



# Regulament Intern de Organizare și Funcționare (RIOF) al Fundației Județene pentru Tineret Dâmbovița

## DISPOZIȚII GENERALE

(1) Fundația Județeană pentru Tineret Dâmbovița este unica „fundație județeană pentru tineret” legal constituită la nivelul județului Dâmbovița, în conformitate cu prevederile Decretului-Lege nr. 150/1990 și a Legii nr. 146/2002, funcționând pe baza acestor acte normative, a Regulamentului Intern de Organizare și Funcționare - RIOF și a legislației în vigoare.

(2) Abrevierea uzuală a denumirii Fundației Județene pentru Tineret Dâmbovița este „FTD”, iar sigla este Drapelul României pe care este inscripționat FTD.

(3) FTD este persoană juridică de drept privat și de utilitate publică, autonomă, neguvernamentală, nepolitică și fără scop lucrativ.

(4) Sediul central al FTD este în Târgoviște, str. Tineretului, nr. 1 (Casa Tineretului Târgoviște).

(5) Durata de funcționare a FTD este nedeterminată.

## CAP. II. SCOP ȘI OBIECTIVE

### **Art. 2.**

(1) FTD are ca scop elaborarea, organizarea și finanțarea de programe specifice și instruirea, educarea și formarea tineretului în spiritul tradițiilor umaniste, al valorilor democrației și aspirațiilor societății românești.

(2) În vederea atingerii scopului propus, FTD își propune îndeplinirea următoarelor obiective:

a). să promoveze și să apere interesele specifice tinerilor și organizațiilor de/pentru tineret, prin programe și activități specifice;

b). să sprijine și să stimuleze, în limita disponibilităților, tinerii cu aptitudini, merite deosebite sau aflați în situații sociale precare, prin mijloace specifice;

c). să stabilească contacte și legături cu organizații din țară și din străinătate;

d). să stimuleze inițiativa asociativă a tineretului și voluntariatul;

e). să contribuie la realizarea educației civice a tinerilor prin mijloace specifice;

f). să apere și să promoveze interesele mișcării de tineret și să contribuie la perfecționarea legislației în domeniu;

h). să desfășoare orice tip de activități, în condițiile legii și ale RIOF.

(3) În vederea îndeplinirii obiectivelor sale, FTD administrează patrimoniul propriu și resursele de care dispune, în condițiile legii și ale RIOF, în folosul tinerilor și al structurilor de tineret interesate din județul Dâmbovița.

## CAP. III. PATRIMONIUL

### **Art. 3.**

Patrimoniul FTD este constituit din:

a). totalitatea imobilelor - construcții și terenuri -, fonduri bănești și alte active care au aparținut fostului Comitet Județean Dâmbovița al Uniunii Tineretului Communist din România, dobândite conform prevederilor Decretului-Lege nr. 150/1990 și Legii nr. 146/2002;

b). imobile, precum și fonduri materiale și financiare dobândite în timpul funcționării FTD, în condițiile legii și ale RIOF.

### **Art. 4.**

(1) Fondurile materiale și financiare ale FTD pot proveni din activități economice sau de altă natură, donații, legate, sponsorizări, finanțări, subvenții, taxe de înscriere la activități de club sau cursuri, precum și din alte surse, din țară și străinătate, în condițiile legii și ale RIOF.

(2) Din resursele sale materiale și financiare FTD dezvoltă programe și activități proprii sau în colaborare cu terți și sprijină prin orice mijloace legale, în limita disponibilităților, structurile de tineret interesate din județul Dâmbovița.

(3) FTD poate efectua investiții în bunuri mobile și imobile, în vederea menținerii și creșterii valorii patrimoniului său, în condițiile legii și ale RIOF.

## CAP. IV. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

### **Art. 5.**

Organele de conducere, execuție și control ale FTD sunt:

- a). Adunarea Generală;
- b). Consiliul de Conducere;
- c). Biroul Permanent;
- d). Consiliul de Administrație;
- e). Comisia de Cenzori;
- f). Comisia de Admitere.

### Subcap. IV. 1. **Adunarea Generală**

#### **Art. 6.**

(1) Adunarea Generală este organul suprem de conducere al FTD și este constituită din reprezentanți delegați din partea fiecărei structuri asociative de tineret cu personalitate juridică, care are sediul în județul Dâmbovița, își exprimă adeziunea la scopul FTD obligându-se să respecte prevederile RIOF și îndeplinește criteriile de admitere în cadrul Adunării Generale, conform prevederilor *Regulamentului privind criteriile de admitere și reprezentare*.

(2) Orice structură asociativă de tineret legal constituită din județul Dâmbovița poate solicita admiterea unui reprezentant al său în cadrul Adunării Generale, conform prevederilor alin.1, cu excepția organizațiilor de tineret aparținând partidelor și formațiunilor politice.

(3) O structură asociativă de tineret poate desemna câte un singur reprezentant și un observator fără drept de vot în cadrul Adunării Generale, indiferent de numărul de filiale pe care le are la nivelul județului Dâmbovița.

(4) Reprezentarea în cadrul Adunării Generale se poate acorda în baza unei cereri scrise din partea structurii asociative de tineret, conform procedurilor precizate în *Regulamentul privind criteriile de admitere și reprezentare*, ce face parte integrantă din RIOF.

(5) Verificarea respectării criteriilor de admitere de către o structură asociativă de tineret, conform *Regulamentului privind criteriile de admitere și reprezentare*, se face de către *Comisia de admitere*.

(6) Analizarea cererilor de adeziune ale structurilor asociative de tineret interesate se face numai o dată pe an, pe baza raportului Comisiei de admitere, în cadrul sesiunilor ordinare ale Adunării Generale din trimestrul I al anului calendaristic respectiv.

(7) Structura asociativă de tineret reprezentată în cadrul Adunării Generale poate desemna, cu caracter permanent, un înlocuitor care să preia atribuțiile reprezentantului său, în cazul în care acesta lipsește; aceste două persoane trebuie să fie membri cu drepturi depline în organizația respectivă.

#### **Art. 7.**

Adunarea Generală are următoarele atribuții principale:

- 1). validează admiterea reprezentanților structurilor asociative de tineret în cadrul său;
- 2). adoptă Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare;
- 3). adoptă Regulamentul privind criteriile de admitere și reprezentare;
- 4). adoptă Statutul Consilierului și Statutul reprezentantului delegat în Adunarea Generală ;
- 5). alege și revocă membrii Consiliului de Conducere, pe funcții;
- 6). alege și revocă membrii Comisiei de Cenzori;
- 7). alege și revocă membrii Comisiei de admitere;
- 8). aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil;
- 9). aprobă raportul anual al Consiliului de Conducere;
- 10). aprobă raportul anual al Comisiei de Cenzori;
- 11). aprobă investițiile propuse de Consiliul de Conducere;
- 12). aprobă planul strategic privind programele și activitățile de/pentru tineret ale FTD;
- 13). aprobă înființarea de reprezentanțe sau filiale ale FTD;
- 14). adoptă alte hotărâri, ce sunt de competența sa, în vederea bunei funcționări a FTD.

(1) Adunarea Generală se întrunește în sesiune ordinară o dată pe an sau în sesiuni extraordinare de câte ori este nevoie, la cererea Biroului Permanent, Consiliului de Conducere, Comisiei de Anzori sau a cel puțin o treime din totalul membrilor săi.

(2) Convocarea Adunării Generale în sesiuni ordinare se face de către Biroul Permanent cu cel puțin 15 zile calendaristice înaintea datei întrunirii; convocarea se face în scris și cuprinde ordinea de zi propusă, ora și locul de desfășurare, fiind însoțită de două anunțuri în presa locală; în cazul sesiunilor extraordinare convocarea se face în scris cu cel puțin 7 zile calendaristice înainte;

(3) Sesiunile Adunării Generale sunt regulamentare, la prima convocare, în prezența a cel puțin două treimi din totalul membrilor. În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar, se face o nouă convocare în termen de maximum 7 zile calendaristice; în acest caz Adunarea Generală se consideră regulamentară întrunită, indiferent de numărul celor prezenți și poate adopta hotărâri valabile, exceptând cazurile ce prevăd altfel în RIOF.

#### Art. 9.

(1) Membrii Biroului Permanent pot participa, fără drept de vot, la sesiunile Adunării Generale; acestea sunt conduse de către unul din membrii Biroului Permanent prezenți, în ordine ierarhic descrescătoare.

(2) În cazul în care membrii Biroului Permanent nu sunt prezenți la sesiune, conducătorul sesiunii respective este ales de către Adunarea Generală.

(3) Modul de desfășurare a sesiunilor Adunării Generale se stabilește la începutul fiecărei ședințe, cu majoritate simplă.

#### Art. 10.

(1) Adoptarea hotărârilor Adunării Generale se face cu majoritate simplă cu excepția cazurilor ce prevăd altfel, specificate în RIOF.

(2) Regulamentul Intern de Organizare și Funcționare al FTD, Regulamentul privind criteriile de admitere și reprezentare, Statutul Consilierului, Statutul reprezentantului delegat în Adunarea Generală a FTD precum și modificările acestora, se adoptă cu majoritate absolută.

#### Art. 11.

Structurile asociative membre FTD își vor aduce aportul, prin activitatea lor, la susținerea, promovarea și dezvoltarea activității FTD și a activității în domeniul tineretului prin acțiuni proprii sau în parteneriat cu FTD.

(1) Dreptul unei structuri asociative de tineret de a fi reprezentată în cadrul Adunării Generale se poate pierde la cererea acesteia sau de drept, prin dizolvare.

(2) Reprezentarea poate fi pierdută și prin excludere, în următoarele condiții:

a). prin încălcarea prevederilor RIOF;

b). prin nerespectarea Regulamentului privind criteriile de admitere și reprezentare;

c). prin nerespectarea unor clauze contractuale existente între aceasta și FTD;

d). în cazul în care aduce prejudicii morale sau materiale FTD;

e). prin nerespectarea scopului pentru care a fost înființată, referitor la activitățile de tineret.

f). în cazul în care o structură asociativă membră FTD nu face dovada activității de tineret depusă conform domeniului său de activitate, nu desfășoară activități în parteneriat cu FTD sau desfășoară activități de altă natură în spațiile deținute de la FTD decât cele prevăzute prin acorduri, contracte, etc.;

g). prin denigrarea FTD sau comportament care contravine interesului FTD;

(3) Excluderea unei structuri asociative de tineret ca reprezentare în cadrul Adunării Generale se adoptă cu majoritate absolută.

(4) Structura asociativă de tineret exclusă, poate fi readmisă ca reprezentare, conform Regulamentului privind criteriile de admitere și reprezentare, cererea putând fi depusă după cel puțin 2 ani de la data sesiunii în care s-a hotărât excluderea acesteia.

(5) Organismele de conducere ale FTD nu au dreptul ca, prin deciziile și hotărârile lor să se implice în activitatea internă a structurilor de tineret de tip asociativ reprezentate în cadrul Adunării Generale, cu excepția cazului în care se aduce atingere, direct sau indirect, îndeplinirii scopului FTD.

(6) Pentru desfășurarea activităților cu caracter economic în spațiile deținute de către organizațiile membre FTD se vor încheia acorduri/contracte prin înțelegere între ambele părți.

**Art. 12.**

(1) Structura asociativă de tineret reprezentată în cadrul Adunării Generale al cărei reprezentant absentează la două sesiuni, este avertizată în scris de către Biroul Permanent. În cazul în care reprezentantul acesteia absentează de la trei sesiuni într-un an calendaristic, nemotivat, structura asociativă de tineret se consideră autoretrasă din acel moment.

(2) Structura asociativă de tineret ce este considerată autoretrasă, poate fi readmisă ca reprezentare, conform Regulamentului privind criteriile de admitere și reprezentare.

(3) Un membru al Adunării Generale își poate pierde calitatea de reprezentant delegat, prin hotărârea Adunării Generale, adoptată cu majoritate absolută, în cazul în care aduce prejudicii morale sau materiale FTD.

**Art. 13.**

(1) La sesiunile Adunării Generale pot participa, ca observatori, fără drept de vot, membrii Consiliului de Conducere, aceștia având dreptul de a interveni atunci când este necesar, precum și înlocuitorul permanent.

(2) La sesiunile Adunării Generale pot participa, ca observatori, fără drept de vot, câte un reprezentant al Direcției pentru Tineret a Județului Dâmbovița și Consiliului Județean Dâmbovița.

**Art. 14.**

(1) Structurile asociative de tineret reprezentate în cadrul Adunării Generale sunt obligate să notifice în scris către FTD orice modificare a statutului și a conducerii, conform prevederilor Regulamentului privind criteriile de admitere.

(2) Structurile asociative de tineret reprezentate în cadrul Adunării Generale nu se subordonează FTD, acestea păstrându-și deplina independență din punct de vedere al vieții lor interne.

**Subcap. IV. 2. Consiliul de Conducere**

**Art. 15.**

(1) Consiliul de Conducere este organul de conducere al FTD, cu rol deliberativ, care hotărăște cu privire la activitatea FTD, între sesiunile Adunării Generale, în condițiile legii și ale RIOF.

(2) Consiliul de Conducere este constituit dintr-un număr de 3-13 consilieri, în număr impar, conform hotărârii Adunării Generale, valabilă pe întreaga perioadă a unui mandat și anume Președinte, Vicepreședinte, Secretar și membri (după caz).

**Art. 16.**

(1) Alegerea membrilor Consiliului de Conducere se face pe funcții, de către Adunarea Generală, din rândul membrilor săi sau din rândul consilierilor aflați în exercițiu la data alegerilor, prin vot secret, cu majoritate simplă, în condițiile întrunirii unui cvorum de cel puțin două treimi din totalul membrilor Adunării Generale, în ordinea descrescătoare a voturilor obținute.

(2) Aceștia devin membri de drept ai Consiliului de Conducere, în urma susținerii unui test de cunoștințe specifice domeniului de activitate și semnării Statutului Consilierului, ce face parte integrantă din RIOF, în cel mult 30 de zile calendaristice de la data alegerii lor de către Adunarea Generală.

(3) Comisia de testare a cunoștințelor este formată din Președintele FTD, doi membri ai Comisiei de admitere, un membru al Comisiei de Cenzori și un membru al Adunării Generale; procedura de testare se stabilește de către comisia de testare, pe baza unui regulament propriu, adoptat cu majoritatea absolută a membrilor acesteia.

(4) Orice structura asociativă de tineret reprezentată în cadrul Adunării Generale poate depune pentru fiecare funcție o singură candidatură, fără a putea cumula mai multe funcții.

(5) În urma alegerii membrilor Consiliului de Conducere, candidații ce nu au fost aleși și îndeplinesc condițiile regulamentare privind numărul de voturi obținute, în număr de maxim 3, devin consilieri supleanți.

(6) În cazul în care nu se îndeplinesc condițiile precizate la alin. (1) și (5), se organizează o sesiune extraordinară de alegeri parțiale la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 20 zile calendaristice de la data primei sesiuni de alegeri, în vederea completării numărului de membri ai Consiliului de Conducere și a consilierilor supleanți, după caz.

(7) După alegerea membrilor Consiliului de Conducere, structura asociativă de tineret al cărei



reprezentant a fost ales în cadrul acestui for, este obligată să-și desemneze un alt reprezentant în cadrul Adunării Generale, în termen de maxim 15 zile calendaristice de la data semnării de către cel ales a Statutului Consilierului.

**Art. 17.**

(1) Calitatea de consilier al FTD este incompatibilă cu:

- a). deținerea unei funcții de conducere aleasă/numită în structurile administrației de stat centrale sau locale.
- b). calitatea de membru în partide sau formațiuni politice sau în cadrul organizațiilor de tineret ale acestora;

(2) Președintele FTD poate deține funcția de Director General.

**Art. 18.**

(1) Durata mandatului Consiliului de Conducere este de 4 ani, cu posibilitatea reînnoirii.

**Art. 19.**

(1) Consiliul de Conducere are următoarele atribuții principale:

- a). asigură conducerea FTD între întrunirile Adunării Generale;
  - b). urmărește și pune în aplicare hotărârile Adunării Generale;
  - c). adoptă regulamentele pe baza cărora FTD își desfășoară activitatea, cu excepția celor ce sunt de competența Adunării Generale;
  - d). avizează planul strategic privind programele și activitățile de/pentru tineret ale FTD;
  - e). asigură buna administrare și integritatea patrimoniului FTD;
  - f). analizează și avizează bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil și-l înaintează spre aprobare finală Adunării Generale;
  - g). stabilește sumele alocate către structurile asociative de tineret pentru derularea programelor propuse de acestea, în limita disponibilităților FTD, conform prevederilor Regulamentului de Finanțare;
  - h). hotărăște asupra organigramei și statutului de funcțiuni ale personalului salarizat al fundației și aprobă grila de salarizare;
  - i). hotărăște cu privire la stabilirea de raporturi ale FTD cu organele de stat sau serviciile descentralizate ale acestora;
  - j). decide asupra constituirii Consiliului de Administrație și stabilește limitele de competență ale acestuia cu privire la angajarea FTD în relațiile cu terții;
  - k). are drept de control, conform legii și RIOF, în toate compartimentele de activitate ale FTD;
  - l). aprobă raportul Comisiei de Cenzori;
  - m). aprobă înființarea de departamente în cadrul FTD;
  - n). aprobă afilierea la structuri interne sau internaționale, cu obiective comune, respectiv asocierea cu acestea;
  - o). aprobă/ratifică actele juridice încheiate de Consiliul de Administrație cu terții în funcție de limitele de competență stabilite acestuia;
  - p). exercită alte atribuții care îi sunt delegate de către Adunarea Generală;
- (2) Consiliul de Conducere poate delega unele din atribuțiile sale Biroului Permanent, conform hotărârilor adoptate în condiții regulamentare.
- (3) Consiliul de Conducere nu poate decide fără aprobarea Adunării Generale asupra angrenării patrimoniului FTD în diverse activități cu terți.

**Art. 20.**

(1) Consiliul de Conducere se întrunește în ședințe ordinare lunar sau în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie, la cererea Biroului Permanent, a Comisiei de Cenzori sau a cel puțin o treime din totalul membrilor săi.

(2) Convocarea în ședințe ordinare se face de către Biroul Permanent cu cel puțin 7 zile calendaristice înaintea datei întrunirii, iar în cazul celor extraordinare cu cel puțin 5 zile calendaristice înainte; convocarea se face în scris, cu confirmare de primire și cuprinde ordinea de zi propusă, ora și locul de desfășurare.

(3) În cazul în care Consiliul de Conducere hotărăște ca data următoarei ședințe să fie la mai puțin de 10 zile calendaristice, aceasta se consideră convocată de drept, fără alte formalități.

(4) Adunările Consiliului de Conducere sunt regulamentare, la prima convocare, în prezența cel puțin două treimi din totalul membrilor. În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar, se face nouă convocare în termen de maximum 3 zile calendaristice; în acest caz Consiliul de Conducere se consideră regulamentar întrunit, indiferent de numărul celor prezenți și poate adopta hotărâri valabile, exceptând cazurile ce prevăd altfel în RIOF.

(5) Modul de desfășurare a ședințelor Consiliului de Conducere se stabilește la începutul fiecărei ședințe, cu majoritate simplă.

(6) Adoptarea unei hotărâri a Consiliului de Conducere se face cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor ce prevăd altfel, specificate în RIOF.

#### **Art. 21.**

(1) *Calitatea de membru* al Consiliului de Conducere încetează înainte de termen în caz de demisie, demitere, condamnare de natură penală privativă de libertate prin hotărâre judecătorească definitivă sau în cazul absenței de la mai mult de două ședințe ordinare consecutive, dar nu mai mult de cinci ședințe în total în decursul unui an, indiferent dacă acestea sunt motivate sau nu.

(2) Un membru al Consiliului de Conducere poate fi demis prin hotărârea Adunării Generale, în cazul în care aduce prejudicii morale sau materiale FTD, cu majoritate simplă, în condițiile întrunirii unui cvorum de cel puțin două treimi din totalul membrilor Adunării Generale.

(3) Până la întrunirea sesiunii extraordinare a Adunării Generale, în vederea adoptării sau nu a hotărârii de demitere a unui consilier, membrii Consiliului de Conducere pot hotărî suspendarea mandatului consilierului în cauză, cu majoritate absolută.

(4) Pe perioada suspendării unui consilier, cvorumul necesar pentru ca prima întrunire a Consiliului de Conducere să fie regulamentară se raportează la numărul membrilor în funcție.

(5) În cazul în care un membru al Consiliului de Conducere își pierde definitiv calitatea deținută, acesta este înlocuit de drept, fără alte formalități, de către consilierul supleant interesat, cu cel mai mare număr de voturi obținute la sesiunea de alegeri; mandatul acestuia este valabil până la data expirării mandatului de 4 ani al Consiliului de Conducere.

(6) În cazul în care în această situație există cel puțin doi consilieri supleanți, posibilitatea de a deveni membru cu drepturi depline în cadrul Consiliului de Conducere revine unuia dintre cei în cauză, pe baza hotărârii Adunării Generale, prin vot secret, cu majoritate relativă.

#### **Art. 22.**

(1) La ședințele Consiliului de Conducere pot participa, ca observatori, fără drept de vot, membrii Comisiei de Cenzori și consilierii supleanți.

(2) La Ședințele Consiliului de Conducere pot fi invitate, fără a avea drept de vot, persoane implicate direct în derularea unor programe/activități în care FTD este parte.

(3) Consiliul de Conducere poate acorda calitatea de Membru de onoare al FTD, oricărei personalități naționale sau internaționale, care sprijină prin orice mijloace legale îndeplinirea obiectivelor FTD; aceștia pot fi invitați la Ședințele Consiliului de Conducere, fără drept de vot.

### **Subcap. IV. 3. Biroul Permanent**

#### **Art. 23.**

Biroul Permanent este organul de conducere al FTD, cu rol decizional și este format din Președinte, Vicepreședinte și Secretar.

#### **Art. 24.**

Biroul Permanent are următoarele atribuții principale:

- a). urmărește punerea în aplicare a hotărârilor Adunării Generale și Consiliului de Conducere;
- b). asigură coordonarea activității FTD între ședințele Consiliului de Conducere;
- c). exercită alte atribuții care îi sunt delegate de către Adunarea Generală, respectiv Consiliul de Conducere.

#### **Art. 25.**

##### **(1) Președintele FTD**

Președintele FTD este ales de Adunarea Generală dintre reprezentanții delegați cu drept de vot, persoana respectivă trebuind să fie cetățean român.

Președintele este șeful ierarhic al membrilor Biroului Permanent.

Îndeplinește atribuțiile Consiliului de Conducere și altele după cum urmează:



- reprezintă F.T.D. în raporturile cu persoanele fizice sau juridice din țară și din străinătate;
- informează Adunarea Generală referitor la activitatea Consiliului de Conducere;
- are drept de control în toate domeniile de activitate ale F.T.D.;
- conduce lucrările Adunării Generale și Consiliului de conducere ;
- semnează hotărârile Adunării Generale și Consiliului de conducere;
- îndeplinește orice alte atribuții care reies din lege, regulamentul de organizare și funcționare sau stabilite de Adunarea Generală;

În cazul imposibilității exercitării atribuțiilor de către președintele FTD, Consiliul de Conducere transferă competențele acestuia către vicepreședinte sau în situații excepționale către un alt membru al Consiliului de conducere.

### (2) *Vicepreședintele FTD*

Vicepreședintele îndeplinește atribuțiile Consiliului de Conducere și altele după cum urmează:

- este ales de Adunarea Generală dintre membrii săi;
- preia atribuțiile președintelui în lipsa acestuia în baza mandatului primit;
- primește propuneri de programe din partea organizațiilor membre în Adunarea Generală și le fundamentează logistic asigurând cadrul de dezvoltare al acestora în limita posibilităților;
- are drept de semnătură în bancă în lipsa președintelui în baza mandatului primit;
- execută și alte atribuțiuni stabilite de Adunarea Generală;

Alegerea în această funcție se face dintre membrii Adunării Generale, persoana respectivă trebuind să fie cetățean român.

În absența Președintelui FTD, Vicepreședintele FTD preia unele din atribuțiile acestuia referitoare la reprezentarea FTD.

### (3) *Secretarul FTD*

Secretarul îndeplinește atribuțiile Consiliului de conducere și altele după cum urmează:

- este ales de Adunarea Generală dintre membrii săi;
- întocmește procesele verbale ale FTD;
- poate avea și alte atribuțiuni stabilite de Adunarea Generală;
- se ocupă de relația cu organizațiile de tineret reprezentate în Adunarea Generală;
- urmărește legalitatea întocmirii documentelor adoptate de către Consiliul de Conducere și vizează hotărârile adoptate de Consiliul de Conducere.

În lipsa celorlalți membri ai Biroului Permanent, Secretarul FTD preia unele din atribuțiile acestora privitoare la reprezentarea FTD.

Alegerea în această funcție se face dintre membrii Adunării Generale, persoana respectivă trebuind să fie cetățean român.

## **Art. 26.**

(1) Calitatea de membru al Biroului Permanent încetează înainte de termen în caz de demisie, demitere, condamnare de natură penală privativă de libertate prin hotărâre judecătorească definitivă sau în cazul absenței nemotivate de la mai mult de două ședințe ordinare consecutive ale Consiliului de Conducere.

(2) Membrii Biroului Permanent pot fi sancționați, conform legislației în vigoare, în funcție de natura și gravitatea faptelor, de către Adunarea Generală.

## **Subcap. IV. 4. Consiliul de Administrație**

### **Art. 27.**

(1) Consiliul de Administrație este organul FTD, cu rol executiv și este format din Președinte, Director General, directori angajați ai FTD și alte persoane cu atribuțiuni executive în conducerea FTD, conform organigramei aprobate de către Consiliul de Conducere, cu majoritate absolută și validată de către Adunarea Generală.

(2) Atribuțiile acestuia ce nu sunt precizate în RIOF, se stabilesc prin regulament propriu de funcționare, adoptat de către Consiliul de Conducere, cu majoritate absolută.

(3) Remunerațiile membrilor Consiliului de Administrație se stabilesc de către Biroul Permanent și se validează de către Consiliul de Conducere, cu majoritate absolută, cu excepția celor stabilite pe baza unor programe derulate de FTD în regie proprie sau în colaborare cu terți, conform



unor finanțări alocate pe baza contractelor încheiate cu diverși finanțatori.



#### **Art. 28.**

*Consiliul de Administrație* are următoarele atribuții principale:

- a). duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale și ale Consiliului de Conducere, respectiv deciziile Biroului Permanent;
- b). conduce activitatea economico-administrativă a FTD și administrează patrimoniul acesteia;
- c). ține evidența documentelor FTD;
- d). reprezintă interesele FTD în relațiile cu terții, în cazul în care nu există o hotărâre a Consiliului de Conducere expresă privitoare la acest aspect;
- e). propune și derulează programe și activități de/pentru tineret proprii ale FTD sau ale acesteia în colaborare cu alte persoane juridice sau fizice;
- f). exercită alte atribuții care îi sunt delegate de către Adunarea Generală, Consiliul de Conducere sau Biroul Permanent.

#### Subcap. IV. 5. **Comisia de cenzori**

##### **Art. 29.**

(1) Comisia de Cenzori este organul de control al FTD care exercită controlul financiar intern al FTD, supraveghează și controlează activitățile contabile și verifică modul de administrare a patrimoniului FTD.

(2) Comisia de Cenzori este formată din trei persoane numite, respectiv revocate de către Adunarea Generală, dintre care unul trebuie să fie obligatoriu expert-contabil; aceștia nu pot fi membri ai Adunării Generale sau ai Consiliului de Conducere.

(3) Atribuțiile acesteia se stabilesc prin regulament propriu de funcționare, adoptat de către Consiliul de Conducere, cu majoritate absolută și validat de către Adunarea Generală.

(4) Remunerația membrilor Comisiei de Cenzori se stabilește de către Consiliul de Conducere, cu majoritate absolută și se validează de către Adunarea Generală.

#### Subcap. IV. 6. **Comisia de Admitere**

##### **Art. 30.**

(1) Comisia de admitere este organul de control al FTD care verifică modul în care structurile asociative de tineret reprezentate în cadrul Adunării Generale sau care solicită acest lucru respectă criteriile de admitere și reprezentare în cadrul acestui for, precizate în cadrul *Regulamentului privind criteriile de admitere și reprezentare*.

(2) Comisia de admitere este constituită din trei persoane numite, respectiv revocate de către Adunarea Generală, conform prevederilor *Regulamentului privind criteriile de admitere și reprezentare* și funcționează potrivit acestui regulament.

##### **Art. 31.**

#### **Sanctiuni**

Președintele, vicepreședintele și secretarul pot fi suspendați în cazurile când aceștia au fost trimiși în judecată pentru săvârșirea, cu intenție, a unei fapte penale, precum și în situația în care s-a pus în mișcare acțiunea penală, dacă s-a luat împotriva lor măsura arestării preventive.

Absența membrilor Consiliului de Conducere la 2 ședințe consecutive atrage după sine revocarea din Consiliul de conducere de către Adunarea Generală, cu excepția cazurilor de forță majoră.

Președintele, vicepreședintele și secretarul pot fi demiși din funcție pe baza hotărârii definitive a instanței de judecată ori când lucrează cu rea credință aducând prejudicii fundației.

##### **Art.32.**

#### **Dizolvarea**

Fundația Județeană pentru Tineret Dâmbovița se poate dizolva conform legislației în vigoare

## CAP. V. DISPOZITII TRANZITORII SI FINALE

##### **Art. 33.**

(1) FTD se poate afilia la orice structură juridică neguvernamentală cu obiective comune din țară și străinătate și/sau se poate asocia cu alte structuri juridice, păstrându-și deplina independență.

(2) FTD poate înființa reprezentanțe sau filiale în condițiile legii și ale RIOF.

#### Art. 34.

FTD poate desfășura activități economice sau de orice altă natură, proprii sau în colaborare cu terți, poate participa la înființarea de societăți comerciale precum și încheia orice tip de acte juridice, în conformitate cu legislația în vigoare și RIOF.

#### Domenii de activitate:

Pentru atingerea scopului său, FTD desfășoară activități și programe specifice în următoarele domenii:

- a) Facilitarea/stimularea participării tinerilor în societate
- b) Atenuarea impactului factorilor de risc care conduc la marginalizare și excludere socială
- c) Stimularea creativității tinerilor
- d) Promovarea mobilității tinerilor

Aceste programe vor viza:

##### a). *Participarea economică:*

- creșterea gradului de participare a tinerilor la viața economică;
- dezvoltarea aptitudinilor antreprenoriale la tineri;
- acordarea de consultanță privind orientarea profesională / optimizarea raportului dintre cerere și ofertă;
- facilitarea accesului tinerilor pe piața muncii;
- organizarea de cursuri de calificare, recalificare și perfecționare pentru tineri;
- dezvoltarea abilităților tinerilor în utilizarea tehnologiei informaționale;
- valorificarea superioară a potențialului tinerilor de înaltă calificare în domenii de vârf (diminuarea "exodului de inteligență").

##### b). *Participarea civică și politică/implicarea tinerilor în actul decizional:*

- sensibilizarea instituțiilor publice asupra problematicei specifice tinerei generații;
- promovarea participării tinerilor la actul decizional;
- responsabilizarea tinerilor și deplasarea accentului de la abordarea tineretului ca "problemă" la abordarea sa ca "resursă";
- încurajarea apariției de noi structuri asociative și a dezvoltării celor existente;
- sprijinirea reorganizării și dezvoltării consiliului județean al tineretului;
- dezvoltarea de parteneriate între Fundația Județeană pentru Tineret Dâmbovița, structurile de tineret și instituțiile administrației publice la nivel local și central / facilitarea consultării / dialogului între autoritățile centrale și locale și structurile reprezentative de tineret;
- organizarea / dezvoltarea structurii de centre/birouri/puncte de informare și consultanță pentru tineret / crearea și dezvoltarea unor rețele de informare specifice;
- optimizarea fluxului informațional privind politicile de tineret;
- sprijinirea inițiativelor tinerilor / conștientizarea funcțiilor specifice promoatoare ale organizațiilor neguvernamentale de și pentru tineret (socializare-integrare-participare);
- facilitarea accesului tinerilor la servicii publice specifice;
- sprijinirea accesului tinerilor la infrastructuri specifice.

##### c). *Participarea culturală:*

- creșterea consumului cultural în rândul tinerilor;
- stimularea creativității culturale;
- promovarea și susținerea tinerelor talente, cu accent pe cele defavorizate social.

##### d). *Participarea la educație:*

- dezvoltarea și diversificarea ofertei educaționale nonformale pentru tineret / facilitarea accesului tinerilor la această ofertă prin promovarea programului de înființare și dezvoltare a unei rețele de centre/birouri de tineret;
- facilitarea mobilității tinerilor între sistemul de învățământ și piața muncii;



- formarea de formatori în domeniul educației nonformale;
- promovarea cunoașterii culturii și tradițiilor naționale în procesul educațional;
- marcarea/sărbătorirea unor evenimente specifice tinerilor (Ziua adolescentului, Ziua Tineretului, etc)
- activități de educare în domeniul protecției mediului și încurajarea sportului și turismului pentru tineret.

*e). Atenuarea impactului factorilor de risc care conduc la marginalizare și excludere socială:*

- dezvoltarea de activități cu specific de prevenție și combatere a factorilor specifici de risc, în vederea reducerii numărului de tineri aflați în pericol sau în situație de marginalizare sau excludere socială;
- informarea tinerilor asupra riscului reprezentat de abandonul școlar și a necesității adaptării la cerințele pieței muncii.

*f). Stimularea creativității tinerilor:*

- activități stimulative pentru tinerii cu potențial creativ deosebit, cu precădere în domeniul tehnico-stiințific;
- dezvoltarea de centre de excelență pentru tinerii cu potențial ridicat.

*g). Promovarea mobilității tinerilor:*

- încurajarea dezvoltării de parteneriate internaționale între organizații neguvernamentale de tineret din jud. Dâmbovița și cele similare din alte țări / încurajarea schimburilor interculturale de tineret;
- atragerea de manifestări internaționale ale tineretului și promovarea imaginii României în lume.

**Art. 35.**

Finanțarea programelor și acțiunilor de/pentru tineret se face pe baza Regulamentului de finanțare, adoptat de către Consiliul de Conducere, cu majoritate absolută.

**Art. 36.**

La data înființării în baza Decretului-Lege nr. 150/1990, denumirea aleasă pentru „fundația pentru tineret” din județul Dâmbovița, prin hotărârea organului suprem de conducere (Consiliul de Conducere) la data de 26 iunie 1990, a fost „Fundația pentru Tineret Dâmbovița”; această denumire a „fundației județene pentru tineret” se modifică în „Fundația Județeană pentru Tineret Dâmbovița”, ca urmare a reorganizării în baza Legii nr. 146/2002 și adoptării prezentului RIOF de către Adunarea Generală.

**Art. 37.**

Structurile asociative de tineret, reprezentate în cadrul Adunării Generale la data aprobării modificărilor prezentului Regulament Intern de Organizare și Funcționare, care nu adoptă forma finală a acestuia prin semnătură și stampilă, nu pot avea reprezentanți în cadrul Adunării Generale după intrarea în vigoare a acestuia.

**Art. 38.**

Prezentul RIOF se completează cu *Regulamentul privind criteriile de admitere și reprezentare în cadrul FTD* și cu *Statutul reprezentantului delegat în Adunarea Generală a FTD*, (acestea făcând parte integrantă din RIOF), în total 13 pagini, precum și cu prevederile legale în vigoare.

**Art. 39.**

Prezentul RIOF intră în vigoare imediat după adoptarea lui și anulează orice prevedere anterioară contrară.

TEXT ADOPTAT ÎN SESIUNEA ADUNĂRII GENERALE ORDINARE  
din 27 aprilie 2007

Președinte,  
Matei Mircea Puiu




Vicepreședinte,  
Grigore Valentin



**Simionescu-Dobânda**  
**Ioana-Dana**



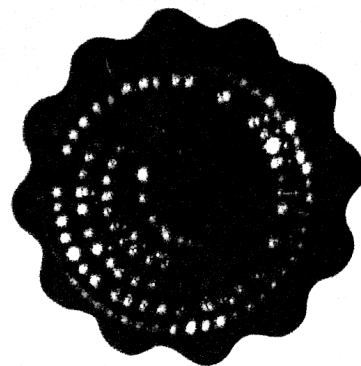
**BIROU NOTARIAL**

jud. Dâmbovița, Târgoviște, 130018

✉ str. Libertății, bl. A3, parter

☎ 0245 - 615431

Nr. operator de date personale 1186



**Încheiere de autentificare nr. 1317.**  
**Anul 2007 luna 05 ziua 22.**

În fața mea, **SIMIONESCU-DOBÂNDA IOANA-DANA**, notar public, la sediul biroului s-au prezentat:

- **Matei Mircea-Puiu** CNP 1651013151789, domiciliat în mun. Târgoviște, Ale. Trandafirilor, bl. 11, sc. A, et. 1, ap.6, jud. Dâmbovița, identificat cu CI seria DD nr. 016333, eliberată de Pol. Mun. Târgoviște, la data de 29.10.1999, în calitate de președinte al FTD;

- **Grigore Valentin** CNP 1680214151774, domiciliat în mun. Târgoviște, Str. Ion Heliade Rădulescu nr. 7, jud. Dâmbovița, identificat cu CI seria DD nr. 119121, eliberată de Pol. Mun. Târgoviște, la data de 10.07.2002, în calitate de vicepreședinte al FTD;

care, după ce au citit actul au consimțit la autentificarea prezentului și au semnat toate exemplarele.

În temeiul art. 8, lit. b din Legea nr. 36 / 1995,

**SE DECLARĂ AUTENTIC PREZENTUL ÎNSCRIS.**

S-a perceput onorariul de 115,00 lei și TVA în sumă de 21,85 lei, cu B.F. nr. 37

Notar public,  
**SIMIONESCU-DOBÂNDA**  
**IOANA-DANA**

