE ȘI MĂSURI:

- Realizare audit de eficiență energetică care să se finalizeze cu un Plan de acțiuni de eficiență energetică corelat sau parte a unui Plan de dezvoltare a activităților clădirii, de care să se țină seama pe termen mediu și lung, care să urmărească și creșterea eficienței energetice, nu numai rezolvarea pe loc a unei probleme apărute
- Realizare documentație tehnică de specialitate cu rol de securitate la incendiu, executarea lucrărilor pentru adaptarea la securitatea la incendiu (instalați etc.), inclusiv sistem de alarmă
- Instalarea Centralei Electrice Fotovoltaice: instalarea echipamentelor fotovoltaice (module fotovoltaice, invertoare de putere, structură de montaj module fotovoltaice), instalații electrice (tablouri electrice, rețele de cablu etc.), instalații de utilizare
- Instalarea ferestre și anvelopare termică
- Instalarea sistem de lumini LED și pe senzori
- Instalare pompă de căldură (eco), centrale termice, sistem climatizare – varianta eficientă energetic

- Creare sistem integrat de colectare selectivă fracție uscată/umedă, fracția uscată se valorifică iar fracția umedă se folosește pentru uzul propriu
- Utilizarea papetăriei și derivatelor cu proveniență din materiale reciclate și utilizarea produselor/ echipamentelor/ consumabilelor pentru întreținere din materiale biodegradabile
- Achiziționarea de autovehicule electrice și instalarea de stații de încărcare pentru centrele mobile de tineret

Dimensiunea DIGITALĂ

Toate investițiile din CRESC Tineret vizează componenta digitală, de la activitățile de dezvoltarea competențelor, la investiții în infrastructură fizică și mobilă, la infrastructura digitală.

Direcții de acțiune și măsuri pentru investiții în digitalizare:

- Dezvoltarea infrastructuri TIC (inclusiv resurse/echipamente informatice la scară mare, centre de date, senzori și alte echipamente wireless) care respectă criteriile de reducere a emisiilor de dioxid de carbon și criteriile de eficiență energetică.
- Crearea sau înlocuirea sistemelor de rețelistică și IT (echipamente hardware) și soluții cloud-base achiziționate de la furnizori care respectă prevederile UE în materie de no significant harm.
- Realizarea unei alternative virtuale pentru centrele, cluburile și casele tineretului și cele culturale-sportive studențești, exceptând centrele mobile de tineret, bazată pe VR – Virtual Reality sau Realitate Augmentată, astfel încât să ofere spații sigure pentru tineri și studenți și, în același timp, informațiile prezentate să fie accesibile și verificate.

Resursele informaționale, de interacțiune online pentru tineri sunt, în momentul de față, dispersate. Din păcate, nu toate mediile online sunt spații sigure pentru tineri și, în același timp, informația prezentată sau la care aceștia au acces nu este verificată. Astfel, se impune ca fiecare centru de tineret fix să le poată oferi tinerilor varianta sa virtuală, în primul rând prin posibilitate de a „vizita” clădirea. Așadar, doar crearea unei simple platforme unice de informare, la nivel național (ceea ce ar trebui să asigure oricum autoritatea publică centrală de resort), nu este suficientă pentru a veni în întâmpinarea nevoilor tinerilor de a accesa activitățile și serviciile unui centru de tineret dintr-un mediu apropiat, familiar, cunoscut lor. Mai mult, prin varianta virtuală a fiecărui centru de tineret, se asigură atât accesul la un spațiu sigur de interacțiune pentru tinerii din fiecare comunitate, cât și posibilitatea acestora de a accesa serviciile altor centre de tineret (indiferent de localitate), în cazul în care aceștia doresc să o facă, dar nu se pot deplasa fizic până acolo. Astfel, le asigurăm tinerilor o amplă diversitate de oportunități.

DNSH - Do No Significant Harm

Investițiile propuse sunt conforme cu art. 3 din Regulamentul UE 852/2020 privind stabilirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și anume: acestea nu vor afecta în mod semnificativ niciunul dintre obiectivele de mediu stabilite la articolul 9, în conformitate cu articolul 17; trecerea la o economie circulară. Investițiile propuse vizează crearea infrastructurii sau îmbunătățirea celor existente în ceea ce privește eficiența energetică prin utilizarea de materiale și tehnologii durabile (sistem fotovoltaic, sistem de panouri solare), reducerea emisiilor de dioxid de carbon (amenajare a teritoriului), sunt măsuri pentru extinderea aplicării tehnologiilor și practici pentru utilizarea surselor de energie regenerabile.

Conform anexei VI Metodologia de monitorizare a cheltuielilor legate de climă din Regulamentul (UE) 2021/241 de instituire a mecanismului de recuperare și reziliență au fost selectate următoarele coduri de intervenție:

- **026 –** Renovare pentru creșterea măsurilor de eficiență energetică sau de eficiență energetică legate de infrastructura publică, proiecte demonstrative și măsuri de sprijin cu un coeficient de sprijin pentru obiectivul de 40% privind schimbările climatice
- **029 –** Energia din surse regenerabile: energia solară cu un coeficient de sprijin pentru obiectivul de 100% privind schimbările climatice
- **042 –** Gestionarea deșeurilor menajere: măsuri de prevenire, minimizare, sortare, reutilizare și reciclare cu un coeficient de sprijin pentru obiectivul de 40% privind schimbările climatice
- **055a** – TIC: alte tipuri de infrastructuri TIC (inclusiv resurse/echipamente informatice la scară mare, centre de date, senzori și alte echipamente wireless), în conformitate cu criteriile de reducere a emisiilor de dioxid de carbon și de eficiență energetică cu un coeficient de sprijin pentru obiectivul de 40% privind schimbările climatice.

Mențiuni suplimentare BUGET

Bugetul total al componentei CRESC TINERET este de maxim de 150.000.000 euro.

Finanțarea se va face prin folosirea extensivă a finanțării prin sumele forfetare, ratele forfetare și costurile unitare. Acest lucru aduce atât beneficii financiare cât și non-financiare, reducând sarcina administrativă (și birocrația) atât pentru beneficiar cât și pentru operatorul de grant, permite o concentrare mai mare pe conținutul activității și atingerea indicatorilor acestora. Nu este doar teorie, acest lucru reiese și din recomandările Raportului Special realizat de Curtea Europeană a Auditorilor pentru programul Erasmus+ și publicat în septembrie 2018.

Totodată, la nivel european a început o tendință încă din anul 2012 pentru simplificarea accesului la finanțare cu norme mai simple și proceduri mai flexibile și eficiente financiar. Un exemplu foarte clar legat de modul în care un astfel de mecanism funcționează este modelul de finanțare din programelor Erasmus+ și Corpul European de Solidaritate unde s-au folosit extensiv sumele forfetare, ratele forfetare și costurile unitare. Acest model dorim să îl replicăm și prin CRESC pe ambele sub-componente.

Estimările referitoare la resursele umane s-au făcut în concordanță cu grila de salarii din domeniul public, estimările referitoare la infrastructura modernizată s-au realizat în funcție de dimensiunile estimate.

Ministerul Tineretului și Sportului va avea funcția de organism intermediar pentru programul CRESC Tineret. Această funcție va fi îndeplinită de o structură distinctă organizată la nivel de direcție – Direcția CRESC Tineret, ceea ce presupune modificarea organigramei aferentă HG nr.11/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Tineretului și Sportului. Iar, potrivit OUG nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, actualizată, vom rezerva un buget de **729.519 EUR** pentru acoperirea cheltuielilor legate de activitățile de pregătire, monitorizare, control, audit și evaluare, inclusiv cheltuieli de salarizare, care sunt necesare pentru gestionarea PNRR și îndeplinirea obiectivelor acestuia, în special cele legate de studii, reuniunile experților, consultarea părților interesate, acțiunile de informare și comunicare, inclusiv acțiunile incluzive de sensibilizare, și comunicarea instituțională a priorităților politice ale Uniunii, în măsura în care acestea au legătură cu obiectivele PNRR, cheltuielile cu rețelele informatice care se concentrează pe prelucrarea și schimbul de informații, instrumentele corporative de tehnologie a informației și toate celelalte cheltuieli cu asistența tehnică și administrativă suportate de Comisie pentru gestionarea mecanismului. Cheltuielile acoperă, de asemenea, costurile altor activități de sprijin, de natura controlului calității și monitorizării proiectelor pe teren, costurile aferente consilierilor la nivelul tehnic, precum și pe cele ale experților pentru evaluarea și implementarea reformelor și a investițiilor.

În afară de suma de 729.519 EUR amintită mai sus, **bugetul pentru CRESC Tineret este de 149.270.481 EUR** și, repartizat pe ani, este următorul:

- **2022:** 133.657.606 EUR (89,54%)
- **2023:** 5.982.250 EUR (4,01%)
- **2024:** 5.018.940 EUR (3,36%)
- **2025:** 4.036.405 EUR (2,70%)
- **2026:** 575.280 EUR (0,39%)

BUGET – MENȚIUNI COMUNE CRESC TINERET & CRESC SPORT:

Ministerul Tineretului și Sportului alocă anual, pentru activitățile de la nivel central și pentru susținerea activităților direcțiilor pentru sport și tineret și a caselor de cultură ale studenților și Complexul Cultural-Sportiv Studențesc „Tei", un buget mediu de aproximativ **20.000.000 EUR** (activități proprii, concursuri de proiecte pentru structurile neguvernamentale, resursa umană, infrastructură etc), buget relevant în contextul PNRR, având în vedere caracterul complex al reformelor și investițiilor din CRESC TINERET și faptul că infrastructura administrată de structurile subordonate ale MTS este direct vizată, iar că resursa umană va fi direct implicată în implementarea propunerilor.

În plus, au fost depuse în cadrul Programul național de construcții de interes public sau social derulat prin intermediul Companiei Naționale de Investiții „C.N.I."- S.A, documentații tehnice de investiții în vederea reabilitării, modernizării, dotării și extinderii pentru 5 centre de agrement ale MTS:

- Gălăciuc – Vrancea valoare totală 12.185.600 EUR
- Arbănași – Buzău valoare totală 5.920.250 EUR
- Vila Klaus – Caraș Severin valoare totală 4.861.150 EUR
- Tazlău – Neamț valoare totală 4.218.550 EUR
- Bucșoaia – Suceava valoare totală 39.246.200 EUR

Pentru cele 5 centre de agrement au fost depuse fișele tehnice, notele conceptuale și proiectele tehnice, iar amplasamentele au fost predate către CNI în vederea demarării procedurii de investiție.

BUGET TOTAL CNI**: 66.431.750 EUR**

Pe lângă acestea, în anul 2020, Ministerul Tineretului și Sportului a elaborat 4 aplicații ca beneficiar și 6 aplicații ca partener pentru accesarea fondurilor europene (POCU) pentru sprijinirea tinerilor NEET:

- Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri", Obiectiv specific 1. 3 – Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip „A Doua Șansă", inclusiv în programe de formare profesională inițială;
- Axa prioritară 2 – „Îmbunătăţirea situaţiei tinerilor din categoria NEETs", Obiectiv specific 2.4 – Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip „A Doua Șansă", inclusiv în programe de formare profesională inițială.

De asemenea, tot în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 1 „Inițiativa Locuri de muncă pentru tineri", dar obiectivele specifice „Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile" și Obiectivul Specific 1.2 „Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16-29 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile", MTS a depus documentele necesare în vederea modificării ghidului solicitantului pe cele 2 noi obiective. Astfel, Ministerul Fondurilor Europene a stabilit MTS ca beneficiar eligibil în vederea depunerii de proiecte pe linia de finanțare lansată în anul 2021. Tot ca urmare a adreselor MTS, a fost introdusă și componenta antreprenorială prin care tinerii NEETs din proiect au posibilitatea de a primi finanțări pentru microafaceri de până la 25.000 EUR.

BUGET TOTAL POCU: aproximativ **10.000.000 EUR**, iar valoarea totală a cheltuielilor pentru investiții provenite din Fondul European de Dezvoltare Regională însumează aproximativ 600.000 EUR.

În anul 2020 a fost emisă OUG nr.88/2020 privind instituirea unor măsuri, precum și acordarea unui sprijin financiar pentru pregătirea portofoliului de proiecte în domeniile strategice considerate prioritare pentru perioada de programare 2021-2027, destinat finanțării prin POAT 2014-2020 și POIM 2014-2020 și proiecte ce pot fi propuse spre finanțare la Compania Națională de Investiții. Astfel, Ministerul Tineretului și Sportului care administrează, prin subordonatele sale, un patrimoniu pentru tineret și studenți impresionant format din centre de agrement, baze turistice, case de cultură ale studenților și Complexul cultural sportiv studențesc „Tei", centre de tineret, sedii administrative, a elaborat și Guvernul a adoptat Strategia Națională de Dezvoltare a Infrastructurii Turistice a MTS. Prin direcțiile județene pentru tineret, MTS administrează 156 de centre de agrement și baze turistice, dintre care doar 61 sunt funcționale. În baza acestei strategii, MTS a evaluat și planificat investițiile necesare, în vederea atragerii de fonduri europene pentru derularea lucrărilor de reabilitare/ modernizare/ reamenajare în centrele de agrement și dotarea acestora. Astfel, au fost aprobate (dar încă neangajate) 10 propuneri de finanțare pentru realizarea documentațiilor tehnico-economice pentru a fi atrase fonduri de investiții (POAT 2014-2020 și POR 2021-2027). De asemenea, au fost depuse documentațiile tehnice pentru investiții în reabilitarea a 5 centre de agrement prin Compania Națională de Investiții.

BUGET TOTAL POAT: aproximativ **1.210.790,55 EUR**.

Executarea investițiilor în centrele de agrement, conform acordurilor de parteneriat, va fi realizată prin Programul Operațional Regional cu o valoare totală de aproximativ **32.811.870 EUR**.

Rezultate preconizate

Activități susținute

321.020

activități de dezvoltare a competențelor verzi și digitale pentru tineri, tineri NEET și studenți

329

activități de dezvoltare a competențelor reprezentanților autorităților publice locale de a crea și dezvolta ecosisteme locale de și pentru tineret

846

întâlniri cu actori locali din fiecare județ și cele 6 sectoare ale municipiului București de a dezvolta ecosisteme de și pentru tineret

Competențe dezvoltate prin activități de învățare non-formală

4.700
tineri NEET cu competențe digitale și de economie circulară dezvoltate pentru obținerea de locuri de muncă verzi

700.400
studenți cu competențe digitale și cunoștințe și competențe de economie circulară dezvoltate în centre, cluburi, case cultural studențești și în CCSS „Tei”

705
tineri NEET cu competențe digitale și de economie circulară dezvoltate pentru obținerea de locuri de muncă verzi (în urma activităților susținute prin investițiile din anul precedent) prin pilotarea acestor competențe, prin organizarea în 235 grupuri informale și inițiative de dezvoltare comunitară

705
reprezentanți ai autorităților publice locale cu competențe dezvoltate pentru a crea și dezvolta ecosisteme locale de și pentru tineret

2.842.400
tineri cu competențe digitale și cunoștințe și competențe de economie circulară dezvoltate în spațiile fixe pentru tineret (centre, cluburi, case ale tineretului)

287.760
tineri cu competențe digitale și cunoștințe și competențe de economie circulară dezvoltate în centrele mobile pentru tineret

18.800
tineri încadrați profesional, care urmează un program educațional sau de formare și care au întâmpinat dificultăți în perioada pandemiei, își dezvoltă competențe pentru locuri de muncă verzi

Infrastructură fizică și digitală

60
centre pentru tineret fixe verzi și digitalizate

48
cluburi pentru tineret verzi și digitalizate

14
case ale tineretului verzi și digitalizate

6
centre culturale studențești MICI verzi și digitalizate

8
centre culturale studențești MEDII verzi și digitalizate

4
cluburi culturale studențești verzi și digitalizate

6
casele de cultură ale studenților verzi și digitalizate

2
Casa de cultură al studenților BUCUREȘTI și Complexul Cultural Sportiv Studențesc „TEI", verzi și digitalizate

109
centre pentru tineret mobile verzi și digitalizate

1
REGISTRUL UNIC NAȚIONAL PENTRU TINERET (1. Registrul tinerilor beneficiari ai activităților și serviciilor de și pentru tineret din România; 2. Registrul furnizorilor de activități și servicii de și pentru tineret din România; 3. Registrul profesioniștilor în lucru cu tinerii; 4. Registrul infrastructurii fizice fixă și mobilă și al infrastructurii virtuale de și pentru tineret din România)

1
CENTRUL NAȚIONAL DE RESURSE PENTRU TINERET (1. Platformă de informare națională, consultare publică și de micro-learning; 2. Harta informativă pentru fiecare județ și municipiul București; 3. Platformă de candidatură a proiectelor pentru obținerea de finanțare; 4. Platformă de macro-learning pentru formarea continuă a profesioniștilor în lucru cu tinerii)

Politici publice

1

Metodologia națională de lucru cu tinerii pentru dezvoltarea competențelor pentru locurile de muncă verzi, în special pentru prevenirea creșterii fenomenului NEET și a combaterii acestuia

1

Standardele de calitate privind tranziția verde și digitală în domeniul tineretului - Certificatul Național de Calitate

1

Metodologia de acordare a Certificatului Național de Calitate

47

cartografieri ale resurselor și competențelor (toate județele și cele 6 sectoare ale municipiului București)

47

analize și propuneri ale dezvoltării ecosistemelor și planificări ale măsurilor integrate, stabilirea obiectivelor și indicatorilor (toate județele și cele 6 sectoare ale municipiului București)

1

Standardele minime de cost pentru serviciile publice pentru tineret

1

Carta ecosistemelor locale de și pentru tineret sustenabile și incluzive

1

Legea descentralizării a unor competențe în domeniul Tineret

REZULTATE PRECONIZATE

Ghiduri de finanțare

1

Ghid de interacționare a funcționarilor publici cu tinerii

1

Ghidul solicitantului pentru granturile mici pentru structuri neguvernamentale de tineret

1

Ghidul solicitantului pentru granturile mici pentru grupurile informale de tineri NEET

1

Ghidului solicitantului pentru granturi medii pentru structurile neguvernamentale de și pentru tineret

1

Ghidului solicitantului pentru sectorul public și structurile neguvernamentale de și pentru tineret privind Investiții în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și competențelor și cunoștințelor privind economia circulară, prin spații pentru tineret și studențești verzi și digitale

1

Ghidului solicitantului pentru sectorul public și structurile neguvernamentale de și pentru tineret privind Investiții în dezvoltarea competențelor digitale ale tinerilor, precum și competențelor și cunoștințelor privind economia circulară, prin centre pentru tineret mobile verzi și digitale

1

Ghidul solicitantului pentru granturile operaționale pentru structuri neguvernamentale de tineret

1

Ghidul solicitantului pentru granturile mari pentru structuri neguvernamentale de și pentru tineret

5 ANI
150 MIL EURO

PNRR CRESC TINERET